



สถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๕๙(มกราคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๒๖๕๕, โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๒๑๔๑

E-mail :krabilabour@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม) โดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงานเพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการ วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้นได้รายงาน สรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการ ค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานใน เขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื้อหานำเสนอประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๒ เนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- ★ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดกระบี่
- ★ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกระบี่
- ★ สถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่
 - ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - การประกันสังคม
 - ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
 - ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดกระบี่ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกระบี่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่) รวมทั้ง หน่วยงานราชการอื่นๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่ สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดกระบี่ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกระบี่ และสำนักงานคลังจังหวัด กระบี่ จึงขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ เนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่	
★ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดกระบี่	๕
★ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกระบี่	๙
★ สถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่	๑๓
- ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ	๑๓
- การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ	๑๖
- การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๘
- การส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๙
- การประกันสังคม	๒๒
- ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๒๓
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๒๔
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
ตาราง ๑ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามสถานภาพแรงงานปี ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน	๒๗
ตาราง ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมปี ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน	๒๘
ตาราง ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพและเพศปี ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน	๒๙
ตาราง ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามระดับการศึกษาปีและเพศ ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน	๓๐
ตาราง ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙	๓๑
ตาราง ๖ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๓๒

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี ๒๕๕๙
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดกระบี่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๗ พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรกได้แก่ ๑) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ๑๒,๑๐๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๕.๕๙ ของ GDP) ๒) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๑๐,๙๔๕ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๖๙ ของ GDP) ๓) โรงแรมและภัตตาคาร ๘,๔๙๒ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๖.๘๓ ของ GDP)
(ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดกระบี่)

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๔.๕ ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (เท่ากับ ๑๐๔.๐) หรือคิดเป็นร้อยละ ๐.๕ และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (ก.ย. ๒๕๕๘) สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ เฉลี่ยช่วงระยะเวลา ทั้งปี (มกราคม – ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

ปี ๒๕๕๙ จังหวัดกระบี่มีข้อมูลนิติบุคคลจำนวน ๓๓๗ ราย เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ ที่มีจำนวน ๓๑๗ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๕.๙๓ ห้างหุ้นส่วนจำกัดจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๑๑๖ ราย ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๖.๔๕ (ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่)

จดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ จำนวน ๖ แห่ง ลดลง จากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ ๑๔.๒๙ รวมทุนจดทะเบียน ๒๗๓.๘๐ ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๕ คน มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ (สะสม) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๕๙๐ โรงงาน เงินลงทุน ๒๖,๘๓๒.๑๓ ล้านบาท มีจำนวนคนงาน ๘,๔๔๒ คน

(ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกระบี่)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดกระบี่ มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๗๓,๔๘๘ คน เป็นผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๙๐,๙๓๘ คน (ชาย ๑๔๓,๔๖๓ คน, หญิง ๑๔๗,๑๗๕ คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๐๕,๙๑๓ คน (ชาย ๑๑๙,๕๐๐ คน, หญิง ๘๖,๔๑๓ คน) เป็นผู้มีงานทำ ๒๐๐,๘๙๒ คน (ชาย ๑๑๖,๓๘๓ คน, หญิง ๘๔,๕๐๘ คน) ผู้ว่างงาน ๕,๐๒๑ คน (ชาย ๓,๑๑๖ คน, หญิง ๑,๙๐๕ คน) ส่วนผู้ซึ่งไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๘๕,๐๒๕ คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน ๔๐,๐๗๖ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๔,๕๘๓ คน และ อื่นๆ จำนวน ๓๐,๓๖๖ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๐๐,๘๙๒ คน ทำงานในภาคเกษตร ๙๔,๓๓๙ คน หรือร้อยละ ๔๖.๙๖ และทำงานนอกภาคเกษตร ๑๐๖,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๓ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน ๒๙,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๑ รองลงมา กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒๕,๙๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๒ สาขาการผลิต จำนวน ๑๒,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๑ การก่อสร้าง จำนวน ๑๐,๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๑ และสาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน ๖,๔๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๙,๘๙๔ คน หรือร้อยละ ๒๙.๘๑



การว่างงาน จังหวัดกระบี่ มีผู้ว่างงาน/อัตราการว่างงาน ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ จำนวน ๕,๐๒๒ คนหรือร้อยละ ๒.๔๓ ของกำลังแรงงาน มีตำแหน่งงานว่าง ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔,๑๙๕ อัตรา หรือร้อยละ ๘๓.๕๓ ของผู้ว่างงาน ส่วนระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑,๕๐๗ คน หรือร้อยละ ๓๕.๙๒ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดกระบี่ มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐,๓๔๔ คน (ชาย ๖๗,๓๔๗ คน , หญิง ๕๒,๙๙๘ คน) แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๒๕๔ คน ร้อยละ ๕๖.๗๑ รองลงมาประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๕,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๘) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน ๗๐,๐๗๕ (ร้อยละ ๕๘.๒๒) รองลงมาเป็นการขายส่งขายปลีก จำนวน ๒๐,๔๑๔ (ร้อยละ ๑๖.๙๖) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน ๓๔,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๘) (ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่)

การบริการจัดหางานในประเทศ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔,๑๙๕ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑,๘๘๑ คน และบรรจุงานจำนวน ๓,๘๘๖ คน จะมีอัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๙๒.๖๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ ๓๕.๙๒ (๑,๕๐๗ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวช. ร้อยละ ๒๒.๐๗ (๙๒๖ อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๔.๖๑ (๖๑๓ อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๑๓.๘๙ (๕๘๓ อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ ๘.๕๑ (๓๕๗ อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๔.๙๘ (๒๐๙ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ

อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๓๘.๑๘ (๑,๔๘๔ คน)

แรงงานต่างด้าว จังหวัดกระบี่ มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ รวมจำนวน ๒๒,๑๕๓ คน จำแนกเป็นประเภทการเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานจำนวน ๑๕,๘๑๔ คน ได้แก่ แรงงานประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน ๑,๑๔๐ คน แรงงานประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน ๑,๓๙๑ คน แรงงานต่างด้าวประเภท พิสูจน์ สัญชาติ จำนวน ๑๓,๒๖๔ คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๙ คน

คนงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต มีทั้งสิ้นจำนวน ๖,๓๓๙ คน แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทคือ ชนกลุ่มน้อย/พื้นที่สูง จำนวน ๒๔๘ คน ประเภทแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่มาจากทะเลเบียนตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ (ญ. ศูนย์ OSS) จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จดทะเบียนตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (ญ. ศูนย์ OSS กระบี่) รวม ๖,๐๘๗ คน (สัญชาติเมียนมา ๕,๓๒๕ คน, สัญชาติลาว ๕๖๒ คน, สัญชาติกัมพูชา ๒๐๐ คน) เมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดกระบี่ ทุกประเภทแล้วพบว่า มีแรงงานสัญชาติเมียนมามากที่สุด กล่าวคือมีจำนวน ๑๘,๓๕๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๗

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๕๙ จังหวัดกระบี่ มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๒ คน โดยใช้วิธีการเดินทางแบบ Re-Entry ซึ่งสามารถจำแนกภูมิภาคที่ขอไปทำงานได้ ดังนี้ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๗ คน ตะวันออกกลาง จำนวน ๑ คน ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๔ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในรอบปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ปี ๒๕๕๙ มีรายละเอียดดังนี้

มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๕๔ คน ผ่านการฝึก จำนวน ๗๑ คน ในสาขาช่างเครื่องกล จำนวน ๖ คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๗ คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๘ คน และสาขาธุรกิจบริการ จำนวน ๔๐ คน

มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๗๘๓ คน ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๗๖๓ คน ร้อยละ ๙๙.๒๘ โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจบริการ จำนวน ๑,๒๖๔ คน หรือร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๕๑ คน ร้อยละ ๑๖.๓๒ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๙๔ คน หรือร้อยละ ๑๔.๒๕ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๓๓๕ คน หรือร้อยละ ๑๒.๑๒ ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๒๑ คน หรือร้อยละ ๗.๙๙ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๗๗ คน หรือร้อยละ ๒.๗๖ และช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๒๑ คน หรือร้อยละ ๐.๐๗

มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๔๕ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๖๐๖ คน กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด กล่าวคือมี จำนวน ๖๕๓ คน ซึ่งผ่านการทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๙๒

(ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐,๗๗๙ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน จำนวน ๔๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๐๘) โดยพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖ แห่ง เป็นสถานประกอบกิจการประเภทการผลิต จำนวน ๑ แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือการปฏิบัติตามข้อบังคับ สถานประกอบการประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒ แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือวันหยุดพังกงานและการจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน และสถานประกอบการประเภทกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ จำนวน ๑ แห่ง กิจการประเภทขายส่งขายปลีก จำนวน ๑ แห่ง เรื่องการจ่ายค่าจ้าง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๐๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐,๒๒๖ คน พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๓ แห่ง ส่วนใหญ่ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๗ แห่ง รองลงมา เป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต จำนวน ๑๕ แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้ว



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน จังหวัดกระบี่ ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ พบว่ามีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๘๗ คน จำแนกตามตามประเภทความร้ายแรง พบว่าสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ใน ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๘ คน ๒) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๔ และ ๓) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๙ ๔) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๙ และ ๕) ตกจากที่สูง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และ ข้อขัดแย้งภายในจังหวัดกระบี่

ในช่วงปี ๒๕๕๙ ไม่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อแย้งแต่อย่างใด

การจัดสวัสดิการ มีการส่งเสริมกิจกรรม ที่ให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑๑ แห่ง ได้แก่ การจัดเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ จำนวน ๔๕ แห่ง การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๓๑ แห่ง และมีเงินโบนัสให้แก่พนักงาน จำนวน ๑๗ แห่ง มีการจัดชุดทำงานให้พนักงาน จำนวน ๓ แห่ง มีการจัดที่พักให้แก่พนักงาน จำนวน ๒ แห่ง จัดกิจกรรมโรงงานสีเขียว จำนวน ๑๒ แห่ง และจัดมุมแม่ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ได้รับสวัสดิการทั้งสิ้น จำนวน ๘,๙๘๙ คน

(ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่)

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการ ในจังหวัดกระบี่ ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ พบว่ามีการเลิกกิจการจำนวน ๓๓ แห่ง เป็นสถานประกอบการประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๑๓ แห่ง การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๑ แห่ง การก่อสร้าง จำนวน ๖ แห่ง ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑ แห่ง และประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดกระบี่ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๓๖๘ แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๑๐,๕๖๖ คน แยกเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๓๖,๒๙๓ คน ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓,๑๓๑ คนและผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๖๑,๑๔๒ คน และมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลจังหวัดกระบี่

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๓๐,๔๑๑ หรือร้อยละ ๒๗.๕๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ประโยชน์ทดแทนประเภทสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๖,๙๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๗ ว่างงาน จำนวน ๑,๕๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ เจ็บป่วย จำนวน ๑,๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๓ บำนาญชราภาพ จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๙ และคลอดบุตร จำนวน ๓๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ ตามลำดับ

(ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่)



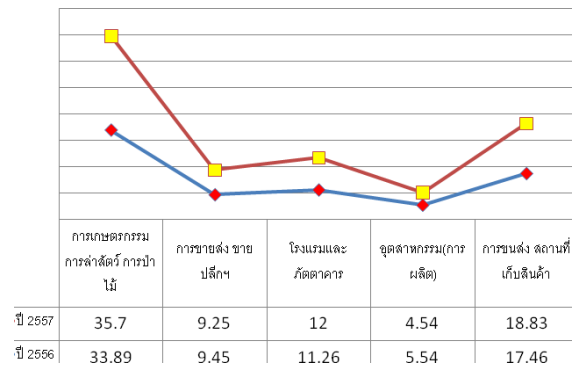
ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี ๒๕๕๗
ณ ราคาคงที่ (GROSS PROVINCIAL
PRODUCT AT CONSTANT PRICES)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้	๒๖,๙๒๒	๓๕.๗๐
การประมง	๑,๓๕๙	๑.๘๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๘๙	๐.๒๕
การขายส่ง ขายปลีก	๖,๙๗๕	๙.๒๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๙,๐๕๒	๑๒.๐๐
อุตสาหกรรม(การผลิต)	๓,๔๒๔	๔.๕๔
อสังหาริมทรัพย์	๑,๘๕๗	๒.๔๖
การศึกษา	๒,๗๑๓	๓.๖๐
การไฟฟ้า แก๊ส และประปา	๑,๑๖๐	๑.๕๔
ตัวกลางทางการเงิน	๒,๘๙๙	๓.๘๔
การบริหารงานราชการ	๒,๕๑๒	๓.๓๓
การก่อสร้าง	๒,๐๘๘	๒.๗๗
การบริการด้านชุมชน	๒๙๑	๐.๓๙
การบริการด้านสุขภาพ	๑,๐๖๗	๑.๔๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑๔,๒๐๔	๑๘.๘๓
ลูกจ้างในครัวเรือน	๖๐	๐.๐๘
รวม	๗๕,๔๑๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกระบี่

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน ๕ สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ การเกษตรกรรมฯ (ร้อยละ ๓๓.๙๐) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม (ร้อยละ ๑๘.๘๓) โรงแรมและภัตตาคาร (ร้อยละ ๑๒.๐๐) การขายส่ง ขายปลีก (ร้อยละ ๙.๒๕) และอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๔.๕๔) รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดกระบี่ ในปี ๒๕๕๗ เท่ากับ ๒๐๓,๙๐๙ บาท

แผนภูมิ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ที่สำคัญ ๕ อันดับ



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่ ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ โดยสรุป การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดกระบี่ มีจำนวน ๒๓๔ รายการ ครอบคลุมสินค้ารวม ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่ม หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่ ปรากฏผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ ๑๐๐ สำหรับเดือนกันยายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๙๓ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๑๐๖.๗๙) สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๓ ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๑๓

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่ เท่ากับ ๑๐๐ สำหรับเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เท่ากับ ๑๐๔.๕ และเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ เท่ากับ ๑๐๔.๒

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓

๓.๒ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖

๓.๓ เฉลี่ยทั้งปี (มกราคม-ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดกระบี่เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ อยู่ที่ ๐.๓ สาเหตุมาจากดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ส่วนดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อยู่ที่ ๐.๐

๔.๑. ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ สาเหตุมาจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (น้ำมันเชื้อเพลิง) ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า (เสื้อผ้าเด็ก ผ้าอ้อมสำเร็จรูป) ดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล (สบู่ยาสีฟัน) และดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์(เบียร์) สูงขึ้นในอัตราส่วนที่เท่ากันคือร้อยละ ๐.๑

๔.๒. ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อยู่ที่ ๐.๐ แต่ยังมีการเปลี่ยนแปลงจากดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ (แตงกวา เห็ด ผักบุ้ง มะเขือ บวบ พักทอง ถั่วฝักยาว พักเขียว ต้นหอม พริกสด ขิง กระเทียม) ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ไอศกรีม กะทิสำเร็จรูป มะพร้าวขูด)ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำผลไม้) ขณะที่ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๒ (ไข่ไก่ นมผง) ดัชนีหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๙ (ข้าวสาร)

๕. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ สาเหตุมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ เป็นผลมาจากดัชนีหมวดผักและ

ผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๗ ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ ดัชนีหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ ดัชนีหมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ เป็นผลมาจากดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑๓.๘ ดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๒ ดัชนีหมวดการบันเทิง การอ่านการศึกษาและศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ ดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๑

๖. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ยทั้งปี ๒๕๕๔ (มกราคม-ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๔ เทียบกับปี ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ เป็นผลมาจากสำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ เป็นผลมาจากดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๑ ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๒.๕ ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ดัชนีหมวดอาหารบริโภคในบ้านและดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นในอัตราส่วนที่เท่ากันคือร้อยละ ๐.๒ ดัชนีหมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๙ สาเหตุมาจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๑.๖ ดัชนีหมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ ๑.๔ ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๗

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๔

หมวด	ต.ค. ๕๔	พ.ย. ๕๔	ธ.ค. ๕๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	๑๐๔.๒	๑๐๔.๒	๑๐๔.๕
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๐.๕	๑๑๐.๖	๑๑๐.๖
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๙	๑๐๐.๙	๑๐๑.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๓๑.๘	๑๓๑.๘	๑๓๑.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่



๓.รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดกระบี่ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดกระบี่มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากด้านอุปทานมีสัญญาณหดตัวจากภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ด้านอุปสงค์มีสัญญาณขยายตัว ตามการลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ”

ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๔.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๒๐.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการลดลงของปริมาณยางพารา และปริมาณผลปาล์มทะลาย ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัว ร้อยละ -๑.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการลดลงของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษี และจำนวนเที่ยวบินลงที่จังหวัด ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๒.๙ ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานในจังหวัด และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑.๔ เมื่อเทียบกับ ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุนรวม ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ ๒๐.๐ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวตามรายจ่ายลงทุน สำหรับดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๒.๑ จากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ และปริมาณการจำหน่ายสุราและเบียร์ที่จำหน่ายในจังหวัด เป็นสำคัญ

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๙.๕ เมื่อเทียบกับ ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ ๓๗.๑ จากการเพิ่มขึ้นของราคายางพารา และราคาผลปาล์มน้ำมัน เป็นสำคัญ

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ ๓.๗ เมื่อ

เทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดกระบี่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สาเหตุจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น สำหรับสถานการณ์การจ้างงานลดลง ร้อยละ -๓.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยความต้องการแรงงานอยู่ในภาคธุรกิจโรงแรม เป็นสำคัญ

ด้านการคลัง ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม มีจำนวน ๕๐๙.๓ ล้านบาท เบิกจ่ายลดลงร้อยละ -๖.๖ แบ่งเป็นรายจ่ายประจำจำนวน ๑๙๓.๖ ล้านบาท เบิกจ่ายลดลง ร้อยละ -๑๓.๘ รายจ่ายลงทุน (รวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณเหลือปี) จำนวน ๓๑๕.๗ ล้านบาท เบิกจ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๙ สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนส่วนใหญ่เป็นการดำเนินโครงการของกรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับการจัดเก็บรายได้เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๔.๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๑ เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่กระบี่จัดเก็บได้จำนวน ๑๒๒.๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๔ ตามการจัดเก็บภาษีธุรกิจเฉพาะ, ภาษีแสตมป์ และภาษีเงินได้นิติบุคคล สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่กระบี่ จัดเก็บได้จำนวน ๒.๙ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๗๐.๖ ตามการจัดเก็บภาษีน้ำมันฯ ด้านศุลกากรกระบี่ จัดเก็บได้จำนวน ๐.๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๘ ตามการจัดเก็บ อากรขาเข้า สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่กระบี่ จัดเก็บได้จำนวน ๐.๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๔ ส่วนราชการอื่น จัดเก็บได้จำนวน ๑๗.๖ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๓



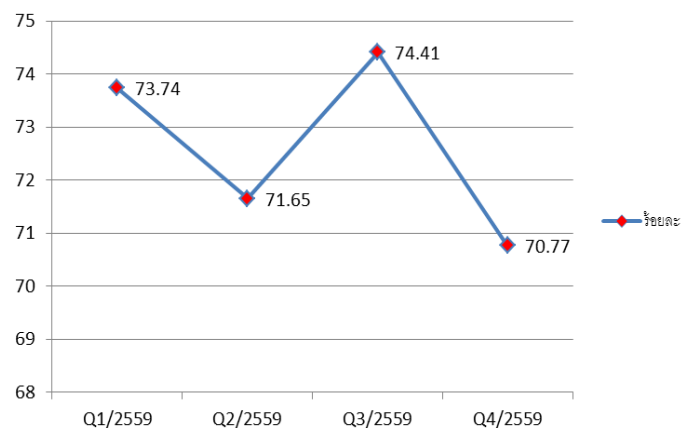
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ปัจจุบันสถานการณ์ทางการเมืองเข้าสู่ภาวะปกติ ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ การลงทุนมีการขยายตัว การจ้างงานเป็นไปตามกลไกตลาดการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำ ให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกระบี่ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด มีอัตราร้อยละ ๗๐.๗๗ มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ที่มีอัตรา ๗๔.๓๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๘ (อัตราร้อยละ ๘๕.๒๔) จะเห็นได้ว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเล็กน้อย สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการจ้างแรงงานจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับภาวะการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ การเมือง และสังคมในขณะนั้น

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

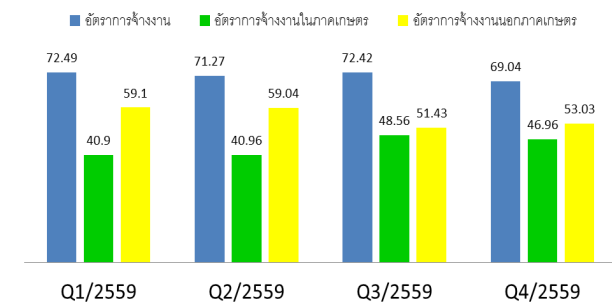


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

๒. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกระบี่ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของในจังหวัดกระบี่ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ ๔๖.๙๖ มีอัตราส่วนที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๔๘.๕๖) อาจเนื่องจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง การเข้าสู่ช่วงของฤดูการการเกษตร ซึ่งคาดว่าเมื่อถึงต้นปี ๒๕๖๐ แนวโน้มการจ้างงาน/ทำงานในภาคเกษตร จะเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ ๒ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดกระบี่



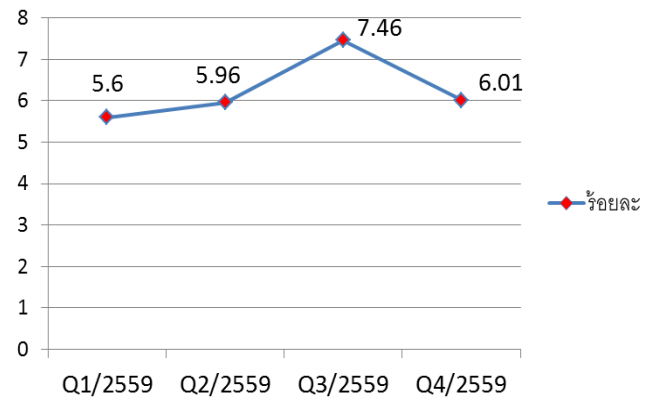
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา ๖.๐๑ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตรา ๗.๔๖ อาจเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และผลจากปัจจัยฤดูกาล ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดกระบี่

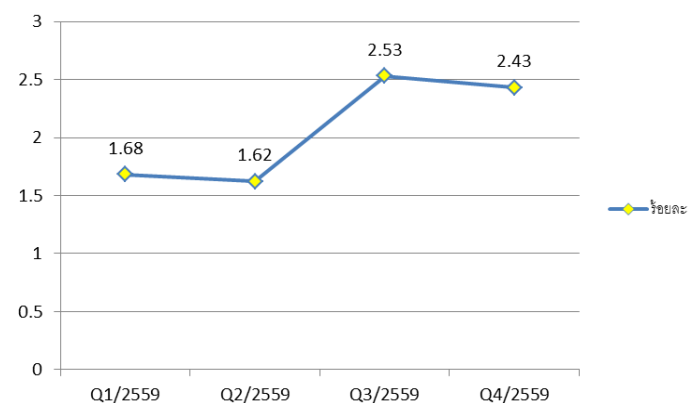


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

๓. อัตราการว่างงาน

จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดกระบี่ จะพบว่า แต่ละไตรมาสจะมีการปรับตัวขึ้นสูงและลดลงตามปัจจัยของฤดูกาล กล่าวคือ ในช่วงฤดูการท่องเที่ยวอัตราการว่างงานน้อยกว่าในช่วงโลว์ซีซั่น ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ผู้ว่างงานในจังหวัดกระบี่ จำนวน ๕,๐๒๒ ราย (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๒.๔๓ ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๕๓)

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดกระบี่



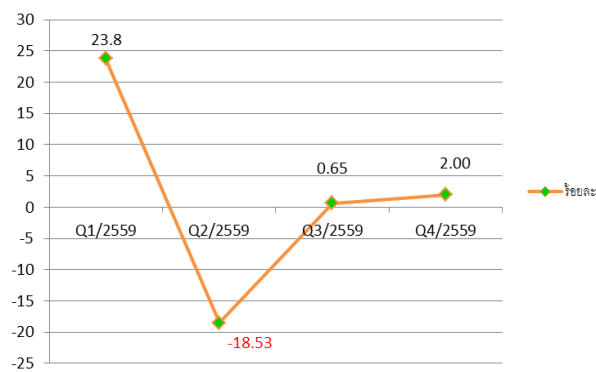
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่



๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๓๖,๒๙๓ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการลดลงเล็กน้อย กล่าวคือไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ร้อยละ ๒.๑๖

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

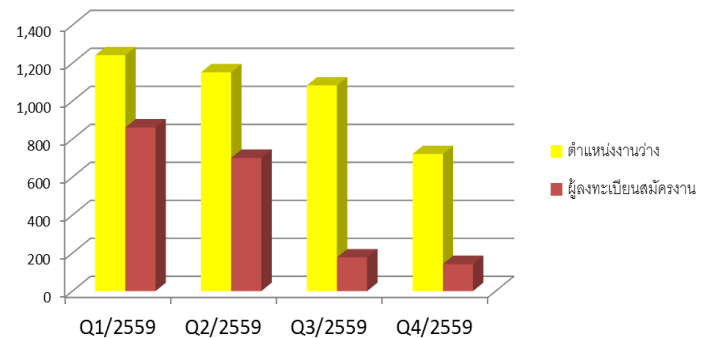


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

๕. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ ๔ ปี ๒๕๕๙ มีการบรรจุนานทั้งหมดจำนวน ๓,๘๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๖.๕๙ ของผู้ที่ได้ทำการลงทะเบียนสมัครงานไว้

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดกระบี่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

๖. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐-๑๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๑๐.๓๒ แสดงว่า ผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา จำนวน ๐ - ๑๐ คน

๗. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมีจำนวนสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

สำหรับการตรวจความปลอดภัย มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๐๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐,๒๒๖ คน พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๓ แห่ง ส่วนใหญ่อยู่ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๗ แห่ง รองลงมา เป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต จำนวน ๑๕ แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้ว

๘. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

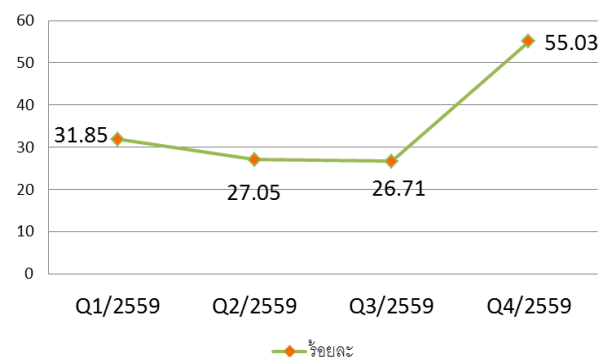
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง โดยปี ๒๕๕๙ ไม่มีข้อเรียกร้อง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง โดยปี ๒๕๕๙ ไม่พบข้อขัดแย้ง

๙. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๓ อัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓ ที่อยู่ที่ร้อยละ ๒๖.๗๑

แผนภูมิ ๗ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดกระบี่



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดกระบี่

สถานการณ์แรงงานจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

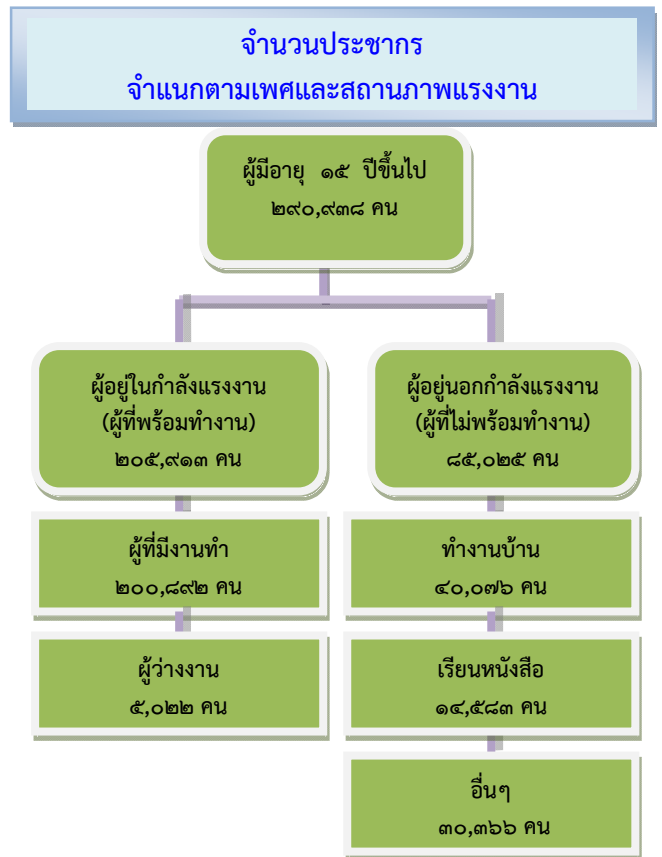
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
๕. การประกันสังคม
๖. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
๗. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกระบี่มีประชากรทั้งสิ้น ๓๗๓,๔๘๘ คน เป็นประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไปจำนวน ๒๙๐,๙๓๘ คน (ชาย ๑๔๓,๗๖๓, หญิง ๑๔๗,๑๗๕ คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๐๕,๙๑๓ คน (ชาย ๑๑๙,๕๐๐ คน, หญิง ๘๖,๔๑๓ คน) ได้แก่ผู้มีงานทำ ๒๐๐,๘๙๒ คน (ชาย ๑๑๖,๓๘๓ คน, หญิง ๘๔,๕๐๘ คน) ผู้ว่างงาน ๕,๐๒๒ คน (ชาย ๓,๑๑๖ คน, หญิง ๑,๙๐๕ คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน ๘๕,๐๒๕ คน (ชาย ๒๔,๒๖๓ คน, หญิง ๖๐,๗๖๒ คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน ๔๐,๐๗๖ คน เรียนหนังสือ ๑๔,๕๘๓ คน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้ ๓๐,๓๖๖ คน

(ตารางภาคผนวก)

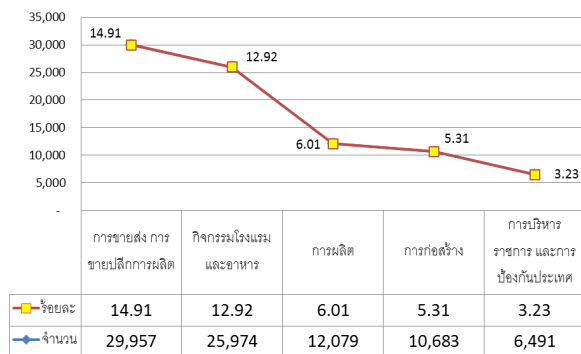
แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดกระบี่ ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

สำหรับผู้มีงานทำ ๒๐๐,๘๙๒ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร ๙๔,๓๓๙ คน หรือร้อยละ ๔๖.๙๖ ทำงานนอกภาคเกษตร ๑๐๖,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๓ โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน ๒๙,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๑ รองลงมาคือกิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒๕,๙๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๒ สาขาการผลิต จำนวน ๑๒,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๑ การก่อสร้าง จำนวน ๑๐,๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๑ และสาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน ๖,๔๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓

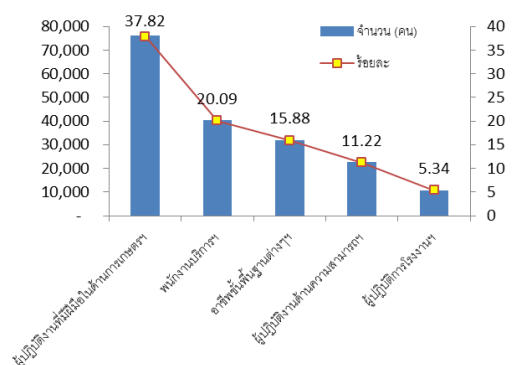
แผนภูมิที่ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๙๙๕ คน ร้อยละ ๓๗.๘๒ ๒) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๔๐,๓๖๓ คน ร้อยละ ๒๐.๐๙ ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๑,๙๑๘ คน ร้อยละ ๑๕.๘๘ ๔) พนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๒๒,๕๔๕ คน ร้อยละ ๑๑.๒๒ และ ๕) ผู้ปฏิบัติโรงงานและเครื่องจักร และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐,๗๔๖ คน ร้อยละ ๕.๓๔

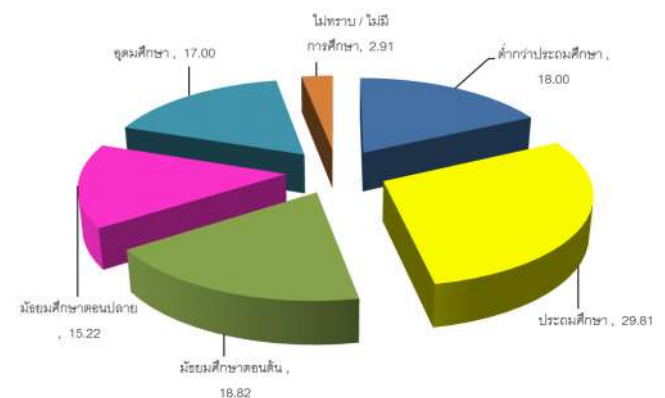
แผนภูมิที่ ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๙,๘๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๑ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๖,๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๔.๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๐ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๓,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๐,๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๒ และไม่มีการศึกษา/ไม่ทราบ จำนวน ๕,๘๕๒ ร้อยละ ๒.๙๑ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามระดับการศึกษา ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

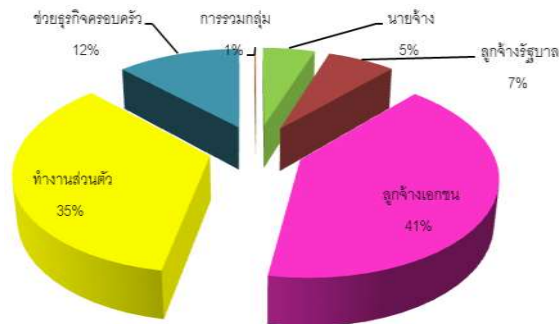


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๘๒,๒๑๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๒) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๙,๘๘๗ คน (ร้อยละ ๓๓.๙๔) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๒๔,๕๗๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๓) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๐,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๖.๗๑) นายจ้าง จำนวน ๑๐,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๕.๑๖) ตามลำดับ



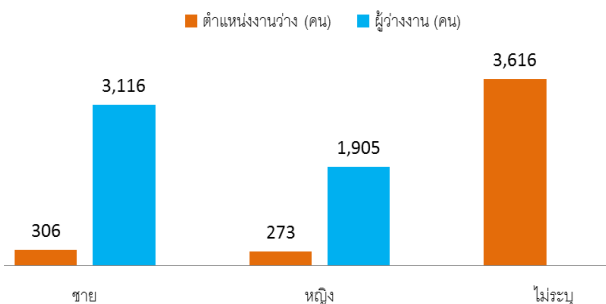
แผนภูมิที่ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ณ ไตรมาสที่ ๔ /๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ผู้ว่างงานในจังหวัดกระบี่ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕,๐๒๒ คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๒.๔๓) ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกลุ่ม ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ ๑.๕๑ (๓,๑๑๖ คน) ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๐.๙๒ (๑,๙๐๕ คน)

แผนภูมิที่ ๖ ผู้ว่างงาน และจำนวนตำแหน่งงานว่าง จังหวัดกระบี่ จำแนกชาย และหญิง ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙

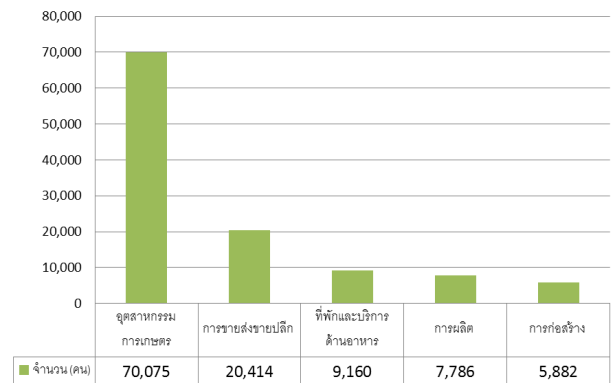


ที่มา : สนง.สถิติจังหวัดกระบี่ / สนง. จัดหางานจังหวัดกระบี่

สำหรับแรงงานนอกระบบจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๐,๓๔๔ คน โดยแรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน ๖๘,๒๕๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ

๕๖.๗๑ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑.อุตสาหกรรมเกษตร จำนวน ๗๐,๐๗๕ (ร้อยละ ๕๘.๒๒) ๒.การขายส่งขายปลีก จำนวน ๒๐,๔๑๔ (ร้อยละ ๑๖.๙๖) ๓. ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน ๙,๑๖๐ (ร้อยละ ๗.๖๑) ๔.การผลิต จำนวน ๗,๗๘๖ (ร้อยละ ๖.๔๖) และ ๕. การก่อสร้าง จำนวน ๕,๘๘๒ (ร้อยละ ๔.๘๘)

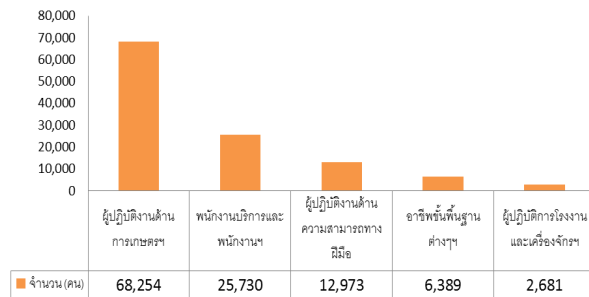
แผนภูมิที่ ๗ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ ลำดับแรก ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ (ข้อมูลปี ๒๕๕๙)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๖๘,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๑) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๕,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๘) ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๒,๙๗๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๗๗) ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๓๘๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๐) ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒,๖๘๑ คน (ร้อยละ ๒.๒๒)

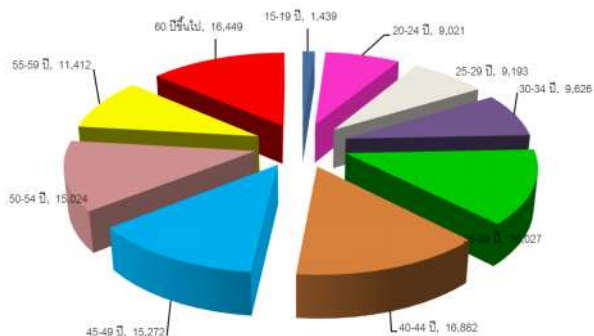
แผนภูมิที่ ๘ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ (ใช้ข้อมูลปี ๒๕๕๙)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ ๕ อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๔๐ - ๔๔ ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี มีจำนวน ๑๖,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๒) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๖,๔๔๙ (ร้อยละ ๑๓.๖๖) ผู้มีอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๖,๐๒๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๑) อายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๕,๒๗๒ (ร้อยละ ๑๒.๖๙) และอายุ ๕๐-๕๔ ปี มีจำนวน ๑๕,๐๒๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๘)

แผนภูมิที่ ๙ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอายุ

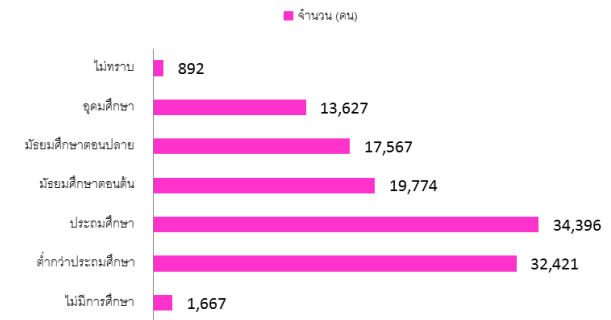


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ (ใช้ข้อมูลปี ๒๕๕๙)

สำหรับด้านการศึกษา ๕ อันดับแรกของแรงงานนอกระบบ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน ๓๔,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๘) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๒,๔๒๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๙,๗๗๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๓)

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๗,๕๖๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๙) และระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๓,๖๒๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๒) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดกระบี่ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ (ใช้ข้อมูลปี ๒๕๕๙)

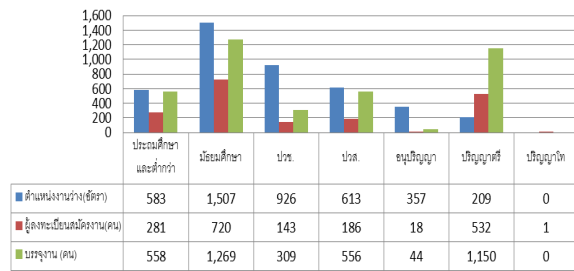
๒. การจัดทำงานและส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๕๙ มีนายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔,๑๙๕ อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑,๘๘๑ คน และบรรจุนาน จำนวน ๓,๘๘๖ คน มีอัตราการบรรจุนาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ ๙๒.๖๓

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ ๓๕.๙๒ (๑,๕๐๗ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวช. ร้อยละ ๒๒.๐๗ (๙๒๖ อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๔.๖๑ (๖๑๓ อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๑๓.๘๙ (๕๘๓ อัตรา)ระดับอนุปริญญา ร้อยละ ๘.๕๑ (๓๕๗ อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๔.๙๘ (๒๐๙ อัตรา) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิที่ ๑๑ ตำแหน่งงานว่าง/การสมัคร/การบรรจุงานในจังหวัดกระบี่ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๙

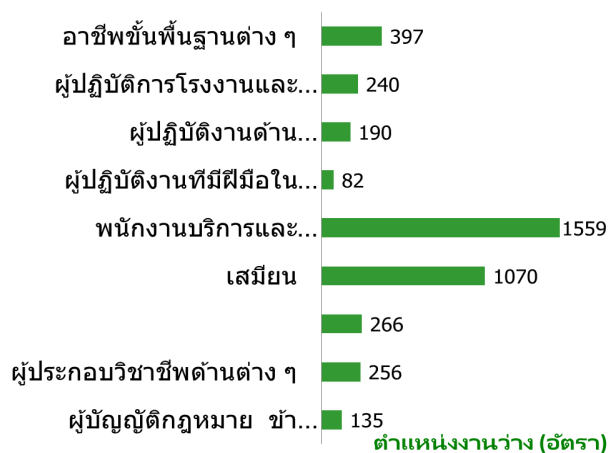


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

ด้านอาชีพพบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑,๕๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๑๖) รองลงมาคือ เสมียน จำนวน ๑,๐๗๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๕.๕๐) ส่วนตำแหน่งที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน ๑,๔๘๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๘

(ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๒ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

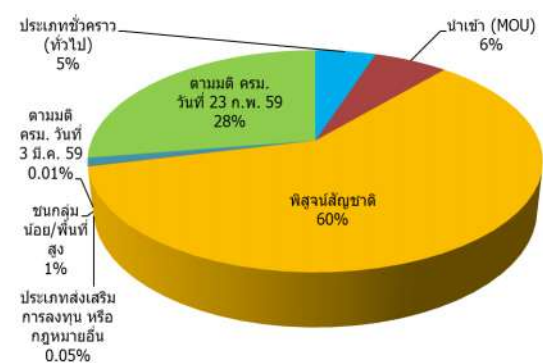
๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จังหวัดกระบี่ มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยได้รับอนุญาตทำงานข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมจำนวน ๒๒,๑๕๓ คน

จำแนกเป็นประเภทการเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำนวน ๑๕,๘๑๔ คน ได้แก่ แรงงานประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน ๑,๑๔๐ คน แรงงานประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน ๑,๓๙๑ คน แรงงานต่างด้าวประเภท พิสูจน์ สัญชาติ จำนวน ๑๓,๒๖๔ คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๙ คน

คนงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต มีทั้งสิ้น จำนวน ๖,๓๓๙ คน แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทคือ ชนกลุ่มน้อย/พื้นที่สูง จำนวน ๒๔๘ คน ประเภทแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่มาจากทะเลเบียนตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ (ญ. ศูนย์ OSS) จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จดทะเบียนตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (ญ. ศูนย์ OSS กระบี่) รวม ๖,๐๘๗ คน (สัญชาติเมียนมา ๕,๓๒๕ คน, สัญชาติลาว ๕๖๒ คน, สัญชาติกัมพูชา ๒๐๐ คน) เมื่อเปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดกระบี่ ทุกประเภทแล้วพบว่า มีแรงงานสัญชาติเมียนมามากที่สุด กล่าวคือมีจำนวน ๑๘,๓๕๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๗

แผนภูมิ ๑๓ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดกระบี่ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

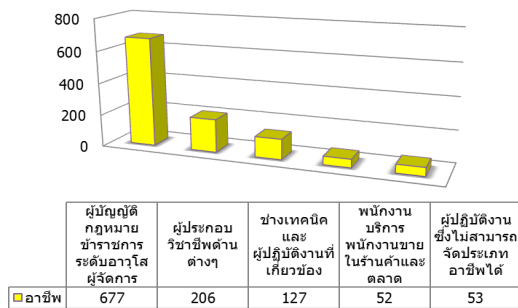


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่



หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าว ถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๖๗๗ คน ร้อยละ ๕๙.๓๘ และเป็นผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๔ แสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานไทยในจังหวัดกระบี่ ต้องพึ่งแรงงาน ทักษะฝีมือที่ความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้อง ส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่า มาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ ๑๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอาชีพ ๕ อันดับแรก



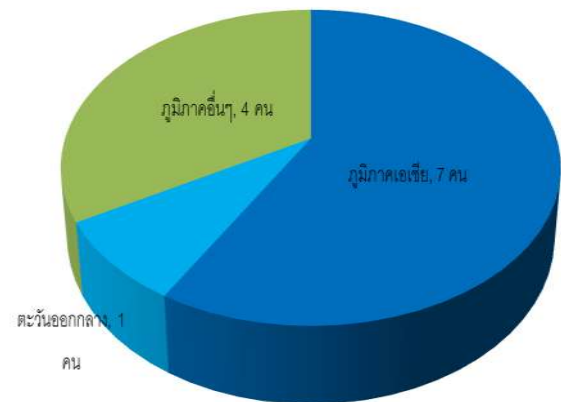
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ในจังหวัดกระบี่ มีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือจำนวน ๕๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๕ รองลงมาคือ สัญชาติอังกฤษมีจำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๕ สัญชาติฟิลิปปิน จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๑ สัญชาติจีน จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔ สัญชาติอินเดีย จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๕ ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก)

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วง ปี ๒๕๕๙ จังหวัดกระบี่ มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๒ คน โดยใช้วิธีการเดินทางแบบ Re-Entry ซึ่งสามารถจำแนกภูมิภาคที่ขอไปทำงานได้ ดังนี้ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๗ คน ตะวันออกกลาง จำนวน ๑ คน ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๔ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่)

แผนภูมิ ๑๕ แรงงานไทยในจังหวัดกระบี่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

๓. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ปี ๒๕๕๙ มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๑๕๔ คน ผ่านการฝึก จำนวน ๗๑ คน ในสาขาช่างเครื่องกล จำนวน ๖ คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๗ คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๘ คน และสาขาธุรกิจบริการ จำนวน ๔๐ คน

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๒,๗๘๓ คน ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๗๖๓ คน ร้อยละ ๙๙.๒๘ โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือธุรกิจบริการ จำนวน ๑,๒๖๔ คน หรือ

ร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๕๑ คน ร้อยละ ๑๖.๓๒ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๙๔ คน หรือ ร้อยละ ๑๔.๒๕ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๓๓๕ คน หรือร้อยละ ๑๒.๑๒ ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๒๑ คน หรือร้อยละ ๗.๙๙ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๗๗ คน หรือร้อยละ ๒.๗๖ และช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๒๑ คน หรือร้อยละ ๐.๐๗

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๔๕ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๖๐๖ คน กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด กล่าวคือมี จำนวน ๖๕๓ คน ซึ่งผ่านการทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๙๒

(ตารางภาคผนวก)

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๔. การส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ มีภารกิจในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครอง

แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๒๖ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๕๗)

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๙

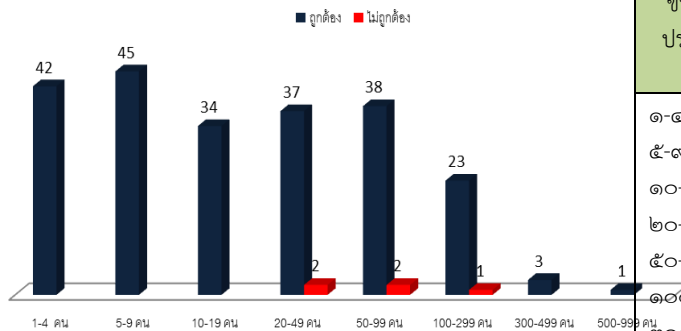
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี ๒๕๕๙	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๔ คน	๔๒	๑๑๕
๕-๙ คน	๔๕	๓๑๗
๑๐-๑๙ คน	๓๔	๔๖๑
๒๐-๔๙ คน	๓๗	๑,๐๙๐
๕๐-๙๙ คน	๓๙	๒,๙๐๗
๑๐๐-๒๙๙ คน	๒๓	๔,๐๙๕
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๑,๒๐๖
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๕๘๘
รวม	๒๒๔	๑๐,๗๗๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

โดยพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖ แห่ง เป็นสถานประกอบกิจการประเภทการผลิต จำนวน ๑ แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือการปฏิบัติตามข้อบังคับสถานประกอบการประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒ แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือวันหยุดพนักงานและการจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน และสถานประกอบการประเภทกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ จำนวน ๑ แห่ง กิจการประเภทขายส่งขายปลีก จำนวน ๑ แห่ง เรื่องการจ่ายค่าจ้าง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว



แผนภูมิ ๑๖ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ แบ่งตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๐๖ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐,๒๒๖ คน พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๔๓ แห่ง ส่วนใหญ่ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๗ แห่ง รองลงมา เป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต จำนวน ๑๕ แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้ว

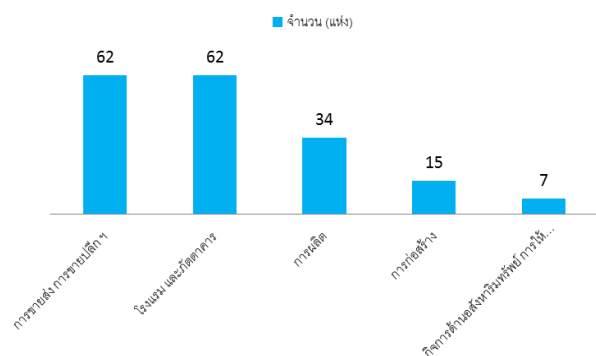
ตาราง ๒ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๙ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี ๒๕๕๙	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑-๔ คน	๓๘	๑๑๗
๕-๙ คน	๓๗	๒๕๙
๑๐-๑๙ คน	๓๑	๔๒๘
๒๐-๔๙ คน	๓๕	๙๙๓
๕๐-๙๙ คน	๓๙	๒,๘๙๔
๑๐๐-๒๙๙ คน	๒๒	๓,๗๖๐
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๑,๑๘๗
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๕๘๘
รวม	๒๐๖	๑๐,๒๒๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดใน ปี ๒๕๕๙ คือประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมีการตรวจความปลอดภัย จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๙ ซึ่งเท่ากับ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๙ รองลงมาเป็นประเภทการผลิต จำนวน ๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (ตารางภาคผนวก)

แผนภูมิ ๑๗ ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

๔.๓ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริม ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี ๒๕๕๙ มีการส่งเสริมกิจกรรมที่ให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑๑ แห่ง ได้แก่ การจัดเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ จำนวน ๔๕ แห่ง การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๓๑ แห่ง และมีเงินโบนัสให้แก่พนักงาน จำนวน ๑๗ แห่ง มีการจัดชุดทำงานให้พนักงาน จำนวน ๓ แห่ง มีการจัดที่พักให้แก่พนักงาน จำนวน ๒ แห่ง จัดกิจกรรมโรงงานสีเขียว จำนวน ๑๒ แห่ง และจัดมุมแม่ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ได้รับสวัสดิการทั้งสิ้น จำนวน ๘,๙๘๙ คน

ตารางที่ ๓ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี ๒๕๕๙

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
เงินโบนัสพนักงาน	๑๗	๖๕๕
จัดที่พักให้พนักงาน	๒	๘
จัดชุดทำงานให้พนักงาน	๓	๓๘
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	๔๕	๑,๔๘๘
จัดมุมนมแม่ในสถานประกอบการ	๑	-
จัดกิจกรรมโรงงานเขียว	๑๒	๓๔๘
จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๓๑	๖,๔๕๒
รวม	๒๑๑	๘,๙๘๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

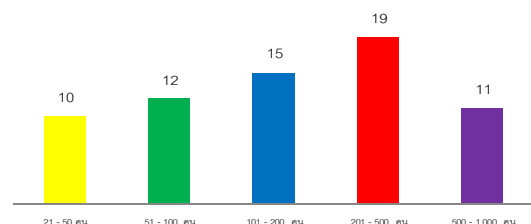
๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่ รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ สถานประกอบการเลิกจ้างในจังหวัดกระบี่ เลิกกิจการ จำนวน ๓๓ แห่ง เป็นสถานประกอบการประเภทร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า จำนวน ๑๓ แห่ง การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๑ แห่ง การก่อสร้าง จำนวน ๖ แห่ง ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑ แห่ง และประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ คน

๔.๕ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๘๗ คน โดยสถานประกอบการ ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือสถานประกอบการที่มีขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คน โดยมีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๓ รองลงมาคือขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน มีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๘ และสถานประกอบการขนาด ๕๑-๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙

แผนภูมิ ๑๘ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดกระบี่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



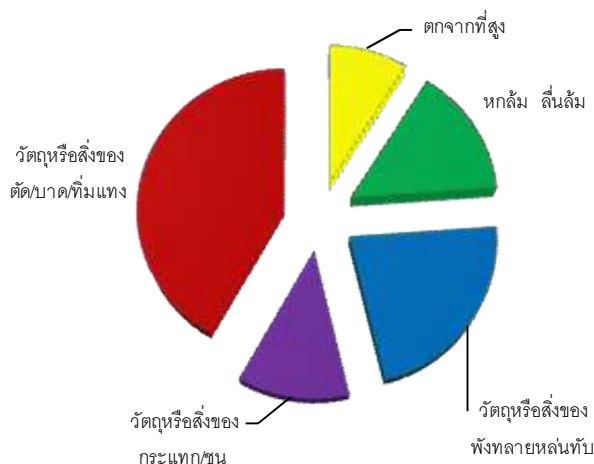
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน ๘๗ คน จำแนกตามตามประเภทความร้ายแรง พบว่าสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานใน ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๘



คน ๒) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๔ และ ๓) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๙ ๔) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๙ และ ๕) ตกจากที่สูง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙

แผนภูมิ ๑๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดกระบี่ จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (๕ ลำดับแรก) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดกระบี่ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๓๘๘ แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๐๐,๕๖๖ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๓๖,๒๙๓ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓,๑๓๑ คนและผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๖๑,๑๔๒ คน และมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐจำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลจังหวัดกระบี่

ตารางที่ ๔ จำนวนสถานประกอบการและ ผู้ประกันตนจังหวัดกระบี่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๑,๗๗๑	๖,๒๓๙
๑๑-๒๐ คน	๒๕๔	๓,๗๑๐
๒๑-๕๐ คน	๑๘๘	๕,๙๐๔
๕๑-๑๐๐ คน	๘๘	๖,๐๗๔
๑๐๑-๒๐๐ คน	๔๕	๖,๑๓๒
๒๐๑-๕๐๐ คน	๑๙	๕,๘๑๑
๕๐๑-๑,๐๐๐ คน	๒	๑,๓๒๑
๑,๐๐๑ คน (ขึ้นไป)	๑	๑,๐๐๒
รวม	๒,๓๖๘	๓๖,๒๙๓
ผตป. มาตรา ๓๙	๑๓,๑๓๑	
ผตป. มาตรา ๔๐	๖๑,๑๔๒	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

ปัจจุบัน จังหวัดกระบี่ มีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๑ แห่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ ๑ แห่ง

ตารางที่ ๖ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม

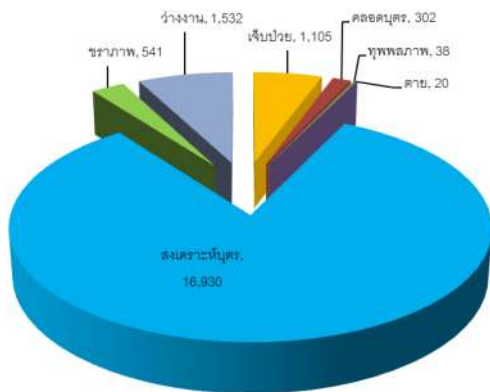
ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๑
เอกชน	๐
รวม	๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๓๐,๔๑๑ หรือร้อยละ ๔๖.๓๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภท

ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ประโยชน์ทดแทนประเภทสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๖,๙๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๗ ว่างงาน จำนวน ๑,๕๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ เจ็บป่วย จำนวน ๑,๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๓ บำนาญชราภาพ จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๙ และ คลอดบุตร จำนวน ๓๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ ตามลำดับ

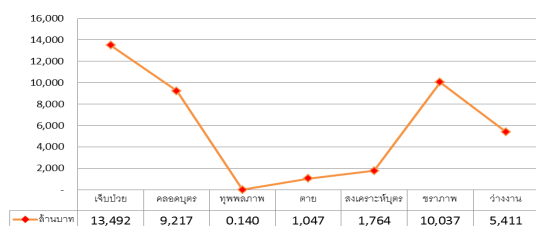
แผนภูมิ ๒๐ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้นประมาณ ๓๘,๘๒๙ ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๓,๔๙๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรจำนวน ๙,๒๑๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๓

แผนภูมิ ๒๑ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

๖. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดกระบี่ มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป) ทั้งสิ้นจำนวน ๒๙๐,๙๓๘ คน เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๐๐,๘๙๒ คน หรือร้อยละ ๙๗.๕๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด มีผู้ว่างงาน จำนวน ๕,๐๒๒ คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๒.๔๓ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๕๓ ลดลงจากไตรมาส ๔ ของปีก่อนหน้า (ปี ๒๕๕๘) ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๘๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๐.๕๘ ๐.๕๔ และ ๑.๗ แม้ในช่วงปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่มีแนวโน้มที่ดี ทำให้ผู้ว่างงานลดลง อาจเป็นผลสืบเนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดเป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบอยู่ในภาคเกษตรเป็นหลัก ซึ่งการผลิตสาขาเกษตรกรรมขยายตัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานทำสวนยางพาราที่ราคายางเพิ่มขึ้น แรงงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจท่องเที่ยวที่เข้าสู่ช่วงไฮซีซั่น (ช่วงฤดูการท่องเที่ยว) ทำให้ความต้องการด้านแรงงานภาคบริการเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

นโยบายสำคัญด้านแรงงานของจังหวัดกระบี่ คือการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยข้อมูล การสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๕๙

พบว่าจังหวัดกระบี่ มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐,๓๔๔ คน (ชาย ๖๗,๓๔๗ คน , หญิง ๕๒,๙๙๘ คน) แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๒๕๔ คน ร้อยละ ๕๖.๗๑ รองลงมาประกอบพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๕,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๘)

โดยแรงงานนอกระบบจังหวัดกระบี่ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม แรงงานเหล่านี้เป็นกำลังสำคัญของจังหวัดที่จะต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิต ซึ่งต้องการให้ภาครัฐเข้ามาดูแล

แก้ไขปัญหายุ่งยากในการทำงาน และต้องการความคุ้มครองทางกฎหมายเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ปัญหาของแรงงานนอกระบบจังหวัดกระบี่ ที่สำคัญได้แก่

ปัญหาจากการทำงาน พบว่าผู้ทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีปัญหาเกี่ยวกับงานขาดความต่อเนื่อง ร้อยละ ๔๙.๘๘ รองลงมาเป็นเรื่องค่าตอบแทนน้อย ร้อยละ ๓๒.๕๑ และไม่มีสวัสดิการ ร้อยละ ๖.๕๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาจากการทำงานเรื่องค่าตอบแทนน้อยลดลง กล่าวคือ ในปี ๒๕๕๗ มีแรงงานนอกระบบที่มีปัญหาจากการได้รับค่าตอบแทนน้อยจำนวน ๑๓,๘๒๑ คน ในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๒,๕๗๘ คน ลดลง ๑,๒๔๓)

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประสบปัญหาจากเครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตรายมากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๑๖ รองลงมาเป็นการทำงานในที่สูง/ใต้น้ำ/ ใต้ดิน ร้อยละ ๑๑.๕๑ และได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา ร้อยละ ๗.๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นว่ามีความปลอดภัยในการทำงานไม่ต่างกัน ส่วนใหญ่คือเครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย

ปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบว่าผู้ทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบมีปัญหาทั้งสิ้นจำนวน ๕,๑๔๓ คน โดยส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุสภาพปัญหา ร้อยละ ๔๘.๓๑ รองลงมาในเรื่องฝุ่นละอองควัน กลิ่น มากที่สุด ร้อยละ ๑๙.๐๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๗ พบว่าแรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหาในด้านปัญหาเรื่องฝุ่นละออง ควัน กลิ่น ลดลง

แนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และ แรงงานผู้สูงอายุ ของจังหวัดกระบี่

๑. ประเด็นด้านสุขภาพ เช่นการใช้สารเคมี ในกลุ่มเกษตรกร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย

๒. ด้านสวัสดิการสังคม เช่น การเข้าถึงหลักประกันสังคม ตามมาตรา ๔๐

๓. สภาพปัญหาความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในกลุ่มแรงงานนอกระบบต่างๆ เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่ม OTOP กลุ่มมอเตอร์ไซด์ รถยนต์รับจ้าง คนเก็บขยะชาเล้ง กลุ่มประมง กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

๔. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ให้กลุ่มอาชีพต่างๆ

๕. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้แก่กลุ่มเกษตรกรพันธะสัญญา

๖. การส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๗. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

รัฐบาลชุดปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมขยายความคุ้มครองให้แก่แรงงานนอกระบบเนื่องจากแรงงานนอกระบบเป็นแรงงานส่วนใหญ่ของประเทศ และมีส่วนสำคัญมากในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ

ในที่นี่ แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำ (อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป) ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน (หมายถึงการไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑) และต้องประสบปัญหาที่เกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ ขาดความมั่นคงในการทำงาน ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านการจ้างงาน ขาดโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ ขาดความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ขาดความมั่นคงด้านรายได้ ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ และขาดโอกาสในการรวมกลุ่มจัดตั้งผู้แทนหรือสหภาพเพื่อสิทธิในการต่อรอง

จังหวัดกระบี่ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน
แรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง โดยผลการ
ดำเนินงานในช่วง ปี ๒๕๕๙ อาทิ การจัดโครงการ
ส่งเสริมศักยภาพแรงงานนอกระบบจังหวัดกระบี่
ปี ๒๕๕๙ ให้แก่กลุ่มแรงงานภาคเกษตร จำนวน
๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ จัดอบรม
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานนอก
ระบบจังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒
หลักสูตร ได้แก่ ๑)หลักสูตร “ยกระดับตัดเย็บ
หมอนอิงของที่ระลึกจากผ้าปาเต๊ะ” ระหว่างวันที่
๑ - ๓ กันยายน ๒๕๕๙ ๒) หลักสูตร "ยกระดับ
นวดแผนไทยเพื่อการท่องเที่ยว" จำนวน ๘๐
ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๑๑ กันยายน
๒๕๕๙ จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อการ
ประกอบอาชีพเสริมให้แก่แรงงานนอกระบบ
จำนวน ๒๕๑ คน กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้
จำนวน ๒๕ คน จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ
ของผู้สูงอายุ จำนวน ๑๕ คน ส่งเสริมการรับงานไป
ทำที่บ้าน ๑๕ คน และจัดโครงการอบรมให้ความรู้
ความเข้าใจเรื่องการประกันสังคมมาตรา ๔๐
ให้แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑,๒๓๙ คน
ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ได้เชิญหัวหน้าส่วน
ราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่
ประชุมหารือ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐
เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ
การฯ ตลอดจนเตรียมความพร้อมจัดทำฐานข้อมูล
แรงงานนอกระบบ ให้มีความเป็นปัจจุบัน การ
กำหนดกิจกรรมบูรณาการในการขับเคลื่อน
แรงงานนอกระบบตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
เช่น

- หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกัน
ฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรให้แก่แรงงานนอกระบบ
พร้อมทั้งการสนับสนุนเรื่องเงินทุนประกอบอาชีพ
เพื่อการรวมกลุ่มและ ส่งเสริม/สนับสนุนให้ความรู้
เรื่องการตลาด

- หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกันอบรม
ชี้แจงเรื่องสวัสดิการ/ความปลอดภัยในการทำงาน
แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ การส่งเสริมให้เข้าสู่
ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ เป็นต้น

ตารางภาคผนวก

ตาราง ๑ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙



สถานภาพแรงงาน	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๔/๒๕๕๙
ประชากรรวม	๔๔๔,๙๖๗	๔๑๔,๘๙๐	๓๗๐,๒๓๗	๑๓๗,๑,๙๖๖	๓๓๗,๓,๔๘๘
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๗,๖๐๙	๒๘๖,๙๗๙	๒๘๙,๐๔๗	๒๙๐,๙๓๘
๑. กำลังแรงงานปัจจุบัน	๒๔๐,๘๘๘	๒๔๗,๗๘๐	๒๑๒,๕๓๕	๒๑๘,๘๖๓	๒๐๕,๙๑๓
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๒๓๙,๔๖๗	๒๔๕,๑๑๙	๒๐๘,๘๖๗	๒๑๒,๗๒๔	๒๐๐,๘๙๒
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๔๒๑	๑,๓๔๙	๓,๖๓๘	๖,๑๓๙	๕,๐๒๒
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๘๓	๑,๓๑๒	๓๓	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๘,๙๗๙	๖๙,๘๒๙	๗๔,๔๔๐	๗๐,๑๘๔	๘๕,๐๕๒
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๗,๘๒๙	๒๔,๖๔๐	๓๐,๙๓๔	๓๒,๒๑๑	๔๐,๐๗๖
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๙,๒๔๔	๒๑,๐๐๙	๑๗,๕๙๙	๑๕,๑๕๐	๑๔,๕๓๘
๒.๔ อื่นๆ	๒๑,๘๕๖	๒๔,๑๘๐	๒๕,๙๐๘	๒๒,๘๖๓	๓๐,๓๖๖
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๖๖,๐๓๘	๙๗,๒๘๑	๘๓,๒๕๘	๘๒,๙๑๙	๘๒,๕๕๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ตาราง ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
------------------	------	------	------	------	------



๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	๑๓๐,๙๖๑	๑๐๔,๘๗๓	๑๐๐,๖๙๔	๑๐๙,๙๘๓	๙๔,๓๓๙
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๑๓๔,๒๖๔	๑๔๐,๒๔๖	๑๐๘,๑๗๓	๑๐๒,๗๔๑	๑๐๖,๕๕๓
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			๑๘๗	๗๕๔	-
๓. การผลิต	๗,๐๗๒	๑๒,๗๗๕	๗,๓๗๒	๑๐,๙๒๘	๕,๒๔๖
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๖๒๐	๑,๒๙๐	๘๕๕	๙๒๔	๔๔๗
๕. การจัดหาน้ำ บำบัด น้ำเสีย	๑๐๕		๑๘๘	-	๗๐
๖. การก่อสร้าง	๙,๘๐๕	๑๕,๔๙๗	๑๑,๕๒๐	๘,๓๒๔	๑๐,๖๘๓
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	๓๙,๒๖๕	๔๒,๕๗๑	๓๗,๒๓๐	๓๑,๙๗๕	๒๙,๙๕๗
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๑,๓๒๙	๓๑,๖๒๐	๒๓,๕๑๔	๒๒,๗๑๐	๒๕,๙๗๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๕,๖๖๙	๔,๑๖๗	๓,๘๒๘	๔,๙๕๘	๒,๗๔๒
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๕,๓๑๔		๒,๔๖๙	๖๖๙	๑,๙๒๕
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๔๗๕	๑๙๘	๖๑๔	๓๗๒	-
๑๒. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๙๔๕	๒๓๔	๖๔๔	๕๒๕	๑,๑๒๗
๑๓. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	๕,๓๕๖	๕,๕๐๔	๖,๓๔๖	๔,๗๒๙	๖,๔๙๑
๑๔. การศึกษา	๖,๒๔๒	๖,๗๗๓	๔,๔๒๖	๔,๓๒๖	๓,๘๙๒
๑๕. การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒,๓๐๓	๔,๗๑๖	๒,๔๒๑	๒,๒๓๕	๓,๒๘๘
๑๖. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒,๓๙๑	๑,๗๕๑	๒,๓๓๗	๓,๖๙๓	๒,๙๗๔
๑๗. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๕,๒๘๗	๕,๗๑๔	๓,๒๑๔	๒,๙๑๔	๓,๓๐๑
๑๘. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๗๒	๔๐๐	๖๔๖	๑,๘๘๕	๔๒๓
๑๙. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๗๘	๓๘๐	๑๓๒	๙๖	๒๗๑
๒๐. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๑,๐๓๖	๑,๘๘๙	๒๒๘	๗๒๖	๕๖๔
รวม	๒๖๕,๒๒๕	๒๔๕,๑๑๙	๒๐๘,๘๖๗	๒๑๒,๗๒๔	๒๐๐,๘๙๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ตาราง ๓ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

ประเภทอาชีพ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๔/๒๕๕๙
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๑๑,๔๙๘	๕,๕๓๒	๕,๑๓๓	๓,๗๑๖	๑,๗๔๕
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๗๑,๓๒๐	๓๖,๐๗๔	๗,๑๒๔	๖,๒๗๙	๕,๙๖๓
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๗๘,๑๑๙	๗๒,๐๓๑	๖,๑๘๘	๕,๐๖๒	๕,๔๔๓
๔. เสมียน	๖๖,๑๒๔	๔๓,๑๓๓	๕,๑๗๘	๗,๑๘๑	๖,๑๗๔
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๔๐,๖๓๕	๔๓,๖๒๙	๕๐,๘๖๒	๔๔,๑๙๙	๔๐,๓๖๓
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๒,๕๑๘	๓๔,๐๑๘	๙๓,๕๑๓	๑๐๐,๔๖๖	๗๕,๙๙๕
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๐๐๕	๙,๖๑๑	๑๕,๕๒๐	๑๔,๓๒๒	๒๒,๔๕๔
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๑๒		๘,๐๖๙	๙,๙๗๗	๑๐,๗๔๖
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔๑,๗๘๖	๔๖,๓๖๐	๑๗,๒๘๑	๒๑,๕๒๓	๓๑,๙๑๘
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๒๓,๑๒๒	๓๔,๓๗๖	-	-	-
รวม	๑๔,๑๙๕	๕,๒๐๐	๒๐๘,๘๖๗	๒๑๒,๗๒๔	๒๐๐,๘๙๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ตาราง ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามระดับการศึกษาปีและเพศ ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙



ระดับการศึกษา	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๙
๑. ไม่มีการศึกษา	๑๑,๔๙๘	๕,๕๓๒	๓,๐๘๔	๑๑,๒๗๖	๒,๗๐๙
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๗๑,๓๒๐	๓๖,๐๗๔	๓๗,๙๔๙	๖๒,๗๐๗	๓๖,๙๙๐
๓. ประถมศึกษา	๗๘,๑๑๙	๗๒,๐๓๑	๖๓,๗๔๑	๗๔,๔๕๘	๕๙,๘๙๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๖๖,๑๒๔	๔๓,๑๓๓	๓๖,๒๔๘	๖๐,๒๔๔	๓๐,๕๙๐
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๐,๖๓๕	๔๓,๖๒๙	๓๑,๙๔๘	๓๘,๐๓๑	๒๓,๙๙๑
- สายสามัญ	๓๒,๕๑๘	๓๔,๐๑๘	๒๓,๔๒๖	๒๗,๓๗๖	๒๓,๙๙๑
- สายอาชีวศึกษา	๘,๐๐๕	๙,๖๑๑	๘,๕๒๒	๑๐,๖๕๕	๙,๘๙๔
- สายวิชาการศึกษา	๑๑๒		๓๙	๒๙	๒๘
๖. อุดมศึกษา	๔๑,๗๘๖	๔๖,๓๖๐	๓๕,๗๓๑	๓๙,๗๑๘	๓๔,๑๖๓
- สายวิชาการ	๒๓,๑๒๒	๓๔,๓๗๖	๒๓,๐๖๖	๒๒,๐๕๐	๒๒,๓๓๖
- สายวิชาชีพ	๑๘,๑๙๕	๕,๒๐๐	๙,๗๔๖	๑๘,๐๗๖	๙,๐๗๓
- สายวิชาการศึกษา	๔,๔๕๑	๖,๗๘๖	๒,๙๑๙	๓,๕๙๒	๒,๗๕๔
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-			-	-
๘. ไม่ทราบ	๕๓๘	๑,๐๖๐	๑๖๖	๒,๖๑๓	๓,๑๕๓
รวม	๓๙๒,๔๒๓	๒๔๕,๑๒๐	๒๐๘,๘๖๗	๒๘๙,๐๔๗	๒๐๐,๘๙๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่

ตาราง ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดกระบี่ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๕๙



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๑๓๕	๕๑	๑๑๖
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒๕๖	๑๖๓	๒๔๑
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๒๖๖	๒๑๓	๒๖๐
๔. เสมียน	๑,๐๗๐	๔๐๕	๙๖๘
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑,๕๕๙	๗๓๓	๑,๔๘๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๘๒	๒๔	๕๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๙๐	๘๖	๑๗๐
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒๔๐	๑๒๒	๒๑๗
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓๙๗	๑๑๑	๓๗๑
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๔,๑๙๕	๑,๘๘๑	๓,๘๘๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

ตาราง ๖ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดกระบี่ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๓		๒๐	๕๖	๑๐๔	๑๐	๒๕		๕๑	๔	๔๐๔	๖๗๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑		๓๒		๑๘	๒	๒๑		๖๒	๑	๗๑	๒๐๘
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒		๓	๑	๒๕		๓		๒๘		๖๕	๑๒๗
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่			๑		๑				๒			๔
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด		๒		๑๑	๒	๒			๑		๓๔	๕๒
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												๐
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ				๑							๒	๓
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ												๑
๙. อาชีพงานพื้นฐาน		๔				๒					๑๐	๑๖
๑๐. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้			๒๒					๑	๑๘		๑๒	๕๓
รวม	๖	๖	๗๘	๖๙	๑๕๐	๑๖	๔๙	๑	๑๖๒	๕	๕๙๘	๑,๑๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่ (ชั้น ๔)

ถ. ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ. กระบี่ ๘๑๐๐๐

โทร. ๐-๗๕๖๑-๒๖๕๕ โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๒๑๔๑

E-mail : krabilabour@gmail.com

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่ (ชั้น ๑)

ถ. ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ. กระบี่ ๘๑๐๐๐

โทร. ๐-๗๕๖๒-๑๕๒๗ โทรสาร ๐-๗๕๖๒-๑๑๑๒

E-mail : krabidoeb๒๐๑๔@gmail.com

๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่ (ชั้น ๒)

ถ. ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ. กระบี่ ๘๑๐๐๐

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๘ ๐-๗๕๖๑-๑๙๙๗

E-mail : krabi@labour.mail.go.th

๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ ๒๔๕ ถ. ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมือง จ. กระบี่ ๘๑๐๐๐

โทร. ๐-๗๕๖๒-๓๗๘๑-๒ โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๖๒๖

E-mail : krabidsd@hotmail.com

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ ๙๙/๘ ถ.ศรีตรัง ต.กระบี่ใหญ่ อ.เมือง จ.กระบี่

โทร. ๐-๗๕๖๖-๓๖๑๙-๒๓ โทรสาร ๐-๗๕๖๖-๓๖๒๐

E-mail : krabi@sso.go.th



ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. พันจ่าเอกไพฑูรย์ น่วมสวัสดิ์ | แรงงานจังหวัดกระบี่ |
| ๒. นางชวนชม บัวอนนท์ | จัดหางานจังหวัดกระบี่ |
| ๓. นายวิสุทธิ คงสุจริต | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ |
| ๔. นายพรเทพ ศิริไพบูลย์ | ประกันสังคมจังหวัดกระบี่ |
| ๕. นายวาริน สองเมือง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวฐาปนี พระธาตุ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิจิตตรา สมบูรณ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๓. นางรัตนา สุขทิพย์ | พนักงานธุรการ ส.๓ |
| ๔. นางสาวจิราภรณ์ ขาวสนิท | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น |