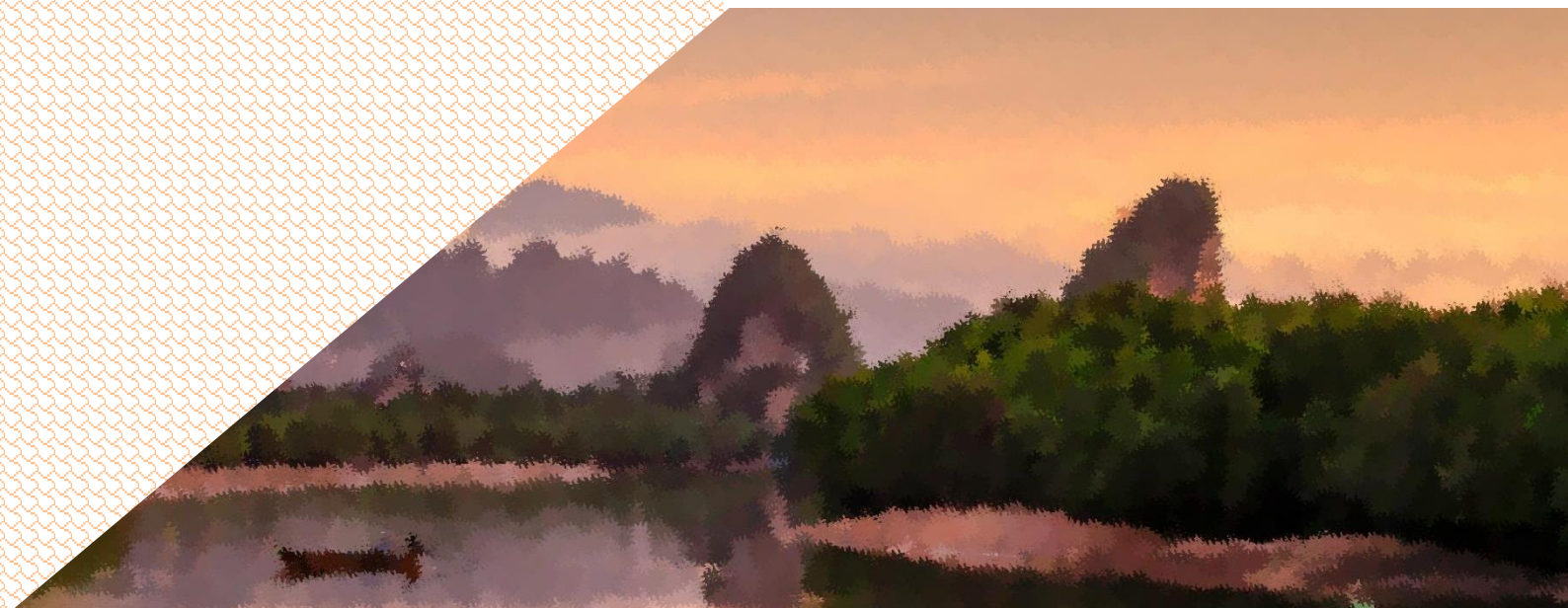




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกระบี่ ปี 2566





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

โทรศัพท์ โทร. 075 - 612655

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : krabilabour@gmail.com



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกระบี่ ปี 2566

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 32.76 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 33.62 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

การจ้างงาน 1,111 คน

แรงงานไทย 1,008 คน

แรงงานต่างด้าว 103 คน

ประชากร 15 ปีขึ้นไป 343,969 คน
ผู้ชาย 165,438
ผู้หญิง 178,531

ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน
ผู้มีงานทำ 244,596 คน	ทำงานบ้าน 39,717 คน
ผู้ว่างงาน 2,571 คน	เรียนหนังสือ 27,649 คน
ผู้รอฤดูกาล 0 คน	เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 24,538 คน
	อื่นๆ 4,898 คน



ความต้องการด้านแรงงาน

จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 92 คน

แรงงานไทย 88 คน

แรงงานต่างด้าว 4 คน



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน แรงงานต่างด้าวสูงสุด 5 อันดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกระบี่ ปี 2566

ความต้องการแรงงาน



ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ชุดทักษะความอดทน** จำนวน 105 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 44 คน
 - ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 25 คน
- ชุดทักษะความรับผิดชอบหน้าที่** จำนวน 45 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 24 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 22 คน
 - เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 3 คน
- ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ** จำนวน 31 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน
 - เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 5 คน
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 44 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก** (24 คน)
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 54.17
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 29.17
- อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร** (21 คน)
 - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 54.17
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 29.17
- อุตสาหกรรมก่อสร้าง** (16 คน)
 - ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 68.75



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มัธยมศึกษาปีที่ 6

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 17 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 15 คน
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

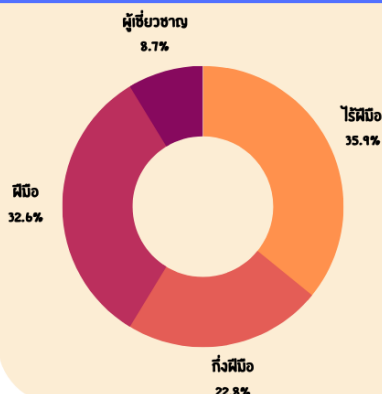
มัธยมศึกษาปีที่ 3

- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 4 คน

ปริญญาตรี

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 6 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับไร้ฝีมือ

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 13 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

ระดับฝีมือ

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 6 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกระบี่ ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานประการใด สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไป ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

กรกฎาคม 2566

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดกระบี่ ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดกระบี่ ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 32.76 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดกระบี่ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดกระบี่ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 343,252 คน เป็นเพศชาย 165,110 คน และเพศหญิง 178,142 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 242,741 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 100,511 คน ทั้งนี้ จำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 239,545 คน เป็นเพศชาย 134,825 คน และเพศหญิง 104,720 คน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,197 คน เป็นเพศชาย 546 คน และเพศหญิง 2,651 คนและไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 32.76 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 38 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 92 คน จำแนกเป็นสัญชาติไทยจำนวน 88 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 4 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (5) การผลิต ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนมากที่สุด จำนวน 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 8 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 90.22 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 9.78 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ การก่อสร้าง และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 33.33, 33.33, 22.22 และ 11.11 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 13 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 8 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 13 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 13 คน และการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 19 ปี มากที่สุด โดยแรงงานอายุ 15 – 19 ปี ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 21 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานไม่จำกัด

อายุ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 16 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 17 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน และแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 17 คน สำหรับตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน ตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาปริญญาตรี คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 6 คน ตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน ตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คือ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การการจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุมากที่สุดในลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะอดทน จำนวน 36 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 15 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 18 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆกับพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวนตำแหน่งละ 4 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆกับช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ และทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ จำนวน 11 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะความขยัน หมั่นเพียร ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (2) ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ (3) ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด จำนวน 59 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 31 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 2 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ตำแหน่งงานว่าง ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดกระบี่ จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 778 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 742 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 36 คน มีจำนวนการเข้างานใหม่ 22 คน และจำนวนการออกจากงาน 43 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 122 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์และ (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 43 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและ

จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน มากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ระดับวุฒิการศึกษาระดับวุฒิปวส. หรืออนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานมากกว่าออกจากงานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระดับวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และออกจากงานมากที่สุด คือ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้พบว่า แรงงานทุกระดับฝีมือแรงงานมีการออกจากงานน้อยกว่าการเข้างานใหม่ โดยแรงงานที่เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จะเห็นได้ว่า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เหมือนกัน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.10 ต่อปี โดยจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมาได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการเติบโต อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความ ต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ระดับวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่มีอัตราการเติบโตของความ ต้องการกำลังคนลดลง เว้นแต่วุฒิการศึกษาดำรงว่า

มัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.03 และวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนคนที่ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 และ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเท่านั้นที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.28 และ 0.20 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คนเท่านั้น ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.15 และ 0.05 ส่วนขนาดของสถานประกอบการ ที่อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.20 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.08 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดกระบี่ สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 5,522 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,329 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,841 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 58.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญาเท่ากับร้อยละ 39.30 และเหลือเพียงร้อยละ 6.00 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 15.60 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ระดับ

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 35.60 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 19.50 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 16.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ตามประเภทอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 หากแต่ในอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยคงที่ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.93 ตามลำดับ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ระดับประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.50 และ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ตามลำดับ

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณ คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard Skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตนเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft Skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, influencer ที่มียอดคนติดตามสูงใน Facebook, Youtube, Tiktok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น เช่น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

คำนำ	ฉ
บทสรุปผู้บริหาร	ช
สารบัญ	๗
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญรูปภาพ	ด
1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดกระบี่	1
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)	1
1.2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยทำงาน และกำลังแรงงานจังหวัดกระบี่	3
1.3 โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดกระบี่	5
2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่	10
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกระบี่	10
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกระบี่	24
2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2567 - 2571)	27
3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่	32
3.1 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดกระบี่	32
3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ (ปี พ.ศ. 2567 - 2571)	33
บรรณานุกรม	ฎ
ภาคผนวก	ฐ



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	3
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ จำแนกตามอายุ เพศ ของจังหวัดกระบี่	3
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	4
ตารางที่ 4	ประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2566	5
ตารางที่ 5	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	6
ตารางที่ 6	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	7
ตารางที่ 8	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	8
ตารางที่ 9	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1	9
ตารางที่ 10	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 11	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดของสถานประกอบการ	13
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	14
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน	15
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	16
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	17
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน	18
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	19
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1	20



ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2	21
ตารางที่ 21	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3	22
ตารางที่ 22	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	23
ตารางที่ 23	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	25
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 26	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ	26
ตารางที่ 27	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	27
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	29
ตารางที่ 30	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน	30
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	31
ตารางที่ 32	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี พ.ศ. 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	32
ตารางที่ 33	ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตารางที่ 34	ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	35



สารบัญรูป

รูปที่ 1 อัตราการขยายตัว GPP จังหวัดกระบี่	1
รูปที่ 2 สัดส่วนโครงสร้างการผลิต ปี 2563 แบบปริมาณลูกโซ่	2

บทที่ 1

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดกระบี่

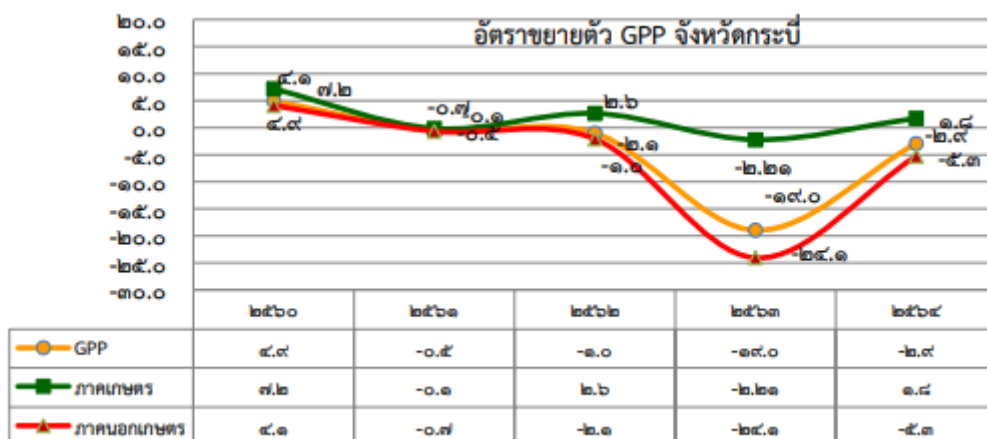
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ ปี 2564

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2564 แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545) หดตัวร้อยละ -2.9 หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -19.0 ในปี พ.ศ. 2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การผลิตภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ 1.8 จากที่หดตัวร้อยละ -2.2 ในปี พ.ศ. 2563 พืชหลักที่ขยายตัว ได้แก่ ปาล์มน้ำมันมีผลผลิตเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2564 มีฝนตกต่อเนื่อง ส่งผลให้ต้นปาล์มน้ำมันที่ให้ผลผลิตมี ทะลายสมบูรณ์ ยางพารามีผลผลิตเพิ่มขึ้น จากสภาพอากาศเอื้ออำนวยต่อการผลิต รวมทั้งภาครัฐมีโครงการ รักษาเสถียรภาพราคายางพารา จึงทำให้เกษตรกรบำรุงรักษาดูแลมากขึ้นและเพิ่มจำนวนวันกรีด สำหรับการ ประมงลดลงตามปริมาณผลผลิตประมงทะเลที่ลดลง

การผลิตภาคนอกเกษตร หดตัวร้อยละ -5.3 หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -24.1 ในปี พ.ศ. 2563 โดยการผลิตในภาคบริการหดตัวร้อยละ -7.5 หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -25.9 ในปี 2563 เป็นผลจาก การผ่อนคลายมาตรการเพื่อการควบคุมโรคของรัฐบาล ส่งผลให้ประชาชนเริ่มกลับมาประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามปกติมากขึ้น นอกจากนี้ การดำเนินมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และการใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” และ โครงการ “คนละครึ่ง” ส่งผลบวกต่อการผลิตด้านบริการในหลายสาขา เช่น สาขาการขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 12.4 จากที่หดตัว ร้อยละ -4.7 ตามอุตสาหกรรมการผลิตน้ำมันปาล์มดิบที่เพิ่มขึ้น จากปริมาณผลผลิตที่เข้าสู่โรงงานมากขึ้น และ อุตสาหกรรมการจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล

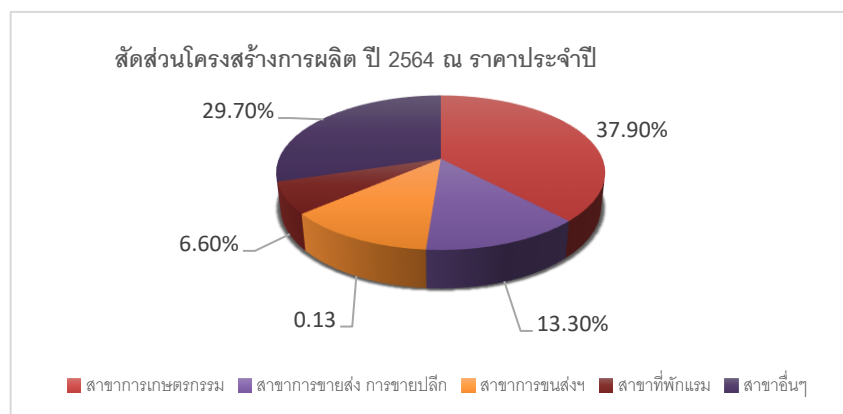


รูปที่ 1 อัตราการขยายตัว GPP จังหวัดกระบี่

ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 - 2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 – 2021 (Excel File) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่ โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่ ขึ้นอยู่กับสาขาการผลิตภาคการเกษตร มีมูลค่า 27,314 ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ 37.9 การผลิตนอกภาคการเกษตร มีมูลค่า 44,746 ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ 62.1 โดยจำแนกออกเป็น 19 สาขา ดังนี้

1. สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีมูลค่า 27,315 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 37.9
2. สาขาการขนส่งและการขายปลีก มีมูลค่า 9,590 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.3
3. สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีมูลค่า 9,016 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.5
4. สาขาการผลิต มีมูลค่า 4,745 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.6
5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า 3,528 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.9
6. สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ มีมูลค่า 3,502 ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ 4.9
7. สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีมูลค่า 2,576 ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ 3.6
8. สาขาการศึกษา มีมูลค่า 2,517 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.5
9. สาขาการก่อสร้าง มีมูลค่า 2,479 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.4
10. สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีมูลค่า 2,211 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.1
11. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีมูลค่า 1,934 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.7
12. สาขาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีมูลค่า 995 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.4
13. สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีมูลค่า 679 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.9
14. สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 286 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.4
15. สาขากิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มีมูลค่า 216 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.3
16. สาขาการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีมูลค่า 179 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.3
17. สาขากิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีมูลค่า 148 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.2
18. สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีมูลค่า 104 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.1
19. สาขากิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค มีมูลค่า 22 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.03



รูปที่ 2 สัดส่วนโครงสร้างการผลิต ปี 2564 แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. 2545)

ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 - 2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 - 2020 (Excel File) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

หน่วย : ล้านบาท, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564p	อัตราการเติบโต	
			2563r	2564p
ภาคการเกษตรกรรม	13,477	13,713	-2.21	1.75
สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	13,477	13,713	-2.21	1.75
นอกภาคการเกษตรกรรม	29,727	28,160	-24.07	-5.27
ภาคอุตสาหกรรม	3,062	3,441	-4.67	12.38
สาขาการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	146	144	-21.05	-1.67
การผลิต	2,042	2,437	-1.01	19.35
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,001	2,437	-11.26	-7.88
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	108	114	-7.24	5.32
ภาคบริการ	27,139	25,107	-25.86	-7.49
การก่อสร้าง	1,692	1,715	-6.92	1.38
สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,082	4,530	7.72	10.98
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,152	6,314	-28.05	2.63
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,052	2,547	-51.86	-57.91
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	807	925	-5.56	14.60
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,529	2,389	1.03	-5.56
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,104	1,981	12.59	-5.85
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21	18	-31.07	-17.51
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	406	85	-83.52	-79.07
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม	1,784	1,788	1.18	0.24
การศึกษา	1,172	1,177	-1.21	0.41
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,019	1,211	11.28	18.87
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	82	92	-14.11	12.07
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	208	151	-30.71	-27.46
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	41,789	40,557	-18.97	-2.95

ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 - 2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 -2021 (Excel File) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

1.2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดกระบี่

จังหวัดกระบี่ในปี พ.ศ. 2565 มีข้อมูลการปกครอง ประกอบด้วย 8 อำเภอ 53 ตำบล 389 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 12 เทศบาลตำบล และ 48 องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรรวมทั้งสิ้น 364,711 คน เป็นเพศชาย 169,060 คน (ร้อยละ 46.35) เพศหญิง 195,651 คน (ร้อยละ 53.65)

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร จำแนกตามอายุ เพศ ของจังหวัดกระบี่

หน่วย : คน

จังหวัดกระบี่	ประชากรเพศชาย	169,714
	ประชากรเพศหญิง	196,171
	ประชากรรวมทั้งสิ้น	392,885

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดกระบี่, 2566

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น 4,117 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 16,817 คน ระดับประถมศึกษา 34,442 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 28,681 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,001 คน และระดับอุดมศึกษา 59,801 คน

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ จังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

จังหวัด	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
กระบี่	ไม่มีการศึกษา	1,964	2,153	4,117
	ต่ำกว่าประถมศึกษา	16,817	13,824	30,641
	ประถมศึกษา	34,442	22,098	56,540
	มัธยมศึกษาตอนต้น	28,681	19,165	47,846
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,001	17,531	45,532
	สายสามัญ	21,270	13,625	35,895
	สายอาชีวศึกษา	6,731	3,746	10,477
	สายวิชาการศึกษา	-	161	161
	มหาวิทยาลัย	27,247	32,554	59,801
	สายวิชาการ	16,748	23,877	40,625
	สายวิชาชีพ	8,377	5,227	13,604
	สายวิชาการศึกษา	2,122	3,450	5,572
	อื่นๆ	-	-	-
	ไม่ทราบ	67	52	119
รวม		137,219	107,376	244,596

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2565

จังหวัดกระบี่ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 343,969 คน (ชาย 165,438 คน หญิง 178,531 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,167 คน (ชาย 137,975 คน หญิง 109,192 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 244,596 คน (ชาย 137,219 คน หญิง 107,376 คน) ผู้ว่างงาน 2,571 คน (ชาย 755 คน หญิง 1,816 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 96,802 คน (ชาย 27,463 คน หญิง 69,339 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 39,717 คน เรียนหนังสือ 27,649 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 24,538 คน และอื่น ๆ 4,898 คน

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

จังหวัด	สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
กระบี่	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	165,438	178,531	343,969
	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	137,975	109,192	247,167
	- ผู้มีงานทำ	137,219	107,376	244,596
	- ผู้ว่างงาน	755	1,816	2,571
	- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
	ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	27,463	69,339	96,802
	- ทำงานบ้าน	475	39,242	39,717
	- เรียนหนังสือ	12,336	15,313	27,649
	- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	12,970	11,568	24,538
	- อื่น ๆ	1,682	3,216	4,898

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2565

1.3 โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดกระบี่

1.3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น 4,117 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 30,641 คน ระดับประถมศึกษา 56,540 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 47,846 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 45,532 คน และระดับอุดมศึกษา 59,801 คน

ตารางที่ 5 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

จังหวัด	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
กระบี่	ไม่มีการศึกษา	1,964	2,153	4,117
	ต่ำกว่าประถมศึกษา	16,817	13,824	30,641
	ประถมศึกษา	34,442	22,098	56,540
	มัธยมศึกษาตอนต้น	28,681	19,165	47,846
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,001	17,531	45,532
	สายสามัญ	21,270	13,625	34,895
	สายอาชีวศึกษา	6,731	3,746	10,477
	สายวิชาการศึกษา	-	161	161
	มหาวิทยาลัย	27,247	32,554	59,801
	สายวิชาการ	16,748	23,877	40,625
	สายวิชาชีพ	8,377	5,227	13,604
	สายวิชาการศึกษา	2,122	3,450	5,572
	อื่นๆ	-	-	-
	ไม่ทราบ	67	52	119
	รวม	137,219	107,376	244,596

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2566

1.3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดกระบี่มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 247,167 คน เป็นเพศชาย จำนวน 137,975 คน และเพศหญิง จำนวน 109,192 คน โดยมีผู้ว่างงาน จำนวน 2,571 คน (คิดเป็น 1.04 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เป็นเพศชาย จำนวน 755 คน และเพศหญิง จำนวน 1,816 คน

ตารางที่ 6 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน
ยอดรวม	343,969	247,167	2,571	1.04
ชาย	165,438	137,975	755	0.31
หญิง	178,531	109,192	1,816	0.73

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2566

1.3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดกระบี่ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 244,596 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มากที่สุด จำนวน 106,633 คน คิดเป็นร้อยละ 43.60

รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 49,544 คน คิดเป็นร้อยละ 20.56 อุตสาหกรรมการบริการโรงแรมและอาหาร จำนวน 25,680 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 14,198 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 และอุตสาหกรรมการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 8,891 คน คิดเป็นร้อยละ 3.63 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	244,596	100
ภาคเกษตรกรรม	106,633	43.60
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	106,633	43.40
นอกภาคการเกษตรกรรม	137,963	56.40
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
2. การผลิต	14,198	10.29
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,211	0.88
4. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	219	0.16
5. การก่อสร้าง	7,209	5.23
6. การขายส่ง การขายปลีก	49,544	35.91
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,309	3.85
8. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	25,680	18.61
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	118	0.09
10. กิจกรรมการเงินและประกันภัย	1,914	1.39
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	123	0.09
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,498	1.09
13. การบริการและการสนับสนุน	4,442	3.22

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	8,891	6.44
15. การศึกษา	6,684	4.84
16. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4,029	2.92
17. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	1,274	0.92
18. กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	4,381	3.18
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,240	0.90
20. องค์การระหว่างประเทศ	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2566

ประชากรในจังหวัดกระบี่ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 244,596 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 89,388 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 55,363 คน คิดเป็นร้อยละ 22.65 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 35,273 คน คิดเป็นร้อยละ 14.43 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18,265 คน คิดเป็นร้อยละ 7.47 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11,596 คน คิดเป็นร้อยละ 4.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	244,376	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	6,376	2.61
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,596	4.75
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,208	3.36
4. เสมียน	8,535	3.49
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,363	22.65
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	89,388	36.58
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	18,265	7.47
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,591	4.74
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	35,273	14.43
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2566

ประชากรในจังหวัดกระบี่ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 244,596 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน สภาพการทำงานของประชากรส่วนใหญ่ พบว่า เป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 88,711 คน คิดเป็นร้อยละ 36.27 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 78,912 คน คิดเป็นร้อยละ 32.26 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 31,848 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02 เป็นนายจ้าง จำนวน 24,473 คน คิดเป็นร้อยละ 10.01 และเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 20,469 คน คิดเป็นร้อยละ 8.17 ตามลำดับ



ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน พ.ศ. 2566 ไตรมาส 1

หน่วย : คน

สภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	244,596	100
1. นายจ้าง	24,473	10.01
2. ลูกจ้างรัฐบาล	20,469	8.17
3. ลูกจ้างเอกชน	88,711	36.27
4. ทำงานส่วนตัว	78,912	32.26
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	31,848	13.02
6. การรวมกลุ่ม	182	0.07

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดกระบี่, 2566

บทที่ 2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกระบี่

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดกระบี่ จำนวนทั้งสิ้น 116 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 10 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม		จำนวน (แห่ง)	ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ความต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
			ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
1.	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0	0	1	33.33
2.	การผลิต	9	2	22.22	2	22.22
3.	การก่อสร้าง	8	4	50.00	4	50.00
4.	การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	35	11	31.43	10	28.57
5.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	2	66.67	2	66.67
6.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	35	13	37.14	15	42.86
7.	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	0	0
8.	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0	0	0
9.	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	0	0	0	0
10.	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	1	33.33	1	33.33
11.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	2	33.33	2	33.33
12.	การศึกษา	2	1	50.00	1	50.00
13.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	1	50.00	0	0
14.	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	1	100.00
15.	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1	100.00	0	0
16.	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ	3	0	0	0	0
รวม		116	38	32.76	39	33.62

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดกระบี่ ปี 2566 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 32.76 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 34.21 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 28.95 และการก่อสร้าง ร้อยละ 10.53 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 33.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 38.46 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 25.64 และการก่อสร้าง ร้อยละ 10.26 สำหรับอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 10)

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 116 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,111 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,008 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 103 คน **สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 92 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 88 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 4 คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) การผลิต ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		สถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน			จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญญา)		
			ไทย	ต่างดาว	รวม	ไทย	ต่างดาว	รวม
1.	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	81	63	77	0	0	0
2.	การผลิต	9	66	9	427	6	0	6
3.	การก่อสร้าง	8	37	9	137	13	3	16
4.	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	35	278	3	324	24	0	24
5.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	19	0	23	3	0	3
6.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	35	392	19	471	20	1	21
7.	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	4	0	0	0
8.	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	9	0	10	0	0	0
9.	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	10	0	10	0	0	0
10.	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ	3	6	0	10	2	0	2
11.	กิจกรรมการบริหารและการบริการ	6	29	0	61	11	0	11
12.	การศึกษา	2	2	0	42	3	0	3
13.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม	2	12	0	5	3	0	3
14.	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
15.	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	2	3	0	3
16.	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ	3	63	0	63	0	0	0
รวม		116	1,008	103	1,111	88	4	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มากที่สุด จำนวน 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มากที่สุด จำนวน 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 8 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		ขนาดสถานประกอบการ				รวม
		< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥ 50 คน	
1.	การผลิต	3	0	3	0	6
2.	การก่อสร้าง	13	0	3	0	16
3.	การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	10	6	8	0	24
4.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	0	0	0	3
5.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	6	3	0	21
6.	กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1	0	0	0	1
7.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	10	0	0	12
8.	การศึกษา	3	0	0	0	3
9.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	0	0	0	3
10.	กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0	0	3
รวม		53	22	17	0	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า **สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 90.22 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 9.78** โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การศึกษา และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ อุตสาหกรรมละ ร้อยละ 12.5 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 4.76 และอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100 ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		จำนวน แรงงานที่ ต้องการ รวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.	การผลิต	6	6	100	0	0
2.	การก่อสร้าง	16	14	87.5	2	12.5
3.	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	24	21	87.5	3	12.5
4.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	3	100.00	0	0
5.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	21	20	95.24	1	4.76
6.	กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	2	100.00	0	0
7.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11	11	100.00	0	0
8.	การศึกษา	3	3	100.00	0	0
9.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	3	100.00	0	0
7.	กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0	3	100.00
ผลรวมทั้งหมด		92	83	90.22	9	9.78

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 13 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 8 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

(หน่วย : อัตรา)

ประเภทอุตสาหกรรม		ตำแหน่งงาน									ว่าง	รวม
		ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน		
1.	การผลิต	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	6
2.	การก่อสร้าง	0	2	0	0	0	0	11	2	1	0	16
3.	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	1	0	13	0	0	2	7	1	24
4.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3
5.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	12	0	1	0	7	0	21
6.	กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
7.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	2	0	0	1	0	0	0	8	0	11
8.	การศึกษา	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
9.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
10.	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
รวม		0	5	8	0	32	0	15	4	27	1	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 13 คน รองลงมาได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 13 คน และการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการศึกษา และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนละ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		วุฒิการศึกษา						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
1.	การผลิต	0	6	0	0	0	0	6
2.	การก่อสร้าง	0	13	0	0	1	2	16
3.	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	7	2	10	3	1	1	24
4.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	1	0	0	0	2	3
5.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	5	13	1	1	0	21
6.	กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	2	0	0	0	0	2
7.	กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0	0	8	1	2	0	11
8.	การศึกษา	0	0	0	0	0	3	3
9.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	3	3
10.	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	3	0	0	0	3
รวม		8	29	34	5	5	11	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 21 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานไม่จำกัดอายุ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าจำนวน 16 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน		ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
		15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
1.	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย	0	0	0	0
2.	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4	1	0	5
3.	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5	0	3	8
4.	เสมียน	0	0	0	0
5.	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	15	1	16	32
6.	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
7.	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	0	4	15
8.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ประกอบงาน ด้านการประกอบ	0	0	4	4
9.	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	21	2	4	27
	ว่าง	0	1	0	1
	รวม	56	5	31	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า **สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้
ฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านามากที่สุด จำนวน 17 คน** รองลงมา ต้องการแรงงาน
ระดับฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน และแรงงานระดับกึ่งฝีมือใน
ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน		ระดับทักษะ				แรงงาน ที่ต้องการ รวม
		ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
1.	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0
2.	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	3	2	5
3.	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่าง ๆ	0	0	6	2	8
4.	เสมียน	0	0	0	0	0
5.	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	17	1	14	0	32
6.	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง					
7.	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	12	0	0	15
8.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ประกอบงานด้านการประกอบ	0	4	0	0	4
9.	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	13	3	7	4	27
10.	ว่าง	0	1	0	0	1
รวม		33	21	30	8	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 17 คน สำหรับตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน และตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาปริญญาตรี คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 6 คน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน		วุฒิการศึกษา							รวม
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1.	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	1	0	2	2	0	5
3.	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	2	0	0	6	0	0	8
4.	เสมียน	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	3	17	3	1	3	0	32
6.	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	14	1	0	0	0	0	0
8.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ประกอบงานด้านการประกอบ	0	4	0	0	0	0	0	4
9.	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	3	6	15	2	1	0	0	27
10.	ว่าง	0	0	0	0	1	0	0	1
รวม		8	29	34	5	11	5	0	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุมากที่สุด ในลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความอดทน จำนวน 36 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 15 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 18 คน ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งงานละ 4 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งงานละ 1 คน และทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ จำนวน 11 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน ผู้ประกอบอาชีพ

พื้นฐาน จำนวน 4 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ (ลำดับที่ 1)		ตำแหน่งงาน									ว่าง	รวม
		ผู้จัดการ ชำระการอาวุโส และผู้บัญชาฎกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน		
1.	การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	3	0	0	5	0	0	0	0	0	8
2.	คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	4
3.	ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	4	0	4	0	1	0	8	0	18
4.	ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	5	0	0	2	4	0	11
5.	ความอดทน	0	1	0	0	15	0	13	0	7	0	36
6.	ความขยันหมั่นเพียร	0	0	2	0	0	0	0	0	3	0	5
7.	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	3
8.	การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
9.	การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
10.	สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
11.	ว่าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม		0	5	8	0	32	0	15	4	27	1	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน

ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2

หน่วย : คน

ทักษะ (ลำดับที่ 2)		ตำแหน่งงาน									ว่าง	รวม
		ผู้จัดการ วิชาการอาวุโส และผู้บริหารพิเศษ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน		
1.	คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
2.	การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
3.	ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
4.	ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	6
5.	มีประสบการณ์	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
6.	ความอดทน	0	0	0	0	18	0	11	0	20	0	49
7.	ความขยันหมั่นเพียร	0	1	2	0	5	0	3		2	1	14
8.	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	4
9.	ความใฝ่เรียนรู้	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
10.	การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	4
11.	ความละเอียดรอบคอบ	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
รวม		0	5	8	0	32	0	15	4	27	1	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการ
และผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่
เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3

หน่วย : คน

ทักษะ (ลำดับที่ 3)		ตำแหน่งงาน									ว่าง	รวม
		ผู้จัดการ ชำนาญการอาวุโส และผู้บังคับบัญชา	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ การเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน		
1.	การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2.	ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	11
3.	ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	2	2	0	0	0	0	0	1	0	5
4.	ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
5.	ความอดทน	0	0	2	0	11	0	1	2	3	1	20
6.	ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
7.	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	2	3	0	12	0	0	0	21	0	38
8.	ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
9.	ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
10.	การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	3
11.	ความเป็นผู้นำ	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
12.	ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
13.	ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
รวม		0	5	8	0	32	0	15	4	27	1	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน
ที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด จำนวน 59 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่าย
สินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 31 คน โดยตำแหน่งงาน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 2
คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน		ประสบการณ์			รวม
		1-2 ปี	3-9 ปี	ไม่มีประสบการณ์	
1.	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	0	0	0	0
2.	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	0	2	5
3.	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	6	0	2	8
4.	เสมียน	0	0	0	0
5.	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	0	23	32
6.	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0
7.	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	1	14	15
8.	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4	0	0	4
9.	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	9	0	18	27
10.	ว่าง	0	1	0	1
รวม		31	2	59	92

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดกระบี่ จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 23 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม		จำนวน (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
			ไทย	ต่างด้าว	รวม			
1.	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	11	0	11	3	2	1
2.	การผลิต	9	66	9	75	8	4	4
3.	การก่อสร้าง	8	37	9	46	6	1	5
4.	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	33	272	3	275	27	12	15
5.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	19	0	19	5	1	4
6.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	31	202	15	217	59	17	42
7.	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
8.	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	9	0	9	4	2	2
9.	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	10	0	10	1	0	1
10.	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	6	0	6	1	1	0
11.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	29	0	29	1	0	1
12.	การศึกษา	2	2	0	2	4	2	2
13.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	12	0	12	0	0	0
14.	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
15.	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	1	1	1	0
16.	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ	3	63	0	63	2	0	2
รวม		111	742	36	778	122	43	79

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 111 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,111 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 1,008 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 103 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน 112 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ(3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 43 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและ

บริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การผลิตตามลำดับ (ตารางที่ 23)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงาน ที่ออกจากงานมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน		การเข้าและออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
		เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1.	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	2	0	2
2.	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	0	2
3.	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5	2	3
4.	เสมียน	0	0	0
5.	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	42	13	29
6.	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
7.	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	4	6
8.	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
9.	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	60	24	36
10.	ว่าง	1	0	1
รวม		122	43	79

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ระดับปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา		การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
		เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1.	ต่ำกว่า ม.3	9	2	7
2.	ม.3	31	13	18
3.	ม.6	46	19	27
4.	ปวช.	9	2	7
5.	ปวส./ อนุปริญญา	7	4	3
6.	ปริญญาตรี	20	3	17
7.	สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม		122	43	79

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานทุกระดับฝีมือแรงงานมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ		การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
		เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1.	แรงงานไร้ฝีมือ	73	27	46
2.	แรงงานกึ่งฝีมือ	9	6	3
3.	แรงงานฝีมือ	34	10	24
4.	ผู้เชี่ยวชาญ	6	0	6
รวม		122	43	79

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จะเห็นได้ว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ช่วงอายุ 15 – 29 ปี (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา		การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
		เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1.	15-29 ปี	82	30	52
2.	30-44 ปี	35	12	23
3.	45-59 ปี	2	0	2
4.	60 ปี ขึ้นไป	1	1	0
5.	ว่าง	2	0	2
รวม		122	43	79

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดกระบี่ (ปี พ.ศ. 2567 – 2571)

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 28 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม		ปี					อัตรา การ เติบโต
		2567	2568	2569	2570	2571	
1.	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	108,242	108,736	109,025	109,210	109,383	0.30
2.	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	172	169	165	162	158	-2.10
3.	การผลิต	9,061	9,020	9,005	9,003	8,980	-0.25
4.	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	909	924	938	352	967	1.58
5.	การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	787	807	826	846	867	2.45
6.	การก่อสร้าง	9,271	9,063	8,871	8,665	8,456	-2.25
7.	การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	33,757	33,439	33,136	32,851	32,598	-0.88
8.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,472	4,532	4,588	4,641	4,695	1.23
9.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	19,683	19,693	19,762	19,885	20,066	0.50
10.	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	505	498	490	482	474	-1.58
11.	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,482	1,482	1,483	1,484	1,487	0.10
12.	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	256	255	254	253	251	-0.50
13.	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	635	635	635	634	632	-0.13
14.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,906	2,974	3,042	3,109	3,175	2.23
15.	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5,380	5,314	5,244	5,172	5,101	-1.33
16.	การศึกษา	5,009	4,894	4,775	4,654	4,534	-2.45
17.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,397	3,329	3,257	3,184	3,113	-2.15
18.	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	525	535	542	561	576	2.35
19.	กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,903	2,933	2,959	2,982	3,006	0.88
รวม		209,352	209,232	209,002	208,730	208,519	-0.10

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณความต้องการกำลังคน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดกระบี่ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมาได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3

อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า **ระดับวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง** เว้นแต่วุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.03 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 และ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา		ปี					อัตรา การเติบโต
		2567	2568	2569	2570	2571	
1.	ต่ำกว่า ม.3	100,710	100,847	100,892	100,890	100,898	0.03
2.	ม.3	33,874	33,879	33,869	33,855	33,856	0.00
3.	ม.6	25,267	25,232	25,199	25,171	25,157	-0.10
4.	ปวช.	9,208	9,175	9,144	9,114	9,087	-0.33
5.	ปวส./อนุปริญญา	12,022	11,992	11,960	11,928	11,902	-0.25
6.	ปริญญาตรี	25,705	25,577	25,446	25,316	25,202	-0.50
7.	สูงกว่าปริญญาตรี	2,566	2,531	2,494	2,456	2,418	-1.48
รวม		209,352	209,233	209,004	208,730	208,520	-0.10

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเท่านั้นที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.28 และ 0.20 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,020	3,982	3,948	3,915	3,887	-0.83
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,724	6,617	6,506	6,393	6,283	-1.68
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5,968	5,934	5,902	5,871	5,841	-0.53
4. เสมียน	6,626	6,595	6,567	6,541	6,520	-0.40
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	43,424	43,229	43,086	42,991	42,965	-0.25
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	91,489	91,897	92,135	92,288	92,432	0.28
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14,793	14,638	14,508	14,379	14,241	-0.95
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,495	7,509	7,525	7,543	7,560	0.20
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	28,813	28,831	28,827	28,808	28,792	-0.03
รวม	209,352	209,232	209,004	208,729	208,521	-0.10

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 – 199 คน ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.05 และ 0.15ตามลำดับ ส่วนขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.20 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และสถานประกอบการลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.08 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ		ปี					อัตรา การเติบโต
		2567	2568	2569	2570	2571	
1.	ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	69,884	69,911	69,875	69,798	69,730	-0.08
2.	ลูกจ้าง 10 – 19 คน	6,384	6,372	6,366	6,363	6,364	-0.08
3.	ลูกจ้าง 20 – 49 คน	3,621	3,614	3,612	3,614	3,619	-0.03
4.	ลูกจ้าง 50 – 99 คน	3,070	3,067	3,068	3,072	3,079	0.05
5.	ลูกจ้าง 100 – 199 คน	3,564	3,563	3,566	3,573	3,582	0.15
6.	ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	3,341	3,331	3,324	3,320	3,315	-0.20
7.	ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	119,489	119,374	119,192	118,990	118,833	-0.15
รวม		209,353	209,232	209,003	208,730	208,522	-0.10

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

บทที่ 3

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกระบี่

3.1 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดกระบี่

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดกระบี่ สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 5,522 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,329 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,841 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 58.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับ ร้อยละ 39.30 และเหลือเพียงร้อยละ 6.00 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท ร้อยละ 15.60 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 35.60 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 19.50 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 16.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี พ.ศ. 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
1. มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	5,522	91.30	0
2. มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,329	6.60	0
3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	808	58.50	8.8
4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	685	39.30	35.6
5. ปริญญาตรี	1,841	6.00	15.4
6. ปริญญาโท	77	15.60	19.5
7. ปริญญาเอก	6	0	16.70

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3.2 ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ (ปี พ.ศ. 2567 – 2571)

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า **จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ตามประเภทอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.51** หากแต่ในอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยคงที่ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.93 ตามลำดับ (ตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 - 25671 จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม		ปี					อัตรา การ เติบโต
		2567	2568	2569	2570	2571	
1.	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	526	518	511	503	495	-1.53
2.	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	2	2	2	2	-8.33
3.	การผลิต	119	117	115	113	112	-1.50
4.	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	29	28	28	27	27	-1.75
5.	การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	18	18	18	17	17	-1.40
6.	การก่อสร้าง	102	100	99	98	96	-1.50
7.	การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	619	610	601	592	583	-1.50
8.	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	103	102	100	99	97	-1.50
9.	กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	318	314	310	305	300	-1.45
10.	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	32	31	31	30	30	-1.58
11.	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	75	74	73	72	71	-1.38
12.	กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	13	13	12	12	12	-1.93
13.	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	39	38	38	37	36	-1.98
14.	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	54	53	52	51	50	-1.93
15.	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	204	201	198	195	192	-1.50
16.	การศึกษา	176	173	171	168	165	-1.63
17.	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	102	101	100	98	96	-1.50
18.	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	7	7	7	7	7	0.00
19.	กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	31	31	30	30	29	-1.63
20.	กิจกรรมการทำงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.00
รวม		2573	2534	2499	2459	2420	-1.53

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิ
การศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกระบี่ มีแนวโน้มลดลงทุกปี
ในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ระดับประถมศึกษา
มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ
1.50 และ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ตามลำดับ (ตารางที่ 34)

ตารางที่ 34 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา		ปี					อัตรา การเติบโต
		2567	2568	2569	2570	2571	
1.	ต่ำกว่าประถมศึกษา	116	115	113	112	110	-1.33
2.	ประถมศึกษา	65	64	63	62	61	-1.58
3.	ม.3	434	428	422	416	409	-1.48
4.	ม.6	123	122	120	118	116	-1.45
5.	ปวช.	76	75	74	73	72	-1.35
6.	ปริญญาตรี	1755	1731	1707	1681	1653	-1.50
รวม		2569	2535	2499	2462	2421	-1.48

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://dls.mol.go.th>)



บรรณานุกรม

- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2566). *สำรวจภาวะการณทำงานของประชากรจังหวัดกระบี่ ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2566*. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://krabi.old.nso.go.th/nso/project/search/index.jsp?province_id=82&fid=2&pro_code=S-lfs-q&pro_year=2565&data_type=3 สืบค้นเมื่อ 15 กรกฎาคม 2566
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2566). *ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2564 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2019 Edition*. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 10 กรกฎาคม 2566
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. (2566). *ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 20 กรกฎาคม 2565



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นขั้นต้นในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ยากแก่การเข้าถึงได้อย่างไม่มีทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจ้างงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ
6. จำนวนพนักงานไทย
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์..... เบอร์โทรคีย์พีพี..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล..... อีเมล.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ 1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกผลงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่/จำนวน สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากราชการของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากราชการหรือไม่ (เก็ชยน สรออก และให้ออก)

☒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากราชการมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน	
		ชาย	หญิง							
1				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน					ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว					
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของแรงงานจำนวนแรงงานจำแนกตามสัญญาต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว

- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งและหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
- 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
- 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

- วุฒิกศศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขีดรอบย่นได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--|-------------------------|
| - S1 ความเชื่อสัจสุจริต | - S8 การมีจิตสาธารณะ |
| - S2 ความอดทน | - S9 การทำงานเป็นทีม |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร | - S10 สุขภาพแข็งแรง |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - S11 ความเป็นผู้ฟัง |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความไม่เรียนรู้ | - S13 ว่าง/ไม่มี |
| - S7 ความตรงต่อเวลา | |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1.ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน

ค.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางนิรมล หมีนจิตร

แรงงานจังหวัดกระบี่

คณะผู้จัดทำ

1. นายประชา แข็งแรง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวอนุสรุา สิงห์นุ้ย

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

