



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๒๖๕๕

โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๒๑๔๑

E-mail : krabilabour@gmail.com



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการทบทวน ปรับปรุง และมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดกระบี่ ให้มีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของจังหวัดกระบี่ ให้ตอบสนองเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานและนโยบายของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการบูรณาการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ร่วมกันของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกระบี่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน เพื่อประโยชน์สุขโดยรวมแก่ภาคแรงงาน ประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๕

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๙

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)

๑๐

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑๗

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒๐

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒๖

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒๖

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน รอบปี ๒๕๖๗

๓๐

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๓๔

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๓๗

๓.๑ เป้าหมายที่ (Goals)

๓๘

๓.๒ เป้าหมายย่อย (Targets)

๓๘

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔๑

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

๔๒

จังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน

๕๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วิสัยทัศน์

๕๐

๔.๒.๒ พันธกิจ

๕๐

๔.๒.๓ วัตถุประสงค์

๕๐

๔.๒.๔ เป้าหมาย

๕๐

๔.๒.๕ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และประเด็นการพัฒนา

๕๑

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕๓

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

๕๔

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒

๕๗

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

๕๙

๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔

๖๑

๕.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ฯ

๖๓

ส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖๔

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

๙๗

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๙๘

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดกระบี่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดกระบี่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทด้านแรงงาน นโยบายรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด/กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน รวมทั้งการวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงาน ภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนของการจัดทำแผนตั้งแต่การขออนุมัติโครงการจัดทำแผนฯ การทบทวน (แต่งตั้ง) คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ การจัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนการจัดทำแผนในประเด็นต่างๆ ตั้งแต่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน (SWOT ANALYSIS) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และสถานการณ์ด้านแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผน ระดับที่ ๓ ในระนาบเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานการณ์และ สภาพแวดล้อมที่ท้าทายต่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน และการบริหารจัดการองค์กรให้พร้อมรับปรับตัว เข้ากับการเปลี่ยนแปลง

จากนั้นได้นำผลการทบทวนมายกร่างเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หน่วยงานเสนอโครงการให้สอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดเห็นจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด กระบี่ ก่อนเสนอแผนเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๖ ประเด็น มีดังนี้

๑. บทสรุปผู้บริหาร

๒. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

๔. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ประเด็นการพัฒนา และเป้าหมาย ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม
๔. บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย และมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมาย การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน และสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔** บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย และมีธรรมาภิบาล

แนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ กำหนดดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ติดตามประเมินผล เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้มีการนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน/โครงการประจำปีอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้งานของรัฐบาลจัดทำแผนระดับที่ ๓ ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำขึ้นนี้ มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑.๑) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัวมีการวางแผนทางการเงิน และมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

(๒.๑.๒) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีความทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุพร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๒.๒) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา

การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาระบบการเรียนรู้เกี่ยวกับทักษะการรู้ดิจิทัล มาตรการจูงใจให้คนเข้าสู่การยกระดับทักษะ การให้สถานประกอบการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผ่านการพัฒนาความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
มุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครัวเรือนและชุมชนในการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการ
ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยการเชื่อมโยงข้อมูลรายบุคคล
ที่เกี่ยวกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพและการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพ
ของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละกระทรวงให้มีความเข้มแข็ง และตอบโจทย์
ประเทศ เป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมี
ตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การเกษตรสร้างมูลค่า เน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตรด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม ทั้งเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ
เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

(๒.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การเพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการ
ของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม

(๒.๓) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวก
และลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

(๒.๔) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่
ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้ง
เกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถ
ในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุน
การบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๑.๑) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษา และการจัดการ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

(๒.๑.๒) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงอายุ และการส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

(๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต เน้นการส่งเสริมการยกระดับทักษะของผู้ประกอบการ และกลุ่มวิสาหกิจในพื้นที่ ทั้งในด้านภาษา การบริหารธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่มูลค่า และตลาด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ กับระบบการผลิตกำลังคนในสายอาชีพ

(๒.๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคมการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาระบบและกลไก เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเอง ได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิ

ตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบและที่กำลังเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีกอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๒.๑.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคาม และปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่างๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงินการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

(๒.๑.๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบ และสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม

(๒.๓) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริม ความสงบสันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาร่วมกันได้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจตราให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค

ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจและเชิงพื้นที่โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

(๒.๖) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็นกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละของผู้มาใช้บริการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐาน คุณธรรม

จริยธรรม

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๒๓ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และเป็นหน่วยงานสนับสนุน ๑๘ ด้าน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การเติบโตอย่างยั่งยืน การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบอย่างเต็มศักยภาพและเหมาะสม ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงาน จัดให้มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของวัยเรียน วัยรุ่นที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงานพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ผ่านโครงการต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น และได้รับการพัฒนาจนมีความรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๑.๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจ และทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

๔. ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่เกิดในประเทศไทยให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

๕. ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายของแผนย่อย

๑. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๒. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท ฯ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุน
การบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้

(๑.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท ฯ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุน
การบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้

(๒) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นขยายความคุ้มครองทางสังคมโดยการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมอย่างทั่วถึง การคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงาน โดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบและที่กำลังเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๒.๒.๑) แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคมการประกันสังคมการช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

๒. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศและส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนย่อย โดยการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคม เพื่อดึงดูดผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานให้เข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคบังคับ หรือ ภาคสมัครใจ รวมถึงการพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชน แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบและที่กำลังเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม

(๒.๒.๒) แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม แนวทางการพัฒนา

๑. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบทุกกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

๒. ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

๓. สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานมีการบูรณาการช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูงและมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ ให้มีอาชีพ มีรายได้ และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนผ่านเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการบูรณาการฐานข้อมูลระบบ TPMAP เพื่อให้การช่วยเหลือเป็นแบบเจาะจงพุ่งเป้า ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบและที่กำลังเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม

(๓) ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงานสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนโดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นพลังทางสังคม ในการสร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ จัดทำฐานข้อมูลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ

ในระดับจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าถึงสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์มากขึ้น รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานได้รับบริการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริม

การมีงานทำ

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบและที่กำลังเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ

แผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ภาครัฐสนับสนุนผู้ประกอบการในการสร้างงานให้ผู้สูงอายุ โดยการสนับสนุน/ พัฒนามาตรการทางการเงิน/สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้หน่วยงานที่จ้างงานผู้สูงอายุการปรับปรุงระเบียบ/ กฎเกณฑ์/กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ การกำหนดอัตราส่วนการจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการตามรูปแบบที่เป็นอิสระและตกลงกัน ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีพ และพัฒนาทักษะตามความต้องการของผู้สูงอายุ จัดให้มีการศึกษาหรือจัดทำรูปแบบการขยายการทำงานของผู้สูงอายุในหลากหลายรูปแบบ รวมทั้งจัดทำต้นแบบสถานประกอบการ ในการดำเนินการและต้นแบบการสร้างแพลตฟอร์มต่าง ๆ และแนวทางการขยายอายุการทำงานที่สอดคล้องกับธรรมชาติของการดำเนินธุรกิจและศักยภาพของแรงงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุประกอบอาชีพตามศักยภาพและประสบการณ์โดยการประชาสัมพันธ์/สื่อสาร/สร้างกลไก การตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยผู้สูงอายุ

๒. การพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้สูงอายุและภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้สูงอายุในการปกป้องตนเองจากภัยรอบด้าน ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ในลักษณะโปรแกรมเอนกประสงค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และพัฒนาเครื่องมือ/กลไก/ระบบสารสนเทศการจัดการศึกษา/กิจกรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเข้าถึงได้

เป้าหมายของแผนย่อย

- ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
- ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้ได้มีงานทำตามศักยภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ซึ่งจะ使得ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริม

การมีงานทำ

(๔) ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ฯ

ประชาชนอยู่ดี กินดี และมี ความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้การบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจตราให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

๑. ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริงโดยการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาฐานข้อมูลผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจเพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม

๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรมความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการพัฒนาความร่วมมือความมั่นคงด้านแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการบริหารจัดการการดำเนินงานด้านการจัดการปัญหา

แรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดในภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

(๕) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ

กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างค่านิยมองค์กรให้มีจริยธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐาน

คุณธรรม จริยธรรม

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใสถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรโดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ยกกระดับความสามารถของหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต สร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทภารกิจกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐาน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่ง ให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” มีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑.๑ เป้าหมายหลัก

๑.๑.๑ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์

การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง กลยุทธ์

ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาภาคการผลิตเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

๑.๑.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้ (๒) ความคุ้มครองทางสังคม สำหรับวัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่นพร้อมทั้งส่งเสริมการออม เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มสามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่น เป้าหมายจัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปัน ข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการ

บริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมายระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๒ เป้าหมายรอง

๑.๑.๒ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับ

ขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทาน ที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกรและการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔
พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนโดยปรับระบบการพัฒนาบุคลากร
และหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและ
อุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของ
ประเทศมีความเข้มแข็งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖
ของจำนวนประชากรไทย ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคน
เพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยีในอนาคตของ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่างๆ รวมถึง
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง
และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจ
สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขัน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๐ และสัดส่วนมูลค่า
การส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อการส่งออกทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล
กลยุทธ์ย่อย ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการ
ด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออกรูปแบบธุรกิจต่าง ๆ

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจ
พิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๔ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุน
รวม ๙๑,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุน รวม ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และ
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒
สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร
มีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ ๑การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐาน
ราก กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผน
ระยะปานกลาง ๕ ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการดำเนินการในห้วงที่สอง ของยุทธศาสตร์ชาติ
(แผนระดับที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยและมีความ
สงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติ
ให้ปลอดจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

(Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยงดังนี้

๑. นโยบายและแผนความมั่นคง

๑.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ มุ่งเน้นให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

๑.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

๑.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งเน้นความมั่นคงทางทะเลแบบองค์รวมให้ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางทะเลที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

๑.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้พลหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้พลหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิถิ่นกำเนิดให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้พลหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทางในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหา กลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

๑.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

๑.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปรามขบวนการค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการรักษา ให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์ และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

๑.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ มีบทบาทนำในประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียน รวมทั้งรักษาผลประโยชน์แห่งชาติบริเวณลุ่มน้ำโขง และความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

๒. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมาตรา ๑๔ ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่นๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องต่อกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกันได้อย่างใกล้ชิดเป็นผลดีต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ดังนี้

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
๒. การปกป้องและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	
๒.๑ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคม	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ ชายแดน นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒.๒ การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒.๓ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๒.๔ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๓.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบัน

หลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ การสร้างพื้นที่พุดคุยอย่างสันติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนมุมมอง และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายที่ ๒ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนาผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

ผลสัมฤทธิ์ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรการของรัฐ เพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในของไทยให้สอดคล้องกับบริบทภายในประเทศและสนธิสัญญา ระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างน้อยปีละ ๒ มาตรการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ คำร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติ ได้รับการพิจารณาและเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในรายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนของประเทศตามกระบวนการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (Universal Periodic Review: UPR) ภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Human Rights Council: HRC) ภายในปี ๒๕๗๐ มีผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในกระบวนการ UPR รอบที่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรอบที่ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๓.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบประชาชนและชุมชนตามแนวชายแดน มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการ
ป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับการแก้ไข และ
ไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดน โดยมีความสมดุล
ระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐
ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน
โดยให้สมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

**๓.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์
ของชาติทางทะเล**

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเล
ได้อย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวังติดตาม ป้องกัน
และแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้นส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัย

ตัวชี้วัด ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวม อยู่ที่ ๖๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๓.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัด

ชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ ๒ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ด้วยการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม อัน
สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP)
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบท
ของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและ
ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ**

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๓.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผล
กระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณี
ระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือ
บริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

**๓.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไข
ปัญหายาเสพติด**

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คนต่อประชากร
๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว
ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการ
ยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้
อย่างปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๙ ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด
ฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๑. **บทบาทของภาค** ภาคใต้มีบทบาทสำคัญในการสร้างรายได้ให้กับภาคและประเทศจากการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลที่มีชื่อเสียง และแหล่งท่องเที่ยวทางบกที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระหว่างกันได้ และเป็นแหล่งผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของภาค โดยเฉพาะยางพาราและปาล์มน้ำมันที่มีการผลิตและการแปรรูปเพื่อการส่งออก ตลอดจนภาคใต้มีความได้เปรียบด้านสภาพที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่สามารถเชื่อมโยง การพัฒนากับพื้นที่ภาคอื่นๆ ของประเทศ รวมทั้งภูมิภาคเอเชียใต้และเอเชียตะวันออก โดยเฉพาะด่านพรมแดน ที่มีมูลค่าการค้าสูงสุดของประเทศ

๒. **ทิศทางการพัฒนาภาค** เป็น “แหล่งท่องเที่ยวและบริการที่มีคุณภาพ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและมูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาค” โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคใต้ (S Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา PEARLS โดยการยกระดับการบริการด้านการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย และมีมูลค่าสูง (Premium Services & Tourism : P) การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการผลิต สำหรับสาขาเศรษฐกิจสำคัญของภาค (Environment & Natural Resources Reservation : E) การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Agro-based Industries and Organic Farming : A) การส่งเสริมการใช้งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการแปรรูปสินค้าเกษตรหลักของภาค เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (Research, Innovation & Technology : R) การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อเป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ที่สามารถเชื่อมโยงการค้าการลงทุนกับ เขตพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในและนอกภูมิภาค (Linked Economic Corridor : L) และการเสริมสร้างความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (Social Security Empowerment :S)

๓. **เป้าหมายการพัฒนาภาค มุ่งสู่การเป็น “แหล่งท่องเที่ยวและบริการที่มีคุณภาพ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและมูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาค”**

๔. แนวทางการพัฒนา

๔.๑ **พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการ และธุรกิจต่อเนื่องด้านการท่องเที่ยว**สู่การท่องเที่ยวและบริการที่มีมาตรฐานและมีมูลค่าสูง โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและระบบบริการพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ทางถนน ทางราง ทางน้ำ ทางอากาศ ระบบสื่อสารและสารสนเทศ และโครงข่ายคมนาคมและระบบขนส่งสาธารณะที่เชื่อมโยงเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวที่ครอบคลุม มีมาตรฐาน มีความสะดวกและสามารถเชื่อมโยง แหล่งท่องเที่ยวทั้งในภาคและระหว่างภาค อนุภูมิภาค และอาเซียนได้อย่างสะดวก ตลอดจนระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๒) ยกระดับมาตรฐานบริการการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องกับการท่องเที่ยว โดยพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวทั้งด้านบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐานระดับสากลและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน และให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน กระจายกิจกรรมการท่องเที่ยวที่โดดเด่นและหลากหลายในพื้นที่ต่าง ๆ และเตรียมความพร้อมให้แก่ชุมชน/ท้องถิ่นเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยว ที่มีศักยภาพทั้งฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน รวมทั้งสนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวรุ่นใหม่ให้มีขีดความสามารถและแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวยุคดิจิทัล

๓) พัฒนาและส่งเสริมให้มีกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย และสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มมูลค่า โดยส่งเสริมเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวมูลค่าสูงให้มีความโดดเด่น และเป็นทางเลือกเพื่อสร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับนักท่องเที่ยว อาทิ การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ การท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ที่ไทยมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย โดยเฉพาะการบำบัดฟื้นฟูและรักษาสุขภาพจากทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (น้ำพุร้อน น้ำแร่ สบโคลน และพืชสมุนไพร) การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) การท่องเที่ยวเชิงกีฬาและการจัดงานการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และประวัติศาสตร์/วัฒนธรรม การท่องเที่ยวเชิงอารยธรรมเมืองเก่า และการท่องเที่ยววิถีชีวิตชุมชน การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงนิเวศในพื้นที่อุทยานธรณีโลกสตูล เป็นต้น

๔) ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและส่งเสริมการตลาดเชิงรุกแบบมุ่งเป้า ที่มีความสอดคล้องเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสอดคล้องกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไปโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสร้างเนื้อหาการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับช่องทาง การสื่อสารทางการตลาด จัดทำข้อมูลการตลาดเชิงลึก (จุดเด่น เรื่องเล่า อาหาร ที่พัก สินค้าที่ระลึก) ที่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก รวมทั้งเผยแพร่แหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

๕) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะ อาทิ พาณิชยการ ช่างเชื่อมได้น้ำ ช่างซ่อมบำรุง หลักสูตรด้านภาษา รวมทั้งทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการแรงงานในระบบอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และยกระดับฝีมือแรงงานที่มีอยู่ในระบบให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้น

๖) พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอย่างยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต กระบี่ พังงา และจังหวัดอื่นๆ ที่มีศักยภาพ ให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับโลกโดยยกระดับการบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ทุกระดับ พัฒนาสินค้าและบริการทางการแพทย์และสุขภาพระดับพรีเมียม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบพำนักระยะยาวเพื่อดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวคุณภาพระดับบน สนับสนุนการจ้างกำลังแรงงานท้องถิ่นเพื่อกระจายประโยชน์สู่ชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนท้องถิ่นให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา กิจกรรมและบริการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ตลอดจนเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวชุมชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการรายย่อยเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อสร้างโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับชุมชนอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

๔.๒ พัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตรหลักด้วยนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคให้มีคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรให้มีการผลิตสินค้าเกษตรขั้นต้นที่มีคุณภาพรองรับการพัฒนา อุตสาหกรรม แปรรูปการเกษตร (อุตสาหกรรมยางพาราและปาล์มน้ำมัน อุตสาหกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์ประมง) ยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ผู้บริโภค

๒) ส่งเสริมอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีแบบครบวงจร อุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา และผลิตภัณฑ์ประมง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงที่สอดคล้องกับการพัฒนา ภายใต้แนวคิด BCG Economy ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ ในการใช้งานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าสูง ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง รวมทั้งพัฒนาเขตพื้นที่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงในพื้นที่ภาคใต้

๓) สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs และ Startup ในการประยุกต์ใช้ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาและผลิตสินค้าที่มีมูลค่าสูง โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการแปรรูป ผลผลิตทางการเกษตรเพื่อให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง มีเอกลักษณ์ และสอดคล้องความต้องการของตลาด และสามารถแข่งขันได้

๔.๓ ส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและปศุสัตว์หลักของภาค โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและปศุสัตว์ที่เป็นอัตลักษณ์ของภาค เช่น ข้าวพันธุ์พื้นเมือง ไม้ผล กาแฟ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อให้เป็นสินค้ามีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายใต้แนวคิด BCG Economy เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตตามความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่ และต่อยอดการผลิตสู่ระบบเกษตรมาตรฐานต่างๆ

๒) ส่งเสริมระบบเกษตรแบบผสมผสานเพื่อนำไปสู่การเกษตรแบบยั่งยืน โดยเฉพาะเกษตรกรรายย่อยเพื่อสร้างความหลากหลายของผลผลิต และความมั่นคงทางอาหาร และสร้างรายได้อย่างเพียงพอ กระตุ้นโอกาสการเข้าถึงสิทธิในที่ดินทำกิน ปัจจัยการผลิต และโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรอย่างทั่วถึง พัฒนาช่องทางการตลาดและกระจายสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับศักยภาพของเกษตรกร ตลอดจนประยุกต์ใช้แนวคิด BCG Economy ในการทำเกษตรแบบผสมผสานที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน

๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และธุรกิจ Startup ให้สามารถดำเนินการได้อย่างครบวงจรตั้งแต่ด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด โดยสนับสนุนองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นและพัฒนาศักยภาพแรงงานภาคเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน และต่อยอดสู่การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง มีอัตลักษณ์และแข่งขันได้ พัฒนาองค์ความรู้แก่กลุ่มเกษตรกรและเกษตรกรรุ่นใหม่ด้านการบริหารจัดการฟาร์มและยกระดับสู่เกษตรอัจฉริยะ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการผลิตและแปรรูป รวมทั้งส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุทางการเกษตร ตลอดจนพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ และการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนและบริการ ด้านเครื่องจักรกลการเกษตรสมัยใหม่ ตลอดจนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำการเกษตร รวมทั้งส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการผลิต การแปรรูป และการตลาดระหว่างกลุ่มเกษตรกร

๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนภาคเกษตรให้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะระบบบริหารจัดการน้ำ ระบบชลประทาน และพัฒนาระบบโลจิสติกส์และขนส่งสินค้าเกษตรให้มีมาตรฐาน

๕) ส่งเสริมการตลาดที่ทันสมัยและหลากหลาย โดยสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการตลาด และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่หลากหลายให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และธุรกิจ Startup ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการตลาดร่วมกับผู้ประกอบการภาคเอกชน (ตลาดนาการผลิต) รวมทั้งเชื่อมโยงภาคเกษตรกับภาคการท่องเที่ยวในพื้นที่

๔.๔ อนุรักษ์ พันธุ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการฐานทรัพยากรให้มีความอุดมสมบูรณ์ และยั่งยืน (ดิน น้ำ ป่าไม้ ป่าชายเลน พื้นที่ชุ่มน้ำและทะเลสาบ และชายฝั่งทะเล) โดยอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ และทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ โดยอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของ

ชุมชนท้องถิ่น พัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้าและข้อมูลเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบให้เพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำและเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายุทกภัยและภัยแล้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของพื้นที่ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับสภาพทางกายภาพของพื้นที่ชายฝั่งทะเลและสอดคล้องกับวิถีของชุมชนชายฝั่งทะเล

๒) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน โดยส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงานในครัวเรือน ภาคบริการและธุรกิจ สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการผลิตและใช้พลังงานทดแทน

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการควบคุมมลพิษ การกำจัดขยะและของเสียอันตรายให้ถูกต้องตามหลักวิชาการอย่างเป็นระบบโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกภาคครัวเรือน ภาคชุมชน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการจัดการขยะและน้ำเสียเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการขยะทะเลอย่างเป็นระบบ

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมการผลิตและการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย

๔.๕ พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและด่านพรมแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นประตูการค้าการลงทุนและพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ของภาค โดยมีแนวทางการพัฒนา ที่สำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดผังเมืองและผังการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่บริเวณเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนสงขลา ให้มีความพร้อมสำหรับรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสามารถเชื่อมโยงกิจกรรมทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบโลจิสติกส์ บริเวณด่านพรมแดนให้สามารถขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) โดยอำนวยความสะดวกทางการค้าและการผ่านแดนให้มีความมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการประกอบธุรกิจและบริการด้านโลจิสติกส์

๓) เตรียมความพร้อมกำลังแรงงานที่มีศักยภาพเพื่อรองรับสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน โดยพัฒนาหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะให้มีความเชี่ยวชาญและผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานคุณภาพและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔) ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) ในพื้นที่จังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช รวมทั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนในพื้นที่จังหวัดสงขลาให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๔.๖ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยสร้างเสริมสร้างค่านิยมและบรรทัดฐานเชิงคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาม ส่งเสริมความอบอุ่นของสถาบันครอบครัวให้เป็นพื้นฐานการพัฒนาเยาวชนที่สำคัญ และส่งเสริมให้เครือข่ายองค์กรชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการ

พัฒนาสถาบันครอบครัวและชุมชนอย่างบูรณาการ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและภาคประชาสังคมเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการร่วมแก้ไขปัญหาทางสังคม

๒) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาความรุนแรงในเมืองหลักและเมืองท่องเที่ยวสำคัญ ใช้กระบวนการและกลไกทางสังคมด้วยการผนึกกำลังร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเฝ้าระวังและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดให้กับประชาชนในพื้นที่

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน รอบปี ๒๕๖๗

๑) เป้าหมายการพัฒนา : “เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ เกษตรอุตสาหกรรมยั่งยืน สังคมน่าอยู่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง”

๒) วัตถุประสงค์ :

(๑) พัฒนาให้เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ เชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรมวิถีชุมชน อัตลักษณ์ และวิถีชุมชน

(๒) เสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจทั้งภาคการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรม ของจังหวัดให้มีความคุณภาพ แข่งขันได้ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและเป็นเศรษฐกิจบนฐานความรู้และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) พัฒนาคณะให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถปรับตัวรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง

(๔) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๓) ประเด็นการพัฒนา :

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากล และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระดับภูมิภาคและนานาชาติ

วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อพัฒนาให้เป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่หลากหลาย มีความโดดเด่น และเติบโตอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติ เป็นศูนย์กลาง MICE CITY เชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรม กีฬา วิถีชุมชน มีอัตลักษณ์ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๒) เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์ มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างงาน สร้างรายได้ และกระจายรายได้ถึงชุมชน

(๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้มีศักยภาพในการบริการระดับสากลบนฐานอัตลักษณ์ท้องถิ่นมีความสามารถในการปรับตัวพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

(๔) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมรองรับนักท่องเที่ยวทั้งมวล สอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว

(๕) เพื่อการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน สมดุลกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เชื่อมโยงการท่องเที่ยวของจังหวัดสู่ภูมิภาคและนานาชาติ

(๖) เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่นักท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาให้เป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่หลากหลาย มีความโดดเด่น และเติบโตอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติ เป็นศูนย์กลาง MICE CITY เชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรม กีฬา วิถีชุมชน มีอัตลักษณ์ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑.๑) พัฒนาโซนการท่องเที่ยวหลักของจังหวัดให้เป็นเมืองท่องเที่ยวสีเขียวระดับอาเซียน และเป็นเมืองอัจฉริยะมีการเติบโตอย่างยั่งยืน มีความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานสะอาด

(๑.๒) พัฒนาเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ได้มาตรฐานสากลบนฐานอัตลักษณ์ความเป็นไทย และเพิ่มศักยภาพการบริการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และกีฬา

(๑.๓) พัฒนาให้เป็นเมืองศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชุมชน และศิลปะร่วมสมัย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์ หลากหลาย มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพ สร้างงาน สร้างรายได้และกระจายรายได้เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจท้องถิ่น

(๒.๑) พัฒนา และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สร้างความตระหนักในการรักษาทรัพยากรการท่องเที่ยว และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(๒.๒) ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวที่หลากหลาย และรูปแบบใหม่ๆ ที่เน้นคุณภาพ และเพิ่มมูลค่าจากฐานทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย และมีชื่อเสียงระดับโลก

(๒.๓) พัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพสูงมีอัตลักษณ์ประจำถิ่น

(๒.๔) พัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน รวมทั้งสินค้าและบริการในชุมชนให้ได้มาตรฐานบนฐานอัตลักษณ์ประจำถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้มีศักยภาพในการบริการระดับสากลบนฐานอัตลักษณ์ท้องถิ่น มีความสามารถในการปรับตัวพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

(๓.๑) พัฒนาหลักสูตรการศึกษาทุกระดับ ให้สามารถรองรับและมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

(๓.๒) พัฒนาบุคลากร และผู้ประกอบการให้มีทักษะ จิตบริการ และองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคมที่เชื่อมโยง มีความปลอดภัย และสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมรองรับคนทั้งมวล ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว

(๔.๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวก ที่รองรับคนทั้งมวล และคำนึงถึงขีดความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ

(๔.๒) เชื่อมโยงการคมนาคมทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล อย่างเป็นระบบ มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการให้บริการ รวมทั้งสร้างความปลอดภัย และการเชื่อมโยงจากแหล่งท่องเที่ยวรองกับแหล่งท่องเที่ยวหลัก

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน สมดุลกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เชื่อมโยงการท่องเที่ยวของจังหวัดสู่ภูมิภาคและนานาชาติ

(๕.๑) ควบคุมและจัดระเบียบผังเมือง รวมทั้งการจัดระเบียบแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามกฎหมายสอดคล้องกับการเติบโตของจังหวัด และมีความสวยงาม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตรวจสอบเร่งรัดสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๕.๒) พัฒนาสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม หรือมาตรฐานแต่ละประเภทกิจการในระดับประเทศ อาเซียน และนานาชาติ

(๕.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวและการบริการด้านการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕.๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงขีดความสามารถในการรองรับ และผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารจัดการ

(๕.๕) สร้างภาพลักษณ์การเป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้เป็นที่รู้จักด้วยการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวสู่ภูมิภาคและนานาชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สุขอนามัย พร้อมป้องกันและรับมือกับปัจจัยเสี่ยงทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่นักท่องเที่ยว

(๖.๑) พัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว

(๖.๒) เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการป้องกันรวมทั้งสามารถรองรับภัยพิบัติและสาธารณภัยได้รวดเร็ว ด้วยการสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

(๖.๓) พัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่นักท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒: ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตร แปรรูป และตลาดสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก

วัตถุประสงค์

(๑) พัฒนาจังหวัดกระบี่ให้เป็นแหล่งผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มคุณภาพ

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพ มาตรฐาน โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากการแปรรูป

(๓) พัฒนาภาคเกษตรกรรมให้มีความหลากหลาย เพื่อให้ภาคเกษตรมีเสถียรภาพทางการเกษตรมีความมั่นคง ด้านอาหาร และปลอดภัยต่อผู้บริโภค

(๔) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีความมั่นคงด้านรายได้ และเป็นฐานเศรษฐกิจที่สำคัญหลักของจังหวัด

(๕) พัฒนาจังหวัดกระบี่ให้เป็นแหล่งอุตสาหกรรมสะอาด และมีการใช้พลังงานทดแทน

แนวทางการพัฒนา

(๑) เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตปาล์มน้ำมัน น้ำมันปาล์ม และยางพารา

(๒) ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน เช่น เกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอินทรีย์ หรืออื่นๆ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) พัฒนาศักยภาพเกษตรกร เกษตรกรรุ่นใหม่ และสถาบันเกษตรกรในการบริหารจัดการสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพแบบครบวงจร

(๔) ขยายฐานการผลิตสินค้าเกษตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และความมั่นคงด้านอาหาร

(๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำ ให้มีประสิทธิภาพทั้งระบบน้ำในเขตชลประทาน และนอกเขตชลประทานให้ครอบคลุมทั่วถึง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรดินอย่างสมดุลและยั่งยืนด้วยการฟื้นฟูปรับปรุงดิน และอนุรักษ์ดินและน้ำ

(๗) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับภาคเกษตรและอุตสาหกรรม

(๘) ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยี หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรมในการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

(๙) ส่งเสริมและยกระดับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พัฒนาคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ผู้บริโภค

(๑๐) ส่งเสริมการตลาด พัฒนาลาดสินค้าเกษตร (ทั้งตลาดออฟไลน์และออนไลน์) และทำเทียบเรือประมงที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

(๑๑) พัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานทางเลือกของจังหวัด

(๑๒) ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมของจังหวัดกระบี่ เข้าสู่อุตสาหกรรมสะอาดมีมาตรฐานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับ BCG MODEL

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

(๑) ประชาชนมีความสุข และมีคุณภาพชีวิตดี
(๒) เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ทุกช่วงวัย และเยาวชนให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ
(๓) ประชาชนได้รับบริการจากสาธารณสุขปลอดภัยขั้นพื้นฐานและโครงสร้างพื้นฐานที่เพียงพอและมีคุณภาพ

(๔) การบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ให้ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง
(๕) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
(๖) แรงงานมีศักยภาพและทักษะความสามารถตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและแข่งขันได้

(๗) แรงงานและผู้ด้อยโอกาสได้รับการคุ้มครองจากสวัสดิการ
(๘) ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและความร่วมมือของเครือข่ายเพื่อปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

(๒) ปรานปราม ป้องกัน และบำบัด การแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขทุกกลุ่ม
(๓) สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนทุกพื้นที่
(๔) ยกระดับคุณภาพการศึกษาของเยาวชน และพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ทุกช่วงวัย
(๕) พัฒนาศักยภาพของแรงงานให้มีขีดความสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง แข่งขันได้ในระดับประเทศ และสากล ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน

(๖) ยกระดับคุณภาพชีวิตครัวเรือนเพื่อให้ครัวเรือนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๗) พัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม

(๘) จัดสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกลุ่มเปราะบางในสังคม

(๙) สร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ของคนกระบี่ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีเมืองกระบี่

(๑๐) ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ส่งเสริมการควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพ ทุกช่วงวัย

(๑๑) พัฒนาและส่งเสริมกีฬาเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชน

(๑๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

(๑๓) ส่งเสริมการดำรงชีวิตของประชาชนตามแนวทางพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑๔) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน วัตถุประสงค์

๑. พื้นที่ ชุมชน มีการบริหารจัดการ รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการดูแลรักษาและฟื้นฟูให้คงความอุดมสมบูรณ์

๓. ทรัพยากรน้ำมีคุณภาพดี มีปริมาณเพียงพอ

๔. เป็นเมืองสะอาด มีการบริหารจัดการขยะที่ถูกต้อง

๕. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

(๑) คัดกรอง ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูพื้นที่ป่า และป่าอนุรักษ์

(๒) ป้องกันและควบคุมการสร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

(๓) พัฒนาระบบบำบัดมลพิษที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอ

(๔) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการจัดการอย่างมีส่วนร่วม

ของชุมชน

(๕) บริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งโดยคำนึงถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกภาคส่วน

(๗) สร้างจิตสำนึกของประชาชน ไม่ให้ทำลายและมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมกิจกรรม CSR ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายรวม และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒) พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง

๒. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม

๓. สร้างหลักประกันทางสังคม คัดกรองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ
การเปลี่ยนแปลง
๖. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓) วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการกำลังแรงงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย ภายในปี ๒๕๗๐ และปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง ที่พร้อมรับและปรับตัว เข้ากับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของ องค์กร

๔) เป้าหมายรวมของแผน

เป้าหมายที่ ๑ กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเป็นแรงงานมีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ กำลังแรงงานมีงานทำที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้อย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานในประเทศมีงานทำเป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (Quality of work life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง

เป้าหมายที่ ๓ แรงงานได้รับการคุ้มครองมีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุม ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๔ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและผลกระทบต่อความมั่นคงใน ภูมิภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ผลสัมฤทธิ์ ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภูมิภาคแรงงานได้รับการแก้ไขและไม่เกิดขึ้นซ้ำ

เป้าหมายที่ ๕ เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าหมายที่ ๖ ระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา (Access Labour information anytime, anywhere)

๕) แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนดำเนินการ ขับเคลื่อนผ่านแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและสถาน ประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ หลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
และความมั่นคงด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูง
ด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
ให้เป็นดิจิทัล

ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ของสหประชาชาติ (SDGs)

แห่งสหประชาชาติ

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม ภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P)

ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕ * บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘ * ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความยากจนรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควรโดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้างโดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



บทบาทของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ 17 เป้าหมาย
ระยะเวลา 15 ปี (ค.ศ. 2015 - 2030) (พ.ศ. 2559 - 2573)

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563

เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (GOAL 8 : Decent Work and Economic Growth) จำนวน 4 เป้าหมายย่อย 6 ตัวชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพและการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	เป้าหมายย่อยที่ 8.6 ลดสัดส่วนเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม	เป้าหมายย่อยที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน	เป้าหมายย่อยที่ 8.8 พัฒนาและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานเยาวชน และดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลก (Global Jobs Pact) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ILO
---	---	---	--

กระทรวงแรงงานร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 6 เป้าหมายหลัก รวม 14 เป้าหมายย่อย 14 ตัวชีวิต

ประเด็นการพัฒนาภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่กระทรวงแรงงานร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนตามภารกิจ

1. การแก้ไขปัญหาคายงาน เป้าหมายย่อย 1.1	2. ส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยมุ่งเน้นผลิตภาพภาคอุตสาหกรรม ในการเพิ่มทักษะความสามารถของแรงงาน เป้าหมายย่อย 8.2	3. ส่งเสริมนโยบาย ความเป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เป้าหมายย่อย 8.3	4. ส่งเสริมให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work) รวมถึงเยาวชน แรงงานสูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ เป้าหมายย่อย 8.5 / 4.5 รง. หน่วยงานหลัก	5. ส่งเสริมเยาวชน ให้ได้รับโอกาสในการศึกษา การฝึกอบรมและการมีงานทำ เป้าหมายย่อย 4.4 8.6 8.8 รง. หน่วยงานหลัก
6. ปกป้องคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มั่นคงและปลอดภัย สำหรับผู้ทำงานทุกคน เป้าหมายย่อย 8.8 รง. หน่วยงานหลัก	7. การคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) และส่งเสริมนโยบายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม เศรษฐกิจ และนโยบายค่าจ้าง เป้าหมายย่อย 1.3 / 10.2 / 10.4	8. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กระหนักและให้คุณค่าของบทบาทสตรี เป้าหมายย่อย 5.1 / 5.4 / 5.C	9. จัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก กำจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด และการค้ามนุษย์ เป้าหมายย่อย 5.2 / 8.7 / 16.2	

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑.๑ หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (Internal & External) เป็นกระบวนการสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดทำแผนพัฒนาฯ หรือแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ การได้ทราบถึงสถานการณ์ภายในและภายนอกองค์กรเป็นอย่างไร ปัจจัยใดที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยใดเป็นโอกาส หรืออุปสรรคจะช่วยให้การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มีประสิทธิภาพด้วยการนำจุดแข็ง (Strength) ที่มีอยู่มาทำให้เกิดประโยชน์และหาวิธีการในการลดจุดอ่อน (Weakness) ให้น้อยลง ทั้งนี้ การประเมินอย่างรอบด้านทำให้ได้ทราบโอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threats) ที่องค์กรเผชิญอยู่ อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) สำหรับปัจจัยที่เป็นปัจจัยภายนอกจะใช้การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค หรือภัยคุกคาม (Threat) ตามหลัก PEST ประกอบด้วย

Political Environment : P สภาพแวดล้อมด้านการเมือง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์นโยบายและกฎหมายต่างๆ ของภาครัฐที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงาน

Economic Environment : E สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นระบบเศรษฐกิจทั้งในและระหว่างประเทศ

Sociocultural Environment : S สภาพแวดล้อมด้านสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สถานะทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

Technological Environment : T สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยี ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่มีผลต่อการดำเนินงาน

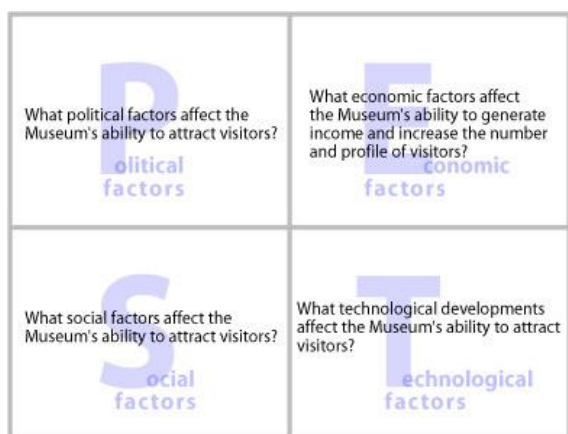
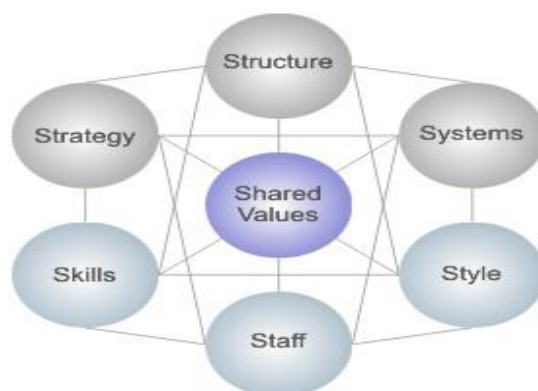


Figure 1: The McKinsey 7S Model



ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ตามหลักการ PEST และ 7s McKinsey ประกอบด้วย

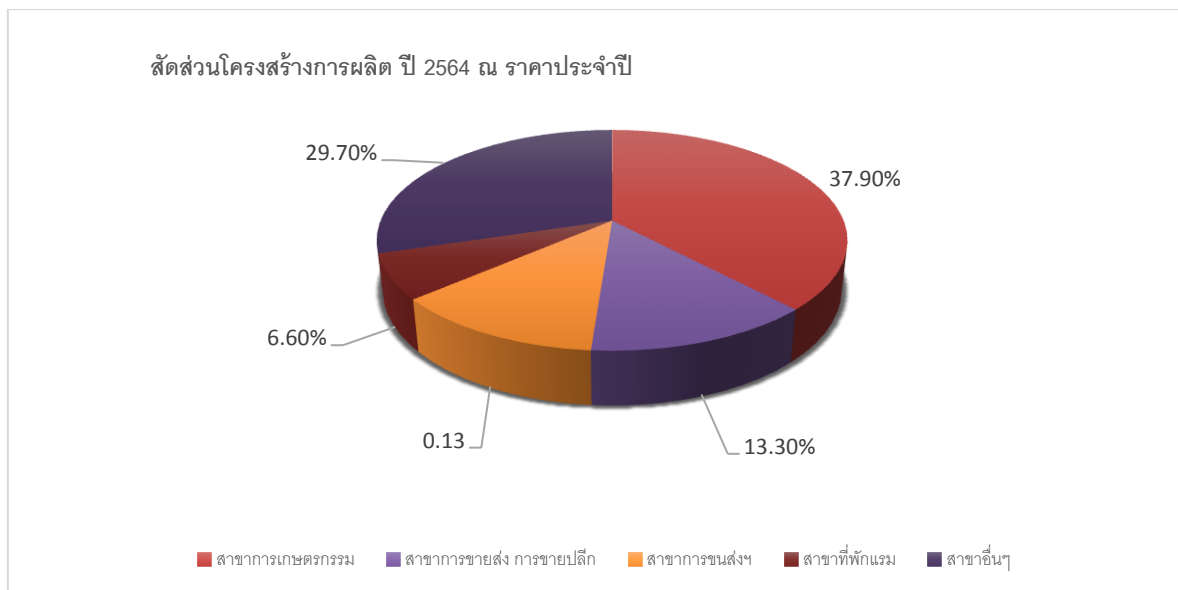
๑. Staff บุคลากรมีความพร้อมมากน้อยเพียงใด มีจำนวนเพียงพอหรือไม่ อย่างไร
๒. Skill บุคลากรมีความเชี่ยวชาญหรือชำนาญงานมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือไม่
๓. Style รูปแบบการบริหารเป็นอย่างไรและมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร
๔. Structure มีโครงสร้างการทำงานหรือโครงสร้างขององค์กรในระดับต่าง ๆ สนับสนุนหรือเป็น แรงต้านในการดำเนินงานหรือไม่อย่างไร
๕. Strategy มีการกำหนดกลยุทธ์หรือมียุทธศาสตร์อย่างไร สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ภายนอกและภายในหรือไม่อย่างไร
๖. System ระบบการทำงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวัสดุอุปกรณ์ รวมถึงสภาพแวดล้อม ในการทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนหรือจุดแข็งอะไรบ้าง
๗. Shared Value บุคลากรและองค์กรมีค่านิยมอะไร และค่านิยมดังกล่าวสร้างความเข้มแข็ง หรืออ่อนแอให้กับองค์กร

๔.๑.๒ สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ แรงงาน สังคมและสภาพพื้นที่ในจังหวัดที่ส่งผลกระทบต่อ ภาคแรงงาน

๑) โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๔ ขึ้นอยู่กับสาขาการผลิตภาค การเกษตร มีมูลค่า ๒๗,๓๑๔ ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ ๓๗.๙ การผลิตนอกภาคเกษตร มีมูลค่า ๔๔,๗๔๖ ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ ๖๒.๑ โดยจำแนกออกเป็น ๑๙ สาขา ดังนี้

๑. สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีมูลค่า ๒๗,๓๑๔ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๗.๙
๒. สาขาการขนส่งและการขายปลีก มีมูลค่า ๙,๕๙๐ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๓.๓
๓. สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีมูลค่า ๙,๐๑๖ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๒.๕
๔. สาขาการผลิต มีมูลค่า ๔,๗๔๕ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖.๖
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า ๓,๕๒๘ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔.๙
๖. สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ มีมูลค่า ๓,๕๐๒ ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ ๔.๙
๗. สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีมูลค่า ๒,๕๗๖ ล้านบาท มีสัดส่วนร้อยละ ๓.๖
๘. สาขาการศึกษา มีมูลค่า ๒,๕๑๗ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๕
๙. สาขาการก่อสร้าง มีมูลค่า ๒,๔๗๙ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๔
๑๐. สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีมูลค่า ๒,๒๑๑ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๑
๑๑. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีมูลค่า ๑,๙๓๔ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒.๗
๑๒. สาขาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีมูลค่า ๙๙๕ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑.๔
๑๓. สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีมูลค่า ๖๗๙ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๙
๑๔. สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า ๒๘๖ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๔
๑๕. สาขากิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มีมูลค่า ๒๑๖ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๓
๑๖. สาขาการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียฯ มีมูลค่า ๑๗๙ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๓
๑๗. สาขากิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีมูลค่า ๑๔๘ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๐.๒

๑๘. สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีมูลค่า ๑๐๔ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๑
๑๙. สาขากิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค มีมูลค่า ๒๒ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๐๓



สัดส่วนโครงสร้างการผลิต ปี ๒๕๖๔ แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕)

ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 - 2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 - 2020 (Excel File) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกระบี่ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. ๒๕๔๕)

หน่วย : ล้านบาท, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	อัตราการเติบโต	
			๒๕๖๓	๒๕๖๔
ภาคการเกษตรกรรม	๑๓,๔๗๗	๑๓,๗๑๓	-๒.๒๑	๑.๗๕
สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๑๓,๔๗๗	๑๓,๗๑๓	-๒.๒๑	๑.๗๕
นอกภาคการเกษตรกรรม	๒๙,๗๒๗	๒๘,๑๖๐	-๒๔.๐๗	-๕.๒๗
ภาคอุตสาหกรรม	๓,๐๖๒	๓,๔๔๑	-๔.๖๗	๑๒.๓๘
สาขาการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑๔๖	๑๔๔	-๒๑.๐๕	-๑.๖๗
การผลิต	๒,๐๔๒	๒,๔๓๗	-๑.๐๑	๑๙.๓๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๑,๐๐๑	๒,๔๓๗	-๑๑.๒๖	-๗.๘๘
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ	๑๐๘	๑๑๔	-๗.๒๔	๕.๓๒
ภาคบริการ	๒๗,๑๓๙	๒๕,๑๐๗	-๒๕.๘๖	-๗.๔๙
การก่อสร้าง	๑,๖๙๒	๑,๗๑๕	-๖.๙๒	๑.๓๘
สาขาการขายนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๔,๐๘๒	๔,๕๓๐	๗.๗๒	๑๐.๙๘
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖,๑๕๒	๖,๓๑๔	-๒๘.๐๕	๒.๖๓
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖,๐๕๒	๒,๕๔๗	-๕๑.๘๖	-๕๗.๙๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๐๗	๙๒๕	-๕.๕๖	๑๔.๖๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๕๒๙	๒,๓๘๙	๑.๐๓	-๕.๕๖

กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๑๐๔	๑,๙๘๑	๑๒.๕๙	-๕.๘๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒๑	๑๘	-๓๑.๐๗	-๑๗.๕๑
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	๔๐๖	๘๕	-๘๓.๕๒	-๗๙.๐๗
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ	๑,๗๘๔	๑,๗๘๘	๑.๑๘	๐.๒๔
การศึกษา	๑,๑๗๒	๑,๑๗๗	-๑.๒๑	๐.๔๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๐๑๙	๑,๒๑๑	๑๑.๒๘	๑๘.๘๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๘๒	๙๒	-๑๔.๑๑	๑๒.๐๗
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒๐๘	๑๕๑	-๓๐.๗๑	-๒๗.๔๖
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	๔๑,๗๘๙	๔๐,๕๕๗	-๑๘.๙๗	-๒.๙๕

ที่มา: [ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา ๒๕๓๘ - ๒๕๖๔ GPP CVMs Time Series Data ๑๙๙๕ - ๒๐๒๑ \(Excel File\)](#) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕) หดตัวร้อยละ -๒.๙ หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -๑๙.๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การผลิตภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ ๑.๘ จากที่หดตัวร้อยละ -๒.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พืชหลักที่ขยายตัว ได้แก่ ปาล์มน้ำมันมีผลผลิตเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี ๒๕๖๔ มีฝนตกต่อเนื่อง ส่งผลให้ต้นปาล์มน้ำมันที่ให้ผลผลิตมีหลายสมบูรณ์ ยางพารามีผลผลิตเพิ่มขึ้น จากสภาพอากาศเอื้ออำนวยต่อการผลิต รวมทั้งภาครัฐมีโครงการรักษาเสถียรภาพราคายางพารา จูงใจให้เกษตรกรบำรุงรักษาดูแลมากขึ้นและเพิ่มจำนวนวันกรีตสำหรับการประมงลดลงตามปริมาณผลผลิตประมงทะเลที่ลดลง

การผลิตภาคนอกเกษตร หดตัวร้อยละ -๕.๓ หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -๒๔.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการผลิตในภาคบริการหดตัวร้อยละ -๗.๕ หดตัวลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -๒๕.๙ ในปี ๒๕๖๓ เป็นผลจากการผ่อนคลายมาตรการเพื่อการควบคุมโรคของรัฐบาล ส่งผลให้ประชาชนเริ่มกลับมาประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามปกติมากขึ้น นอกจากนี้ การดำเนินมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และการใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง อาทิโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” และ โครงการ “คนละครึ่ง” ส่งผลบวกต่อการผลิตด้านบริการในหลายสาขา เช่น สาขาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๑๒.๔ จากที่หดตัวร้อยละ -๔.๗ ตามอุตสาหกรรมการผลิตน้ำมันปาล์มดิบที่เพิ่มขึ้น จากปริมาณผลผลิตที่เข้าสู่โรงงานมากขึ้น และอุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล

จังหวัดกระบี่ ค่อนข้างพัฒนาในเชิงบริการการคมนาคมขนส่ง การบริการ การท่องเที่ยว และเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาและพื้นที่ชายฝั่งทะเลอันดามัน โดยมีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีสนามบินนานาชาติ มีทางหลวงระดับมาตรฐาน มีท่าเรือน้ำลึก โรงไฟฟ้าที่ทันสมัย ในระยะหลังได้มีการขยายตัวของอุตสาหกรรมเนื่องจากการเกษตรกรรม โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างภาคเกษตรกรรม พาณิชยกรรมการท่องเที่ยว ในขณะที่รายได้ภาคเกษตรมีถึงร้อยละ ๓๒.๗

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (Gross Provincial Product : GPP) ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๒๐๘ ล้านบาท ลดลงจาก ๘๒,๗๑๒ ล้านบาท ในปี ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๓,๕๐๔ ล้านบาท มีมูลค่าเป็นลำดับที่ ๒ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน รองจากจังหวัดภูเก็ต ลำดับที่ ๖ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ โดยผลิตภาพแรงงานจังหวัดกระบี่อยู่ที่ ๓๙๗,๙๗๕.๐๓ บาท/คน/ปี ลดลงจากปี ๒๕๖๑ ที่ ๓๙๘,๖๑๑.๐๖ บาท/คน/ปี

๒) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๕

ประชากรวัยแรงงาน ปี ๒๕๖๕ จังหวัดกระบี่ มีประชากรที่อยู่วัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๔๓,๒๕๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๔๒,๗๔๑ คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๒๓๙,๕๔๕ คน ผู้ว่างงาน ๓,๑๙๖ คน (ร้อยละ ๑.๓๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ๑๐๐,๕๑๑ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๓๙,๕๔๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๖๘ ของกำลังแรงงาน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๐๔,๗๓๕ คน (ร้อยละ ๔๓.๗๒) นอกภาคเกษตร ๑๓๔,๘๑๐ คน (ร้อยละ ๕๖.๒๘) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๔๖,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๕) รองลงมา คือ สาขาบริการโรงแรมและอาหาร จำนวน ๒๕,๑๐๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๘) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๕,๖๗๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๖๐)

การว่างงาน จังหวัดกระบี่ มีผู้ว่างงาน ๓,๑๙๖ คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ ๑.๓๑ ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี ๒๕๖๕ จังหวัดกระบี่ มีแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๓๘,๔๒๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๙๒) ของประชากรที่มีงานทำ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตรกรรม จำนวน ๗๕,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๔๕) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๙,๓๔๘ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๐) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๔) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๑,๔๒๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๗๐)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี ๒๕๖๕ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๐,๓๕๐ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๔๓ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๖๐.๑๕ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ ๒๘.๙๓ (๒,๙๙๕ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ ๑๖.๑๔ (๑,๖๗๑ อัตรา) และระดับปวส. ร้อยละ ๑๖.๐๐ (๑,๖๕๕ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๒๗.๒๐ (๑,๖๙๓ คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดกระบี่ มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยได้รับอนุญาตทำงาน ยอดสะสม ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๑๙๕ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จำนวน ๐ คน

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๑,๒๘๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๑,๕๓๕ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๑ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓/๑ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๓ คน

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว จังหวัดกระบี่ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๕๘๖ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน ๑๓,๘๑๘ คน กัมพูชา จำนวน ๔๓๔ คน ลาวจำนวน ๑,๓๓๔ คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๕ จังหวัดกระบี่พบว่า มีแรงงานไทย ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๕ คน จำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็น Re-Entry จำนวน ๕ คน โดยจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าทำงานใน ภูมิภาคอเมริกา จำนวน ๑ คน และภูมิภาคยุโรป จำนวน ๔ คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในปี ๒๕๖๕ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔๒ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุดคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๔๗.๖๑) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๖๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๑๑ คน (ร้อยละ ๗๒.๗๔) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๖๓ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน ในปี ๒๕๖๕ จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๑๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๖๑๓ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๓๕ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๗๐) พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๕๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๖๑ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗,๕๗๑ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๐๔ แห่ง (ร้อยละ ๗๑.๗๓) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๔๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๒๗)

ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดกระบี่ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๓,๐๒๔ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๘๘,๕๙๐ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) คือ โรงพยาบาลกระบี่

กองทุนประกันสังคม มีการใช้บริการกองทุน ๓๔๐.๒๓ ล้านบาท ผู้ใช้บริการ มีจำนวน ๓๕,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๒๗ ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีว่างงาน มีจำนวน ๑๖,๑๐๘ คน หรือร้อยละ ๔๕.๑๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๘๒.๒๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๔.๑๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดกระบี่ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๒๖๓ คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่า ตาย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๗๖) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๓.๐๔) หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๔๘.๒๘) และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๐)

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดกระบี่ ที่เลิกกิจการจำนวน ๓๒๖ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๙๒๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วน ร้อยละ ๙๖.๐๑ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๗๓๕ คน (ร้อยละ ๗๙.๘๙ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดกระบี่ และที่หยุดกิจการชั่วคราว ๓๗๖ แห่ง

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดกระบี่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๔๐ บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๑.๓ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน (SWOT Analysis)

สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยระดมความความคิดเห็นทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) จากคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนฯ และผู้เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ สรุประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงานในจังหวัด ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรเชิงพาณิชย์ที่สำคัญของประเทศโดยเฉพาะปาล์มน้ำมัน ยางพาราประมง S๒ จังหวัดมีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบการขนส่งทางอากาศที่มีประสิทธิภาพรองรับการเดินทางทั้งภายในและต่างประเทศ S๓ จังหวัดมีพื้นที่ตั้งอยู่บนสามเหลี่ยมจังหวัดฝั่งอันดามัน ได้แก่ กระบี่ ภูเก็ต และพังงา ซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก ทำให้เกิดความเชื่อมโยงทางการท่องเที่ยวระหว่างกัน ใน ๓ จังหวัด รวมทั้งสถานประกอบกิจการทางการท่องเที่ยวมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการจ้างงานภาคการท่องเที่ยว ภาคการบริการ และภาคอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น S๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานในรูปแบบของไตรภาคี ซึ่งเป็นกลไกและเป็นเครือข่ายการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการจ้างงานภาคการท่องเที่ยว ภาคการผลิต และภาคอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น S๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในจังหวัดทั้งระดับอำเภอ ตำบล เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน S๖ มีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (One Stop Service) ระดับจังหวัด สามารถให้บริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ได้ครอบคลุม S๗ ประชากรส่วนใหญ่ประมาณ ๔๕% เป็นกำลังแรงงานในกลุ่มมุสลิม ซึ่งสามารถสร้างโอกาสต่อธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการ (ฮาลาล) ของจังหวัด S๘ เศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่มีการขยายตัวทั้งภาคเกษตรและภาคนอกเกษตร โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยว ทำให้เกิดการจ้างงานสร้างรายได้ในพื้นที่ S๙ มีการบูรณาการการทำงานเป็นทีมระหว่างผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด/ ผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เกิดการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ	W๑ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัด ไม่สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน มีการโยกย้ายบ่อย ส่งผลให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง W๒ กำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ขาดทักษะฝีมือที่จำเป็นต่อภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในจังหวัด W๓ มีอาสาสมัครแรงงานเฉพาะในระดับตำบล ไม่ครอบคลุมถึงระดับหมู่บ้าน ทำให้การเข้าถึงบริการของประชาชนด้านแรงงานไม่ทั่วถึง W๔ นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานนอกระบบบางส่วน ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน W๕ ในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว มีการเคลื่อนย้ายแรงงานและชะลอการจ้างงาน W๖ ภาวะราคาผลผลิตตกต่ำ ทำให้แรงงานภาคเกษตรได้รับผลกระทบทางรายได้และคุณภาพชีวิต W๗ ฤดูกาลท่องเที่ยว High season และ low season มีผลกระทบต่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน W๘ บุคลากรของหน่วยงานพัฒนาไม่เท่าทันตามเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด

So๐ ผู้บริหารระดับจังหวัด มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะพัฒนาจังหวัดกระบี่สู่เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติเพื่อให้เศรษฐกิจขับเคลื่อนในจังหวัด So๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานทำให้แรงงานมีแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้สูงขึ้น	
โอกาส (Opportunity) O๑ นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับ ศักยภาพของจังหวัด (ภาคการท่องเที่ยว ภาคเกษตรอุตสาหกรรม SME ผลิตภัณฑ์ชุมชน พลังงาน) ส่งผลให้เกิดการจ้างงานและการมีงานทำเพิ่มขึ้น O๒ นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การเพิ่มสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ ทำให้แรงงานมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น O๓ การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ช่วยผลักดันให้มีการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันส่งผลให้แรงงานมีการพัฒนาทักษะมากขึ้น O๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๒ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนด้านแรงงาน O๕ ความเจริญทางเทคโนโลยีทำให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานได้สะดวกมากขึ้น O๖ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานทำให้แรงงานมีแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้สูงขึ้น O๗ สภาพการณ์ลงทุนของจังหวัดกระบี่ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยที่ดี เป็นการเพิ่มโอกาสการจ้างงานของจังหวัด O๘ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน สร้างหลักประกันทางสังคมความปลอดภัยในการทำงาน เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน	อุปสรรค (Threat) T๑ ภัยธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อม ส่งผลกระทบต่อการลงทุนทั้งภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว T๒ ความผันผวนทางเศรษฐกิจโลกส่งผลต่อการท่องเที่ยวการลงทุน T๓ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในปัจจุบันมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว ทำให้ภาคธุรกิจและแรงงานปรับตัวไม่ทัน ส่งผลกระทบต่อการจ้างงาน T๔ ฤดูกาลท่องเที่ยวมีผลกระทบต่อการจ้างงาน ทำให้มีการขาดแคลนแรงงาน ในพื้นที่ในช่วง high season และมีการลดการจ้างแรงงานในช่วง low season T๕ มีการระบาดของยาเสพติดในกลุ่มประชาชนในวัยกำลังแรงงาน T๖ การบริหารจัดการของสถานประกอบการในบางพื้นที่ ขาดความรับผิดชอบเรื่องสิ่งแวดล้อม ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของจังหวัดและการจ้างงานในพื้นที่ T๗ ค่าครองชีพสูง ส่งผลให้แรงงานได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ T๘ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในบางตำแหน่งงานเกิดการแย่งงานโดยชาวต่างชาติ T๙ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในจังหวัด ทำให้ผู้ประกอบการลดการจ้างงาน และแรงงานถูกเลิกจ้าง T๑๐ นโยบายปรับเปลี่ยนไปตามยุคสมัย ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่องมีผลกระทบต่อการพัฒนาแรงงาน

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง”

๔.๒.๒ พันธกิจ

๑. พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี
นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้าง
ความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม
๔. บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย
และมีธรรมาภิบาล

๔.๒.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดกระบี่ เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการ
ดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัวรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง

๔.๒.๔ เป้าหมาย

- ๑) แรงงานมีศักยภาพสูง
- ๒) แรงงานมีงานทำ ที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้อย่างมั่นคง
- ๓) แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔) แรงงานสามารถปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง”

๔.๒.๕ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดกระบี่ สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

**ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง					
๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๕,๓๙๕	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง					
๒.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างและยกระดับรายได้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒.๒ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและสร้างหลักประกันทางสังคม					
๓.๑ จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการตรวจประเมินการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗
๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐
๓.๓ จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๓.๔ จำนวนผู้ใช้บริการ (โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ SDU)	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจที่ดี	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย และมีธรรมาภิบาล					
๔.๑ ร้อยละของผู้มาใช้บริการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานมีความพึงพอใจ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๔.๒ ร้อยละของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทภารกิจกระทรวงแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔.๓ ร้อยละของของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

ส่วนที่ ๕

ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทาง
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงาน ก้าวทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย และมีธรรมาภิบาล

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือ องค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบ ทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวทัน เทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีสมรรถนะ มีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
๒. สถานประกอบการมีความพร้อม แรงงานมีความรู้ ความสามารถเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง
๓. เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีศักยภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๕,๓๙๕	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานก้าวทันเทคโนโลยี นวัตกรรม
- เสริมสร้างความรู้ให้แก่แรงงานทุกระดับเพื่อปรับตัวให้มีความพร้อมเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวทันเทคโนโลยี นวัตกรรม และปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	
๔	โครงการส่งเสริมทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการเพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	
๕	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	
๖	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.๔๕ ทั่วประเทศ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๗	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพร.๔๕ กระบี่	
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพนักงานประจำเรือหางยาวและเรือสปีดโบ๊ท	อบจ.กระบี่	
๙	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สอจ.กระบี่	
๑๐	โครงการแปรรูปสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน (OPOAI-C)	สอจ.กระบี่	
๑๑	โครงการมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)	สอจ.กระบี่	
๑๒	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร.๔๕ กระบี่	
๑๓	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สพร.๔๕ กระบี่	
๑๔	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พมจ.กระบี่	
๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เกษตรอุตสาหกรรม และท่องเที่ยว แนววิถีใหม่สู่ความยั่งยืน	สรจ.กระบี่	
๑๖	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สพจ.กระบี่	
๑๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สพจ.กระบี่	
๑๘	โครงการ Hotel Expo : Krabi Go Green ๒๐๒๓	ททท.กระบี่	สมาคมโรงแรม จังหวัดกระบี่/ สมาคมธุรกิจ การท่องเที่ยว จังหวัดกระบี่/ สมาคมร้าน อาหารจังหวัด กระบี่/สมาคม ท่องเที่ยว

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง

เป้าประสงค์

แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๒.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างและยกระดับรายได้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒	๒,๙๘๒

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริม พัฒนา ให้ประชาชนมีอาชีพ และมีงานทำ

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	โครงการนัดพบแรงงานย่อย	สจจ.กระบี่	
๒	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจร.กระบี่	
๓	กิจกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	สจร.กระบี่	
๔	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ - กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.กระบี่	
๕	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ	สจจ.กระบี่	
๖	โครงการบริการการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	พมจ.กระบี่	
๗	โครงการการกู้ยืมเงินกองทุนประกอบอาชีพผู้สูงอายุ	พมจ.กระบี่	
๘	โครงการเสริมพลังคลั่งปัญญาเพื่อคนทุพพลภาพ	พมจ.กระบี่	
๙	โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	สจจ.กระบี่	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑๐	โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ	สจจ.กระบี่	
๑๑	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ - กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ - กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน - กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	สจจ.กระบี่	
๑๒	โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ	สจจ.กระบี่	
๑๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรให้กับประชาชน	อบจ.กระบี่	

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคง
ในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าประสงค์

ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน
และสร้างหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการ ตรวจประเมินการจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗
๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับ การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐
๓.๓ จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการตาม กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๓.๔ จำนวนผู้ใช้บริการ (โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ SDU)	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐
๓.๕ จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการ เยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจที่ดี	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมป้องกันให้แรงงานปลอดภัยจากอบายมุขและยาเสพติด
๒. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
ในการทำงาน
๓. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันสังคมอย่างทั่วถึง
๔. แรงงานระบบที่เจ็บป่วยและทุพพลภาพได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ
๕. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย
แรงงาน
๖. ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ค้ำครอง และเสริมสร้าง
ความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.กระบี่	
๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สรจ.กระบี่	
๓	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.กระบี่	
๔	กิจกรรมจัดอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.กระบี่	
๕	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	สสค.กระบี่	
๖	โครงการกระบี่เมืองสีขาว กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE	สสจ.กระบี่	
๗	ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.กระบี่	
๘	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	สสจ.กระบี่	สสจ. กระบี่/รพ. กระบี่
๙	โครงการสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัยกายใจเป็นสุข	สสจ.กระบี่	
๑๐	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU)	สปจ.กระบี่	
๑๑	โครงการเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤติ (Intermediate Care)	สปจ.กระบี่	
๑๒	กิจกรรมตรวจคัมครองแรงงานในระบบ	สสค.กระบี่	
๑๓	กิจกรรมตรวจคัมครองแรงงานนอกระบบ	สสค.กระบี่	
๑๔	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.กระบี่	
๑๕	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.กระบี่	
๑๖	กิจกรรมบูรณาการตรวจคัมครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	สสค.กระบี่	
๑๗	กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	สสค.กระบี่	

๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๔.๑) ร้อยละของผู้มาใช้บริการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานมีความพึงพอใจ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๔.๒) ร้อยละของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทภารกิจกระทรวงแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔.๓) ร้อยละของของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

แนวทางการพัฒนา

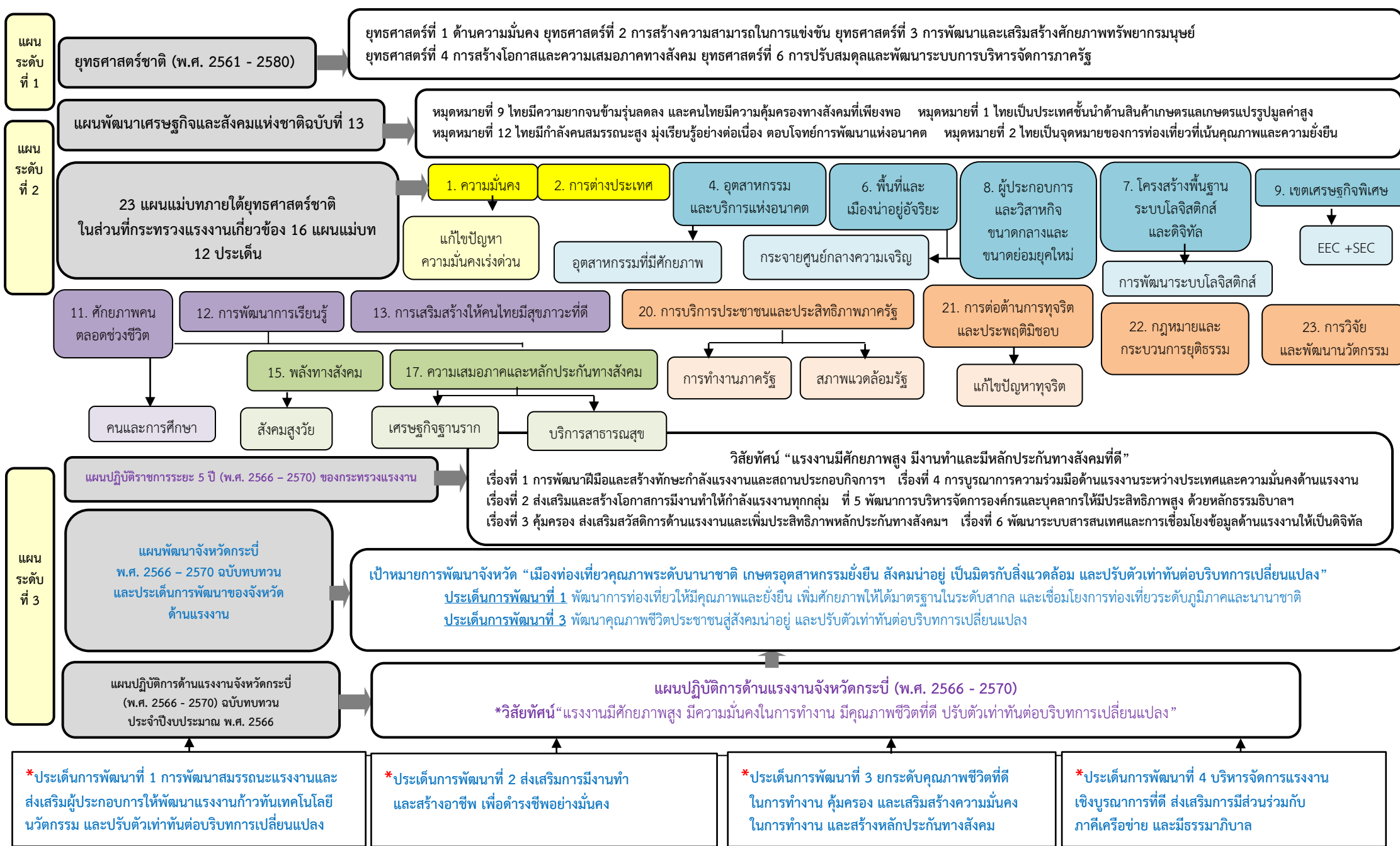
๑. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน
๒. พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศจังหวัด
๓. พัฒนาระบบและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและมีคุณธรรม จริยธรรม
๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงาน ในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการสำคัญภายใต้ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายและมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.กระบี่	
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงาน	สรจ.กระบี่	
๓	พัฒนาระบบบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่	สรจ.กระบี่	
๔	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	สปจ.กระบี่	
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.กระบี่	
๖	โครงการจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ.กระบี่	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๗	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและ สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ.กระบี่	
๘	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	สรจ.กระบี่	

๕.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่



ส่วนที่ ๖

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาแรงงานก้าวหน้าทันเทคโนโลยี นวัตกรรมและปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

- ๑) แรงงานมีสมรรถนะ มีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ๒) สถานประกอบการมีความพร้อม แรงงานมีความรู้ ความสามารถเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง
- ๓) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีศักยภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ
- ๒) ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓) ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง																	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐	๓,๑๕๐,๐๐๐	สพร. ๔๕ กระบี่	๒	๔	๐๔๐๖๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง																	
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และเพิ่มสมรรถนะ	๔๐	๔๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๖๐	๙๕,๒๐๐	๙๕,๒๐๐	๒๘๕,๖๐๐	๒๘๕,๖๐๐	๒๘๕,๖๐๐	๑,๐๔๗,๒๐๐	สพร. ๔๕ กระบี่	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และเพิ่มสมรรถนะ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	สพร. ๔๕ กระบี่	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๔. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	ระดับความสำเร็จในกาดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๖๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐	สพร. ๔๕ กระบี่	๒	๔	๐๔๐๖๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง																	
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	๑,๑๕๐	๕๑๒,๐๐๐	๕๑๒,๐๐๐	๕๑๒,๐๐๐	๕๑๒,๐๐๐	๕๑๒,๐๐๐	๒,๕๖๐,๐๐๐	สพร. ๔๕ ระเบียบ	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๖. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๔๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๒๐๐	๒,๕๕๘,๐๐๐	๑,๒๙๓,๐๐๐	๑,๒๙๓,๐๐๐	๑,๒๙๓,๐๐๐	๑,๒๙๓,๐๐๐	๗,๗๕๘,๐๐๐	สพร. ๔๕ ระเบียบ	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๗. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐	สพร. ๔๕ ระเบียบ	๒	๔	๐๔๐๖๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง																	
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพนักงานประจำเรือหางยาวและเรือสปีดโบ๊ท	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๕๕๐	๕๕๐	๕๕๐	๕๕๐ ค	๕๕๐	๒,๗๕๐	๕๗๖,๗๐๐	๕๗๖,๗๐๐	๕๗๖,๗๐๐	๕๗๖,๗๐๐ ป	๕๗๖,๗๐๐	๒,๘๘๓,๕๐๐	อปจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๙. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและผู้ผลิตอุตสาหกรรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดกระบี่ได้รับความรู้ด้านวิชาการกฎหมายประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้รับบริการคำปรึกษาแนะนำเฉพาะราย ๑๐๐ ราย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สอจ.กระบี่	๒	๘	๐๘๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูง																	
๑๐. โครงการแปรรูปสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ชุมชน (OPOAI-C)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้การสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลิตภัณฑ์ ๓๐ ราย ๒. ผลิตภัณฑ์ได้รับการพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์ได้มาตรฐานผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๔ ผลิตภัณฑ์ ๓. เกษตรกรที่ได้รับการสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	สอจ.กระบี่	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานก้าวทันเทคโนโลยี นวัตกรรม																	
๑. กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้ สถานประกอบ กิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ และเพิ่ม สมรรถนะ	๔,๕๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๑,๔๘๕, ๘๐๐	๑,๔๘๕, ๘๐๐	๑,๔๘๕, ๘๐๐	๑,๔๘๕, ๘๐๐	๑,๔๘๕, ๘๐๐	๗,๔๒๙, ๐๐๐	สพพร. ๔๕ กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. กิจกรรมส่งเสริม และเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ รับรองความรู้ ความสามารถตาม กฎหมาย	จำนวน แรงงานที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ และเพิ่ม สมรรถนะ	๑๒๕	๑๒๕	๑๒๕	๑๒๕	๑๒๕	๖๒๕	๑๘, ๗๕๐	๑๘, ๗๕๐	๑๘, ๗๕๐	๑๘, ๗๕๐	๑๘, ๗๕๐	๙๓,๗๕๐	สพพร. ๔๕ กระบี่	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๓.โครงการส่งเสริม ให้รัฐและเอกชน ปฏิบัติตามกฎหมาย จ้างงานคนพิการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน โครงการ ส่งเสริมให้ รัฐ/เอกชน ปฏิบัติตาม	-	-	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐, ๐๐๐	ศูนย์บริการ คนพิการ จังหวัดกระบี่ สนง.พมจ. กระบี่	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความรู้ให้แก่แรงงานทุกระดับเพื่อปรับตัวให้มีความพร้อมเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง																	
๑. โครงการประชุม ชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้า รับการ อบรม	๔ รุ่น	๔ รุ่น	๔ รุ่น	๔ รุ่น	๔ รุ่น	๒๐ รุ่น	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๔๐๐, ๐๐๐	สปจ.กระบี่/ สาขาลอง ท่อม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำ ข้อมูลและจ่ายเงิน สมทบกองทุน ประกันสังคมผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สปจ.กระบี่	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างอาชีพ เพื่อการดำรงชีพอย่างมั่นคง

เป้าประสงค์

แรงงานมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างและยกระดับรายได้
- ๒) จำนวนแรงงานที่ได้รับการบริการส่งเสริมประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง																		
๑. โครงการนัดพบ แรงงานย่อย	-ประชาชน ได้รับการ บริการ ส่งเสริมการมี งานทำ ๑๕๐ คน -ร้อยละ เฉลี่ยของ แรงงานที่ ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๕๒,๕๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง																	
๒. โครงการ เตรียมความ พร้อมแก้กำลัง แรงงาน	-ผู้รับบริการ ตามโครงการ ได้รับบริการ แนะแนว อาชีพและ ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพ จำนวน ๒,๙๖๓ คน	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๔๓,๓๐๐	๔๓,๓๐๐	๔๓,๓๐๐	๔๓,๓๐๐	๔๓,๓๐๐	๒๑๖,๕๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
- กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	-ผู้รับบริการ ตามกิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ได้ประกอบ อาชีพอิสระ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๘	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๑๖๖,๕๐๐				
-กิจกรรมส่งเสริม การรับงานไปทำที่ บ้าน	-ผู้รับบริการ ตามกิจกรรม ส่งเสริมการ รับงานไปทำ ที่บ้านมีงาน ทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง																	
๓.โครงการขยาย โอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	-ผู้สูงอายุ ได้รับการ ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพ	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๙๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๗๗,๕๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
-กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	จำนวน ๑๐ คน -ผู้สูงอายุ ได้รับการ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๗๗,๕๐๐				
-กิจกรรมจัดหางาน ให้ผู้สูงอายุ	ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพตาม กิจกรรมการ ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๘	๘	๘	๘	๘	๔๐	-	-	-	-	-	-				

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง																	
๔. โครงการการ บริการกู้ยืมเงินเพื่อ ประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ	ระดับ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน โครงการ กู้ยืม เงินกองทุน ส่งเสริมและ พัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	รายละเอียด ไม่เกิน ๖๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๖๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๖๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๖๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๖๐,๐๐ ๐ บาท	-	ศูนย์บริการ คนพิการ จังหวัดกระบี่ สนง.พมจ. กระบี่	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑
๕. โครงการการ กู้ยืมเงินกองทุน ประกอบอาชีพ ผู้สูงอายุ	ระดับ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน โครงการ กู้ยืม เงินกองทุน ส่งเสริมและ พัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	รายละเอียด ไม่เกิน ๓๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๓๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๓๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๓๐,๐๐ ๐ บาท	รายละเอียด ไม่เกิน ๓๐,๐๐ ๐ บาท	-	สนง.พมจ. กระบี่	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึง																	
๖. โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย	ระดับความสำเร็จดำเนินงานโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สนง.พมจ.กระบี่	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำ																	
๑.โครงการจัดทา งานเชิงรุกเพื่อการ มีงานทำอย่าง ยั่งยืน	-ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริมการมี งานทำ จำนวน ๑,๒๐๐ คน -ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงานที่ ได้รับการ มีงานทำ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	๕๒๒,๐ ๐๐	๕๒๒,๐ ๐๐	๕๒๒,๐ ๐๐	๕๒๒,๐ ๐๐	๕๒๒,๐ ๐๐	๒,๖๑๐, ๐๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการเพิ่ม ศักยภาพบริการ จัดหางานใน ประเทศ	-ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริมการมี งานทำ จำนวน ๑,๕๐๐ คน -ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงานที่ ได้รับการ มีงานทำไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๖๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำ																	
๓. โครงการ ให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	-ประชาชน ได้รับบริการ ส่งเสริมการ มีงานทำ จำนวน ๘๕ คน	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๔๒๐	๑๑,๙๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๑,๙๐๐	๕๙๕,๕๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
	-ร้อยละ เฉลี่ยของ แรงงานที่ ได้รับการมี งานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	๓๔,๐๐๐				
	-กิจกรรม ประชารัฐ รวมพลัง สร้างยูวแรง งาน	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๒๕,๕๐๐				
	-กิจกรรม จัดหางานให้ คนพิการมี งานทำ																

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำ																		
๔.โครงการ ก้าวสู่งานที่ดีมี คุณภาพ	-ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริมการ มีงานทำ จำนวน ๙๐๐ คน -ร้อยละ เฉลี่ยของ แรงงานที่ ได้รับการมี งานทำ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๔,๕๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๓๒,๐๐๐	สจจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำ																	
๕. โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพด้าน การเกษตรให้กับ ประชาชน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ กาฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นใน การประกอบ อาชีพด้าน การเกษตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้าน การ เกษตร ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้านการ เกษตร ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้านกา รเกษตร ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้านการ เกษตร ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้านการ เกษตร ไม่น้อย กว่า ๓ หลักสูตร	เกษตรกร และ ประชา ชนใน จังหวัด กระบี่ ได้รับ การ ฝึกอบรม ส่งเสริม อาชีพ และ พัฒนา อาชีพ ด้านการ เกษตร ไม่น้อย กว่า ๑๕ หลักสูตร	๖๐๐, ๐๐๐	๖๐๐, ๐๐๐	๖๐๐, ๐๐๐	๖๐๐, ๐๐๐	๖๐๐, ๐๐๐	๓ ล้าน บาท	อบจ.กระบี่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน คำนึงและเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าประสงค์

ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน คำนึงและเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันทางสังคมตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจประเมินการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
- ๒) จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ๓) จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๔) จำนวนผู้ใช้บริการ (โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ SDU)
- ๕) จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจที่ดี

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมป้องกันให้แรงงานปลอดภัยจากอบายมุขและยาเสพติด																		
๑. โครงการ อาสาสมัครแรงงาน ด้านภัย ยาเสพติด	จำนวน แรงงาน ในสถาน ประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำ กว่า ๑๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๑๖๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๕๗,๐๐๐	สรจ.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมป้องกันให้แรงงานปลอดภัยจากอบายมุขและยาเสพติด																	
๒. โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถาน ประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	จำนวน ชมรม TO BE NUMBER ONE/ ศูนย์ เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๑ แห่ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๘๐,๐๐๐	สรจ.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๓. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนสถาน ประกอบ กิจการที่ ได้รับการ รณรงค์ให้ ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญห ยาเสพติดใน สถาน ประกอบ กิจการ	๑๑๔/ ๓,๓๓๐	๑๑๔/ ๓,๓๓๐	๑๑๔/ ๓,๓๓๐	๑๑๔/ ๓,๓๓๐	๑๑๔/ ๓,๓๓๐	๕๗๐/ ๑๖,๖๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๑๑๔,๐๐๐	สสค.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมป้องกันให้แรงงานปลอดภัยจากอบายมุขและยาเสพติด																	
๔. กิจกรรมจัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ การจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถาน ประกอบกิจการ		๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐, ๐๐๐	สสค.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๕. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ		๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๖. โครงการกระบี่เมือง สีขาว กิจกรรมสร้าง และพัฒนาเครือข่าย เพื่อการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE	จำนวน ชมรมใน สถาน ประกอบกา รเข้าร่วม ประกวด ชมรมระดับ ภาคใต้	๒ ชมรม	๓ ชมรม	๓ ชมรม	๓ ชมรม	๓ ชมรม		๓๐, ๐๐๐	๔๕, ๐๐๐	๔๕, ๐๐๐	๔๕, ๐๐๐	๔๕, ๐๐๐	๒๑๐, ๐๐๐	สสจ.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมป้องกันให้แรงงานปลอดภัยจากอบายมุขและยาเสพติด																		
๖. โครงการกระบี่เมือง สีขาว กิจกรรมสร้าง และพัฒนาเครือข่าย เพื่อการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE	จำนวน ชมรมใน สถาน ประกอบ การเข้าร่วม ประกวด ชมรมระดับ ประเทศ	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๒ ชมรม	๒ ชมรม	๒ ชมรม		๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สสจ.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการให้มึระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน																	
๑. แผนงานด้าน การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม :ตรวจและ กำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน กฎหมายความ ปลอดภัยอาชีว อนามัยและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	จำนวน แรงงานทั้ง ในและนอก ระบบได้รับ การตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ ได้รับสิทธิ ตามกฎหมาย แรงงาน	๑๕๐/ ๒,๒๗๐	๑๕๐/ ๒,๒๗๐	๑๕๐/ ๒,๒๗๐	๑๕๐/ ๒,๒๗๐	๑๕๐/ ๒,๒๗๐	๗๕๐/ ๑๑,๓๕๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	สสค.กระบี่	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑
๒. โครงการสถาน ประกอบการปลอด โรคปลอดภัยกาย ใจเป็นสุข	ประชา สัมพันธ์ ให้สถาน ประกอบการ สมัคร เข้าร่วม โครงการฯ	๑-๓ แห่ง	๑-๓ แห่ง	๑-๓ แห่ง				-	-	-				สสจ.กระบี่	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน																	
๓. โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	ตรวจเยี่ยมติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบประกอบการร่วมกับคณะอนุกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกระบี่	สปก. ๑๖ แห่ง	สปก. ๑๖ แห่ง	สปก. ๑๖ แห่ง				๑๒, ๘๐๐	๑๒, ๘๐๐	๑๒, ๘๐๐				รพ.กระบี่/ สสจ.กระบี่	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันสังคมอย่างทั่วถึง																	
๑. โครงการออก หน่วยเคลื่อนที่ที่ บริการเบ็ดเสร็จ (SUD)	จำนวน ผู้ใช้บริการ (โครงการ ออกหน่วย เคลื่อนที่ที่ บริการ เบ็ดเสร็จ SUD)	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๒๔,๐ ๐๐	๗๒,๐ ๐๐	๗๒,๐ ๐๐	๗๒,๐ ๐๐	๗๒,๐ ๐๐ ๐	๗๒,๐ ๐๐	๓๖๐, ๐๐๐	สปจ.กระบี่/ สาขาลอง ท่อม	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ แรงงานระบบที่เจ็บป่วยและทุพพลภาพได้รับการเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจ																	
๑. โครงการเยี่ยม ผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยใน สถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลัง ภาวะวิกฤติ (Intermediate Care)	จำนวน ผู้ประกันตน ที่ได้รับการ เยี่ยม ในรูปแบบ ให้บริการ เชิงรุก	๒๑๐ ราย	๒๑๐ ราย	๒๑๐ ราย	๒๑๐ ราย	๒๑๐ ราย	๑,๐๕๐ ราย	๑๐๕, ๐๐๐	๑๐๕, ๐๐๐	๑๐๕, ๐๐๐	๑๐๕, ๐๐๐	๑๐๕, ๐๐๐	๑๐๕, ๐๐๐	สปจ.กระบี่/ สาขาลอง ท่อม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																	
๑. กิจกรรมตรวจ คุ้มครองแรงงานใน ระบบ	จำนวน แรงงาน ทั้งในและ นอกระบบ ได้รับ การตรวจ คุ้มครอง แรงงาน ให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมาย แรงงาน	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๖๐๐/ ๑๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.ประจำปี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. กิจกรรมตรวจ คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ	จำนวน แรงงาน ทั้งในและ นอกระบบ ได้รับการ ตรวจ คุ้มครอง แรงงาน ให้ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๒๗๕	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๒๔,๗๕๐	สสค.ประจำปี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์																	
๑. โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิง นโยบายในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ระดับ ความสำเร็จ ในการ ปฏิบัติงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน การบังคับใช้ แรงงานหรือ บริการฯ	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐	๕๐/๕๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	สรจ.กระบี่	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑
๒. กิจกรรมตรวจ คุ้มครองแรงงาน ในระบบ	จำนวน แรงงานทั้ง ในและนอก ระบบได้รับ การตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐ /๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๑๒๐/ ๓,๐๐๐	๖๐๐/ ๑๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.กระบี่	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์																	
๓. กิจกรรมตรวจ คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ	จำนวน แรงงาน ทั้งในและ นอกระบบ ได้รับการ ตรวจ คุ้มครอง แรงงาน ให้ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๒๗๕	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๔,๙๕๐	๒๔,๗๕๐	สสค.กระบี่	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. กิจกรรมบูรณา การตรวจสถาน ประกอบกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	ระดับ ความสำเร็จ ของประเทศ ไทยในการ แก้ไขปัญหา แรงงานต่าง ด้าวและ ปัญหา การค้ามนุษย์	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สสค.กระบี่	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของผู้มาใช้บริการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานมีความพึงพอใจ
- ๒) ร้อยละของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทภารกิจกระทรวงแรงงาน
- ๓) ร้อยละของของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน																	
๑. โครงการบริหาร จัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และ แรงงานพิการ	จำนวน แรงงาน นอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงาน พิการ ได้รับ การส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง และพัฒนา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๒๐,๐๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๑๑๘,๔๐๐	สรจ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน																	
๒. กิจกรรมพัฒนาระบบบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	๘๓๔	๘๓๔	๘๓๔	๘๓๔	๘๓๔	๔,๑๗๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	สรจ. ทั่วประเทศ	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศจังหวัด																	
๑. โครงการจัดทำ บทวิเคราะห์ รายงาน สถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด	จำนวน เอกสารทาง วิชาการ เรื่อง รายงาน สถานการณ์ แรงงาน และดัชนีชี้ วัดภาวะ แรงงาน จังหวัด	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๕ เล่ม	๒๕ เล่ม	๑๘๐, ๐๐๐	๑๘๐, ๐๐๐	๑๘๐, ๐๐๐	๑๘๐, ๐๐๐	๑๘๐, ๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	สรจ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. โครงการจัดทำ ดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอก ระบบและสำรวจ ข้อมูลแรงงานนอก ระบบ	จำนวน แรงงาน นอกระบบ รายทะเบียน ที่สำรวจ และบันทึก ข้อมูลใน ระบบฐาน ข้อมูลแรงงาน นอกระบบ เพิ่มขึ้นร้อย ละ ๑	๔๓๑ ชุด	๔๓๑ ชุด	๔๓๑ ชุด	๔๓๑ ชุด	๔๓๑ ชุด	๒,๑๕๕ ชุด	๑๗,๒๔๐	๑๗,๒๔๐	๑๗,๒๔๐	๑๗,๒๔๐	๑๗,๒๔๐	๘๖,๒๐๐	สรจ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศูนย์และเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและมีคุณธรรม จริยธรรม																	
๑. โครงการ เสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร ของสำนักงาน ประกันสังคม	ร้อยละ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐผ่าน อบรมด้าน มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๑๙๕	๑๕๖, ๐๐๐	๑๕๖, ๐๐๐	๑๕๖, ๐๐๐	๑๕๖, ๐๐๐	๑๕๖, ๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	สป.จ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ																	
๑. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการ ภารกิจกระทรวง แรงงาน	จำนวน อาสาสมัคร แรงงาน ที่ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๒๖๕	๔๗,๗๐๐	๔๗,๗๐๐	๔๗,๗๐๐	๔๗,๗๐๐	๔๗,๗๐๐	๒๓๘,๕๐๐	สรจ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่าย	จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุมฯ	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๕ รุ่น	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๒๒๘,๐๐๐	สปจ.กระบี่	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

ภาคผนวก

คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๓๒๑/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดกระบี่
ที่ ๓๒๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามที่จังหวัดกระบี่ ได้มีคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๕๕๘๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยให้เป็นแผนบูรณาการงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๕๕๘๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ (นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๓. ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๗. อุตสาหกรรมจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๙. พาณิชย์จังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ประกันสังคมจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. สถิติจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. จัดหางานจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ | คณะกรรมการ |

๑๘. ผู้อำนวยการ...

๑๘. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๑๙. ประธานคณะกรรมการบริหารหอการค้าจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๒๐. นายกสมาคมโรงแรมจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๒๑. ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๒๒. ประธานอาสาสมัครแรงงานจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ
๒๔. แรงงานจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๕. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๔. พิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดกระบี่
๕. ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกระบี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นฉบับสมบูรณ์
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพันธุ์พงศ์ ศิริมาตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่